

هەریمی کوردستانی عێراق

ئەنجوومەنی نیشتمانیی

کوردستانی عێراق

ئەنجوومەنی نیشتمانیی کوردستانی عێراق

پروتۆکۆلەكان

٢٢

1999 - بەرگى بىست و دوو

پېرىست :

- پروتوكولى دانىشتنى دەستپىك چوار شەمە رىكەوتى ١٩٩٩/٩/١٥ ل ٥
- پروتوكولى دانىشتنى ژمارە (١) شەمە رىكەوتى ١٩٩٩/٩/١٨ ل ١٥
- پروتوكولى دانىشتنى ژمارە (٢) يەك شەمە رىكەوتى ١٩٩٩/٩/١٩ ل ٤٧
- پروتوكولى دانىشتنى ژمارە (٣) يەك شەمە رىكەوتى ١٩٩٩/٩/٢٢ ل ٦٧
- پروتوكولى دانىشتنى ژمارە (٤) شەمە رىكەوتى ١٩٩٩/١٠/٣٠ ل ١٢٩
- پروتوكولى دانىشتنى ژمارە (٥) يەك شەمە رىكەوتى ١٩٩٩/١٠/٣١ ل ١٧١
- پروتوكولى دانىشتنى ژمارە (٦) دوو شەمە رىكەوتى ١٩٩٩/١١/١ ل ٢١١
- پروتوكولى دانىشتنى ژمارە (٧) سى شەمە رىكەوتى ١٩٩٩/١١/٢ ل ٢٧١
- پروتوكولى دانىشتنى ژمارە (٨) چوار شەمە رىكەوتى ١٩٩٩/١١/٣ ل ٣٧٥
- پروتوكولى دانىشتنى ژمارە (٩) پىنج شەمە رىكەوتى ١٩٩٩/١١/١١ ل ٤٦٣
- پروتوكولى دانىشتنى ژمارە (١٠) شەمە رىكەوتى ١٩٩٩/١١/١٣ ل ٤٧٧
- پروتوكولى دانىشتنى ژمارە (١١) چوار شەمە رىكەوتى ١٩٩٩/١١/٢٤ ل ٥٢٧
- پروتوكولى دانىشتنى ژمارە (١٢) شەمە رىكەوتى ١٩٩٩/١١/٢٧ ل ٥٣٣
- پروتوكولى دانىشتنى ژمارە (١٣) يەك شەمە رىكەوتى ١٩٩٩/١٢/١٩ ل ٥٣٩
- پروتوكولى دانىشتنى ژمارە (١٤) دوو شەمە رىكەوتى ١٩٩٩/١٢/٢٠ ل ٦٨٣
- پروتوكولى دانىشتنى ژمارە (١٥) سى شەمە رىكەوتى ١٩٩٩/١٢/٢١ ل ٧١٣

سوپاس بۆ سکرتییری ئەنجوومەن، ئەم پرۆژەیە خویندنه وەی یەکەمی تەواو بۇو، چەند ماددەیەکى لە کۆتاپیدا کەمە هەر وەکو پرۆژەکانى تر كەموکورى تىبادا رەچاو دەكىت، ئەم پرۆژەيە بەپىتى نۇوسراوى ژمارە «٥٩١» لە ١٩٩٩/٨/٢ لە سەرۆكایەتى ئەنجوومەنى وەزىرانەو بۆ ئەنجوومەنى نىشتمانى ھاتووه، كە لە كاتى پېسۋودانى پەرلەمان بۇو، لەبەر ئەمەن دەندى كەموکورى ئەم پرۆژەيە دواخرا، ھەروەھا بە نۇوسراوىان ژمارە «٦٦٣» لە رۆزى ١٩٩٩/٩/٢ ئەم پەمۇوكورىيە يان پې كرده وە، بەتاپىتى ناوى ئەندازىيارانە كە وەکو دەستە سەندىكاي ئەندازىياران ناوەكانىيان بە شىيەتە كە كاتى تاوه كو ھەلبىزاردەن دەكىت دەسىشان كراون، ناوەكانىش نزىكەي «١٢» ناو دەبن، بەپىتى پەيرەوي ناوخۆي پەرلەمان ئەم پرۆژەيە دەنلىرىن بۆ لىيېزە پەيوەنددارەكان.

خالى دووەم لە پرۆژەيە كارى ئەمەرۆمان پرۆژەيە ياساى سەندىكاي دەرمانسازى ھەرىتىمى كوردىستانى عىراقە، كاك فرسەت فەرمۇو.

بەپىز فرسەت ئەحمدە عەبدولللا/سکرتىرى ئەنجوومەن:
بەپىز سەرۆكى ئەنجوومەن:

ئەم پرۆژەيە لەلایەن ئەم ئەندامە بەپىزانەي پەرلەمانەوە ئىيمزا كراوه، كە ئەمە ناوەكانىيانە:

- ١- رەقىب حسین مەلا.
- ٢- شەفيقە فەقى عەبدولللا.
- ٣- بورهان عەللى جاف.
- ٤- ئەحمدە سالار.
- ٥- شەفيق ئەمین.
- ٦- مەحمدە تاھير مەحمدە.
- ٧- جەوهەر شاواز.
- ٨- تەها مەحمدە تەها.
- ٩- حەميد سەلیم میران.
- ١٠- سوارە مەحمدە ئەمین.

بەپىز سەرۆكى ئەنجوومەن:

ئەم پرۆژەيە لەلایەن ژمارەي ياساپىيەوە پېشەكەش بە سەرۆكایەتى پەرلەمان كراوه، ئىيمەش خستمانە بەرناમەي كارمانەوە، ئىستا جەنابى سکرتىرى پەرلەمان بابغەرمۇنى پرۆژەكەمان بۆ بخوينىتەوە، كاك فرسەت فەرمۇو.

بەپىز فرسەت ئەحمدە عەبدولللا/سکرتىرى پەرلەمان:

بەپىز سەرۆكى ئەنجوومەن:

النقابة : نقابة الصيادلة لإقليم كوردستان العراق .

المجلس : مجلس النقابة .

النقيب : نقيب الصيادلة لإقليم كوردستان العراق

الصيدلاني : كل عضو في النقابة حاصل على شهادة لا تقل عن بكالوريوس من كلية الصيدلة او جامعة معترف بها من قبل مجلس التعليم العالي في كوردستان العراق .

ممارسة المهنة : ممارسة مهنة الصيدلة بموجب احكام قانون مزاولة المهنة الصيدلة والاتجار بالادوية والمواد العامة .

الوزير : وزير الصحة والشؤون الاجتماعية .

الإقليم : اقليم كوردستان العراق .

الفصل الاول

(التأسيس والاهداف)

(التأسيس)

المادة الثانية :

١- تؤسس بموجب هذا القانون نقابة الصيادلة تتمتع بالشخصية المعنوية ولها استقلال مالي واداري ويكون تسمى نقابة الصيادلة لإقليم كوردستان العراق يكون مقرها اربيل عاصمة الاقليم ولها أن تفتح فروعها في مراكز محافظات الاقليم .

٢- تؤسس لجنة تحضيرية مكونة من خمسة اعضاء بموافقة الجهات المختصة لحين اجراء الانتخابات العامة .

المادة الثالثة :

تهدف النقابة الى تحقيق ما يلي :

أولاً - العمل على رفع المستوى العلمي والمهني والاجتماعي والمستوى الصحي العام للأعضاء .

ثانياً - تنظيم علاقات الاعضاء مع بعضهم ومع الجهات الحكومية والاهلية في الاقليم والدفاع عن حقوقهم .

ثالثاً - التعاون مع الهيئات والمؤسسات والجمعيات والنقابات الأخرى التي تتفق مع اهداف النقابة .

رابعاً - ضمان مستقبل الاعضاء في حالات المرض والشيخوخة والعجز .

خامساً - تنظيم قواعد مزاولة المهنة ومراقبة تطبيقها .

الفصل الثاني

(الانتفاء والعقوبة)

المادة الرابعة :

يشترط في العضو ان يكون :

أولاً - من مواطني الاقليم ومتقيناً فيه .

ثانياً - غير محكوم عليه بجنائية غير سياسية او جنحة مخلة بالشرف.
ثالثاً - حاصلاً على شهادة لا تقل عن بكلوريوس.

المادة الخامسة :

اولاً - يكون الانتماء الى النقابة بطلب تحريري يقدم الى النقيب او رئيس الفرع في المحافظة مرفقة بالوثائق الالزمه.

ثانياً - يعرض طلب الانتماء على المجلس خلال (١٥) خمسة عشرة يوماً من تاريخ تسجيله في النقابة وعلى المجلس البت فيه خلال هذه المدة وعند انقضائها دون البت فيه يعتبر ذلك مقبولاً.

ثالثاً - للمجلس رفض طلب الانتماء بقرار مسبب ولصاحب الطلب ان يطعن فيه لدى محكمة تمييز الاقليم كوردستان العراق خلال (١٥) خمسة عشرة يوماً من تاريخ التبلغ به ويكون قرار المحكمة باتاً.

المادة السادسة :

اولاً- يكون بدل الانتماء الى النقابة (١٠٠) مائة دينار سنوياً.

ثانياً - رسم اجازة فتح الصيدلية (المسؤولية + الامتياز) (٢٥٠) مائتان وخمسون دينار نصف دوام سنوياً.

ثالثاً - رسم اجازة فتح الصيدلية (المسؤولية + الامتياز) للمتقاعدين (٣٥٠) دينار دوام كامل سنوياً.

رابعاً - رسم اجازة فتح مذخر اهلي (المسؤولية + الامتياز) (٤٥٠) دينار سنوياً.

المادة السابعة :

اولاً - لا يجوز مزاولة مهنة الصيدلة لغير اعضاء النقابة الذين اوفوا بالتزاماتهم بموجب هذا القانون.

ثانياً - على الدوائر الرسمية وشبه الرسمية ارسال صورة من امر تعيين الصيدلي الى النقابة.

المادة الثامنة :

١- لا يجوز للصيدلي ان يتلك اكثر من اجازة محل واحد في الاقليم.
٢- يجب ان يكون لكل محل مدير.

٣- يكون مالك الاجازة مديرًا لمحله ولا يجوز له ان يتولى ادارة محل آخر.

٤- لا يجوز للصيدلي المجاز ان يتلك اجازة محل آخر.

٥- يجوز للصيدلاني او الصيدلانية المتعين او المتعينة على مالك الجامعة فتح صيدلية بعد مرور ثلاثة سنوات على خدمته الفعلية في الجامعة ويحق له خلال تلك المدة العمل في العيادات الشعبية او استلام المسؤولية في الصيدليات الاهلية.

المادة التاسعة :

اولاً: يحق لأعضاء النقابة فتح صيدلية اهلية او مذخر بعد الدوام الرسمي ان كان قد اكمل (الدرج الطبي) ومؤيدة من قبل وزارة الصحة او دائرة الصحة الذي ينتمي اليه الصيدلاني في المحافظة او في الاقضية والنواحي.

المادة العاشرة :

اولاً - لا يجوز للصيدلي ان يجمع بين مزاولة مهنته ومهنة الطب او طب الاسنان او الطب البيطري ولا تعتبر مزاولة غير شرعية لمهنة الطب ما يقوم به الصيدلي من الاسعافات الاولية في حالة حصول حوادث فجائية مستعجلة.

ثانياً : شروط فتح الصيدلية :-

تمنح إجازة فتح الصيدلية للذى تتوافق فيه الشروط التالية :-

١- عنوان الصيدلية.

٢- عقد إيجار مصدق من ضريبة العقار.

٣- الاسم التجارى مؤيدة من قبل غرفة التجارة.

٤- المسافة بين الصيدلية وأخرى (٥٠) خمسون متراً.

٥- المساحة لاتقل عن (٢٠) عشرون متراً مربعاً.

٦- الواجهة (٢٥) متر.

٧- في حالة الهدم أو الحريق يجوز إنتقال الصيدلية بنفس الإجازة الى مكان آخر في نفس المنطقة ومستوفياً لشروط ماعدا المسافة (٥٠م).

٨- اذا لم يتم فتح المحل خلال (٢) إشهر يسقط حقه في الطلب.

الفصل الثالث

(التشكيلات)

المادة الخامسة عشرة :

تشكيل النقابة :

اولاً: الهيئة العامة.

ثانياً: مجلس النقابة.

ثالثاً:- لجنة الإنضباط.

رابعاً: شعبة النقابة ولجانها.

خامساً: فروع النقابة في المحافظات.

المادة الثانية عشرة :

تألف الهيئة العامة من جميع أعضاء النقابة الذين أوفوا بالتزاماتهم بموجب هذا القانون وتعتبر

أعلى سلطة في النقابة وتحجّم في مركز النقابة كل ثلاثة سنوات بقرار من المجلس ودعوة من النقيب لانتخابات النقيب وستة أعضاء وعضو احتياطي من نالوا أكثر الأصوات وأعضاء لجنة الإنضباط ويتم النصاب بحضور ثلثي أعضاء الهيئة العامة وعند عدم إكمال النصاب تجرى الإنتخابات بعد (١٥) خمسة عشر يوماً من الإجتماع الأول في نفس الوقت والمكان ويعتبر النصاب كاملاً بثلث الأعضاء وبعكسه يعتبر المجلس السابق مستمراً في عمله دورة أخرى.

المادة الثالثة عشرة :

تعقد الهيئة العامة إجتماعاً اعتيادياً سنوياً لغرض :

أولاًـ: تصدق الميزانية السنوية والحسابات الختامية.

ثانياًـ: مناقشة الميزانية السنوية والحسابات الختامية.

ثالثاًـ: النظر في الإقتراحات المقدمة بشأن تعديل قانون النقابة.

رابعاًـ: إقرار النظام الداخلي وتعديلاته.

المادة الرابعة عشرة :

أولاًـ: يجوز دعوة الهيئة العامة الى الإجتماع الغير اعتياديـ:

١ـ- بقرار مسبب من أكثريـة مجلس أعضاء النقابةـ.

٢ـ- بطلب تحريري مسبب يقدمه ثلاثة من أعضاء الهيئة العامة الى المجلس وعليه

اصدار الدعوة وتعيين موعد الإجتماع خلال (١٥) خمسة عشرة يوماً من تاريخ وصول الطلبـ.

ثانياًـ: لايجوز البحث في إجتماعـات الهيئة العامة غيرـ اعتيادية إلا في الأمور التي أدرجـتـ في جدول الأعمال أو جرىـ الاجتماعـ منـ أجلـهاـ.

المادة الخامسة عشرة :

أولاًـ: لايجوز للعضوـ الإشتراكـ فيـ إجتماعـاتـ الهيئةـ العامةـ اذاـ كانـ منـوعـاـ منـ مزاولةـ المهـنةـ إنـضـباطـياـ.

ثانياًـ: تصدر القراراتـ فيـ إجتماعـاتـ الهيئةـ باـكـثـرـيةـ الأـصـوـاتـ وعـنـ تـسـاوـيـهاـ يـرجـحـ الجـانـبـ الذيـ فـيـ النـقـيبـ.

المادة السادسة عشرة :

يتولى إدارة شؤون النقابة مجلس يتـأـلـفـ منـ :

أولاًـ: النـقـيبـ ويـشـرـطـ فيهـ أـنـ يـكـونـ لـهـ مـارـسـةـ فـيـ الـهـنـةـ مـدـةـ لـاـ تـقـلـ عـنـ عـشـرـ سـنـوـاتـ.

ثانياًـ: نـائـبـ النـقـيبـ وـخـمـسـةـ اـعـضـاءـ مـنـ اـمـضـواـ فـيـ مـارـسـةـ الـهـنـةـ مـدـةـ لـاـ تـقـلـ عـنـ (سـيـعـ) سـنـوـاتـ.

ثالثاًـ: رـؤـوسـاءـ فـروعـ النـقـابةـ مـنـ اـمـضـواـ فـيـ مـارـسـةـ الـهـنـةـ مـدـةـ لـاـ تـقـلـ عـنـ خـمـسـ سـنـوـاتـ.

رابعاًـ: يـحقـ لـاعـضـاءـ النـقـابةـ مـنـ اـمـضـواـ فـيـ مـارـسـةـ الـهـنـةـ مـدـةـ لـاـ تـقـلـ عـنـ ثـلـاثـ سـنـوـاتـ التـمـتعـ بـعـضـوـيـةـ الـهـيـةـ الـادـارـيـةـ الفـرعـيـةـ وـذـلـكـ بـالـنـسـبـةـ لـمـحـافـظـةـ دـهـوكـ فـقـطـ نـظـرـاـ لـقـلـةـ عـدـدـهـمـ فـيـ الـوقـتـ الـحـاضـرـ.

المادة السابعة عشرة :

اولاً: ينتخب المجلس بالاقتراع السري من بين اعضاءه سكرتيراً واميناً للصندوق في اول اجتماع يعقد بعد الانتخاب وتحدد صلاحيات كل منهم في النظام الداخلي.

ثانياً: يعقد المجلس جلساته الاعتيادية مرة واحدة في الشهر على الاقل كما يجوز له عقد جلسات استثنائية بدعوة من النقيب او بطلب ثلث اعضائه.

المادة الثامنة عشرة :

اولاً: يتم النصاب في الجلسة بحضور اكثريه الاعضاء وتصدر القرارات بأغلبية اصوات الحاضرين وعند تساوي الاصوات يرجح الجانب الذي فيه النقيب.

ثانياً: اذا اصبح مركز النقيب شاغراً لاي سبب كان يحل محله نائبه للمدة المتبقية واذا كان مركز نائب النقيب شاغراً فيحل السكرتير محل النقيب.

ثالثاً: اذا اصبح منصب النقيب ونائبه شاغراً يحل محله عضو من الاعضاء الاصليين عن طريق الاقتراع السري وعلى المجلس ان يدعو الهيئة العامة لاجتماع غير اعتيادي خلال مدة لا تزيد على شهرين لغرض انتخاب النقيب ونائبه للمدة المتبقية على ان لا تقل عن ستة اشهر.

المادة التاسعة عشرة :

يعتبر عضو المجلس مستقiliاً اذا تغيب عن الحضور ثلاثة جلسات متتالية او خمس جلسات متفرقة خلال سنة بدون عذر مشروع.

المادة عشرون :

يمارس المجلس الإختصاصات التالية:

اولاً - العمل على تحقيق أهداف النقابة.

ثانياً - تقديم المقتراحات بشأن تعديل قانون النقابة.

ثالثاً - تنفيذ قرارات الهيئة العامة.

رابعاً - تعيين مستخدمي النقابة وتحديد أجورهم وترقيتهم.

خامساً - النظر في طلبيات الإنتماء وقرار قبول الاعضاء.

سادساً - إختيار من يمثل النقابة في اللجان الرسمية وغيرها في حالة عدم تثيلها من قبل النقيب.

سابعاً - إحالة القضايا و الشكاوى التي ترد اليه الى اللجنة الإنضباطية.

ثامناً - تشكيل لجان فرعية لتحقيق أغراض هذا القانون.

تاسعاً - إعداد الميزانية وتعيين محاسب قانوني لإجراء تدقيق الحسابات.

عاشرأ - إقرار تملك الأموال والعقارات و قبول الهبات والمنح وشروط الإقراض، وتقديم المساعدات المالية ضمن أغراض النقابة.

حادي عشر - الإعداد للانتخابات.

ثاني عشر - البت في إستقالة النقيب و نائبه أو أي من أعضاء المجلس أو لجان النقابة على أن تعرض على الهيئة العامة في أول إجتماع لها .

ثالث عشر- منح إجازة مزاولة المهنة .

رابع عشر - تأسيس وإدارة نوادي النقابة وفقاً لقانون الجمعيات .

خامس عشر :- تخويل بعض من صلاحياته للنقيب او رؤساء الفروع .

المادة الحادية عشرة :

يمارس النقيب الصلاحيات التالية :

اولاً: تشكيل النقابة في المعاملات كافة لدى المراجع القضائية والإدارية والهيئات الرسمية وشبه الرسمية والأهلية والمؤتمرات والمصادقة على المعاملات والوثائق الخاصة بالنقابة، وله تخويل بعض هذه الصلاحيات الى من يرتؤيه من اعضاء المجلس.

ثانياً: رئاسة اجتماعات الهيئة العامة والمجلس .

المادة الثانية والعشرون :

اولاً: تألف لجنة الانضباط من رئيس وعضوين تنتخبهم الهيئة العامة في اجتماعها الاعتيادي مع اعضاء المجلس .

ثانياً: تختص لجنة الانضباط بالنظر في جميع المخالفات المنصوص عليها في هذا القانون وتقوم بالتحقيق في القضايا والشكواوى التي يحالها اليها مجلس ، ولها ان تكلف احد اعضائها بإجراء التحقيق وتقديم التقرير بذلك .

ثالثاً:- تتبع لجنة الانضباط القواعد الواردة في قانون انضباط موظفي الدولة .

المادة الثالثة والعشرون :

للجنة الانضباطية صلاحية توجيه العقوبات التالية :

اولاً: التنبيه

ثانياً: الانذار .

ثالثا : غلق الصيدلية او المذخر لمدة ثلاثة ايام .

رابعاً: غلق الصيدلية او المذخر لمدة اسبوع وفي حالة تكرارها تغلق الصيدلية او المذخر مجدداً لمدة خمسة عشرة يوماً وتحجب حصته من الادوية لمدة شهر واحد .

المادة الرابعة والعشرون :

قرارات اللجنة الانضباطية قابلة للطعن لدى محكمة تمييز الاقليم خلال مدة (١٥) خمسة عشر يوماً من تاريخ التبلغ بالقرار ويكون قرار المحكمة باتاً.

المادة الخامسة والعشرون :

على العضو تجنب الامور التالية :

اولاً: اهمال او عرقلة تطبيق القوانين والأنظمة المتعلقة بالنقابة والتعليمات والقرارات التي

تصدرها .

ثانياً : مزاولة المهنة دون تجديد الاشتراك السنوي او الاجازة .

ثالثاً : عدم مراعاة السلوك المهني والاساءة الى سمعة المهنة وكرامتها حسب القواعد المنصوص عليها في النظام الداخلي .

رابعاً : اتحال لقب مهني او صفة مهنية غير صحيحة او غير مصادق عليها وفق القوانين والانظمة المرعية عن ذلك بأية طريقة كانت .

خامساً : تجاوز حدود مزاولة المهنة حسبما نص عليه في النظام الداخلي او التعليمات التي تصدرها النقابة .

المادة السادسة والعشرون :

يحال العضو المخالف لما جاء في المادة الخامسة والعشرون من هذا القانون على لجنة الانضباط بقرار من مجلس .

المادة السابعة والعشرون :

اولاً - تدار فرع شؤون النقابة من قبل لجنة الفرع في المحافظة التي تمثل النقابة فيها .

ثانياً : تتالف لجنة الفرع في كل محافظة بالاقتراع السري مدة كل ثلاث سنوات على ان يكونوا من الذين يزاولون المهنة لمدة لا تقل عن خمس سنوات في تلك المحافظة وتنتخب اللجنة من بين اعضائها الاربعة نائباً للرئيس وسكرتيراً .

ثالثاً : تتبع في المجتمعات العامة لاعضاء الفروع نفس الاجراءات الخاصة باجتماعات وانتخاب من يحل محلهم للمدة المتبقية من الدورة وكذلك ملء الشواغر في عضوية اللجنة عند حصولها .

المادة الثامنة والعشرون :

صلاحية هيئة الفرع :

اولاً : تنفيذ قرارات الهيئة العامة ومجلس النقابة ولجانها .

ثانياً : تعين مستخدمي الفرع وتحديد اجرهم بعد مصادقة المجلس عليها .

ثالثاً : اختيار من يمثل الفرع في اللجان الرسمية وغيرها في المحافظة .

رابعاً : تقديم المقترنات والتوصيات الخاصة بأمور الفرع الى المجلس لاتخاذ القرارات بشأنها .

خامساً : اعداد الميزانية السنوية التخمينية للفرع ورفعها الى المجلس للمصادقة عليها .

سادساً : صرف النفقات الضرورية لإدارة شؤون الفرع من ميزانيته .

سابعاً : ممارسة الصلاحيات التي يخولها ايها المجلس بوجوب هذا القانون .

الفصل الرابع

مالية النقابة

المادة التاسعة والعشرون :

ت تكون مالية النقابة من :-

- أولاً :- بدلات الإنتماء والاشتراكات السنوية.
 - ثانياً :- رسوم منح إجازة الصيدلية والمذاخر الأهلية.
 - ثالثاً :- المنح المقدمة من الجهات الرسمية وشبه الرسمية والتبرعات والهبات المقدمة ضمن جهات أخرى بعد موافقة الجهات المختصة.
 - رابعاً :- اخافة (٢٪) من مبيعات الأدوية التي تباع للصيدليات الأهلية من قبل مديرية الإستيراد والتوزيع الأدوية العائدة لوزارة الصحة.
- المادة الثلاثون :

يحق لورثة الصيدلي صاحب إجازة المحل استغلال الإجازة لمدة (٥) خمسة سنوات من تاريخ وفاة مورثهم بعد تعيين مدير للمحل (أي المسؤولية فقط).

المادة الخامسة والثلاثون :

يجوز للصيدلي بعد إتحصال الأجازة من النقابة أن يقوم بالتحليلات الصيدلية والكيميائية والمرضية الكيميائية بدلاً من الصيدلية. بعد إكمال دورة مختبرية مجازة من قبل وزارة الصحة.

المادة الثانية والثلاثون :

الصيادلة المتدربين لهم الحق الاشتغال في الدوام الرسمي في الصيدليات الأهلية لاستلام المسؤولية فقط قبل التحاقهم بالدرج الطبي وبعد موافقات اصولية من النقابة والدائرة التي ينتمي إليها .

المادة الثالثة والثلاثون :

منح الصيادلة لقب دكتور صيدلاني كما هو متبع في نقابة الصيادلة المركز العام .

الأسباب الموجبة

حيث ان الحركة التحررية الكوردية التي قادها الزعيم الخالد مصطفى البارزاني كان ضمن اهدافها الحصول على حقوق الشعب الكوردي في كوردستان العراق لكافة شرائحه الاجتماعية ونظرأ لأهمية نقابة الصيادلة ودورهم في تقديم افضل الخدمات الطبية للمواطنين وضرورة تأسيسها للنهوض بالمستوى المهني في الاقليم ولسايرة التطورات الحضارية وتعزيزا لمكتسباتها المشروعة وجب تشريع قانون الصيادلة في الاقليم .

اللجنة التحضيرية لنقابة الصيادلة في كوردستان .

رئيس اللجنة

عضو اللجنة التحضيرية

الصيدلي شيركو يونس

الصيدلي صباح نوري امين

عضو اللجنة التحضيرية الصيدلانية مؤذدة خضر	عضو اللجنة التحضيرية الصيدلاني شمال جلال
عضو اللجنة التحضيرية الصيدلانية هالة بطرس	عضو اللجنة التحضيرية الصيدلانية منال حبيب

بەرپىز سەرۆكى ئەنجىزىمەن:

سوپاس بۆ جەنابى سکرتىر ئەم پېزىزىدە يەش خوتىندىھەدى يەكەمى تەواو، ئەدرىت بە لىيىنەمى ياسا و لىيىنە پەيوەندىدارەكان و بەسەر ئىتۇھى بەرپىزدا بلاودە كىرىتىدە بۆئەمەدى بەزۈوتۈرىن كات بخىرىتە ناو بەرnamەدى كار.

خالى سىيىھەم لە بەرnamەدى كارى ئەمپىز پېزىزىدە ياساى كىيمىاگەرانى كورستانە. جەنابى سکرتىر با بەرمۇسى ئەم ياساىيەش بەپىتى ئەمەدى هاتووه لە لاين زمارەدى ياساىي ئەندامانى پەرلەمانەوە هاتووه. با جەنابى سکرتىر بەرمۇسى.

بەرپىز فەرسەت ئەحمدە عەبدوللە / سکرتىرى پەرلەمان:

بەرپىز سەرۆكى ئەنجىزىمەن:

ئەم بەرپىزانە ئەم پېزىزىدە يان پېشىكەش كردووه:

ئەحمدە سالار عەبدولواحد - شەفيقە فەقى عەبدوللە - بورھان جاف - يحىا مەممەد - مەممەد تاھیر مەممەد - شەفيق ئەمین - د. ناسخ غەفور - مەلا ھادى - رەقىب حسېن مەلا - ئەكرەم عاشور - مەلا تەھا محمدە تەھا.

**بسم الله الرحمن الرحيم
مشروع قانون نقابة الكيميائيين
المادة الأولى :**

يراد بالتعابير التالية المعاني المبينة أجزاءها لأغراض هذا القانون :

١- النقابة : نقابة الكيميائيين المؤسسة بموجب هذا القانون .

٢- الهيئة العامة : جميع الأعضاء الذين تمثلهم النقابة بموجب هذا القانون .

٣- المجلس : هو مجلس النقابة المنتخب من قبل الهيئة العامة بموجب هذا القانون .

٤- اللجان النقابية : هي اللجان التي يشكلها المجلس لتحقيق اهداف النقابة وتنمية اعمالها .

٥- لجنة الانضباط هي اللجنة المكلفة بالتحقيق والبت في الشكاوى التي يحالها إليها المجلس .

٦- المنتسب : كل عضو أو مشارك في النقابة بموجب هذا القانون .

٧- المهنة الكيميائية : هي ممارسة العلوم الكيميائية في مجالها التطبيقي والنظري .

٨- مزاولة المهنة : هي ممارسة المهنة الكيميائية وفق احكام هذا القانون .

پهله مانهوه هاتووه. هه تا ئىستاكەش ھيچ نوسراويكىمان بۆنەهاتووه له راي حکومەت يابۇزىزلىقىسىز، بۇيە من واى بۇدەچم ئەگەر ئەم دوا بخىن بۆ سبەينى گفتۇرى لەسەر بىرىنى
بە ئامادەبۈونى وەزىرى شارەوانى بۆئەوهى خۆىشى بەشدارىنى لەم مەسىلەيە، لەوانە يەھەندى
ئىشكارلات دروست بىكەت لەلايەنى ئىدارى و ياسايىھە، جا ئەگەر لا رىتان نىيە لەسەر ئەمە،
ئىمەرە لەگەل وەزىرى شارەوانى قىسىدەكەين بۆئەوهى سبەينى لېرە ئامادە بن و، ئەوانىش بەرگرى
لە بۆچۈونەكەى خۆيان بىكەن، ئەم پىشىيارە ئەگەرچە تېبىننېكە لەسەر ئەمە، دەي�ەينە دەنگ
دانەوە ئەم پەرۋەزە دوابخىرى بۆ سبەينى، كى لەگەل، سوپاس، كى لەگەل نىيە، سوپاس،
بەتىكىرى دەنگ پەسەند كرا گفتۇرى ئەم پەرۋەزە دوابخىرى بۆ سبەينى.

دەچىنە سەر بىرگە (٥) ئەوיש پەرۋەزە ياسايى سەندىكىاي دەرمانسازى كوردىسانە ئەمىش وابزان
لە ژمارەدى ياسايى پەرله مانهوه هاتووه، لېزىنە ياسا، فەرمۇن.

بەپىز حەسىن عەملى كەممەت
الى / السيد رئيس المجلس الوطنى المحترم

م / رأي لجنة

كتابكم المرقم (ك/٦٦) في ١٩٩٩/١٠/٣١

بعد مناقشة مشروع قانون نقابة الصيادلة من قبل اللجنة القانونية فقد تم دراسته وصياغته
مؤيدين ماجاء في مشروع القانون وفق الصيغة المرفقة، راجين التفضل بعرضه على المجلس
الموقر لاقراره، للتفصل بالاطلاع.

مع التقدير

بەپىز سەرۋەتكى ئەنفجۇر وومەن:
سوپاس، كاك محمد فەرمۇن.

بەپىز مەحەممەد حەمسەن بالەتە:
بەپىز سەرۋەتكى ئەنفجۇر وومەن.

ئەوەي ئىستەت دەيخۇنىنىنەوە پەرۋەزە لېزىنە ياسايى، هەمان ناوهەرۋەكى راي لېزىنە ياسايى، بەلام
چەند خالىيكمان زىياد كردووه يان پىش و پاشمان خستووه، سوپاس.

بەپىز سەرۋەتكى ئەنفجۇر وومەن:
ئەگەر دراوه بە ئەندامان با بخويزىتەوە.

بەپىز مەحەممەد حەمسەن بالەتە:
بەپىز سەرۋەتكى ئەنفجۇر وومەن.
پەرۋەزەكە دراوه بە ھەموو ئەندامان، سوپاس.

بەریز سەرۆکى نەنجە وومەن:
کەواتە با بخوتىرىتەوە.

بەریز حسین عەلی كەمەمال:

بسم الله الرحمن الرحيم

باسم الشعب

المجلس الوطني لكوردستان العراق

رقم القرار

تأريخ القرار

«قرار»

استناداً إلى أحكام الفقرة (١) من المادة (٥٦) السادسة والخمسين من القانون رقم (١) لسنة ١٩٩٢ المعدل وبناءً على ما عرضه العدد القانوني من أعضاء المجلس الوطني شرع المجلس الوطني لكوردستان العراق بجلسته المنعقدة بتاريخ / ١٩٩٩ القانون الآتي :

مشروع قانون نقابة الصيادلة لإقليم كوردستان العراق

المادة الأولى:

يقصد بالعبارات التالية المعاني المبينة إزائها :

إقليم : إقليم كوردستان العراق .

الوزير : وزير الصحة والشؤون الاجتماعية .

النقابة : نقابة الصيادلة .

النقيب : نقيب الصيادلة .

المجلس : مجلس النقابة .

الصيدلاني : كل عضو في النقابة حاصل على شهادة لا تقل عن بكالوريوس من كلية الصيدلة أو

جامعة معترف بها من مجلس التعليم العالي في كوردستان العراق .

ممارسة المهنة : ممارسة مهنة الصيدلة بوجوب احکام قانون مزاولة المهنة .

بەریز سەرۆکى نەنجە وومەن:

ئەمەى خوتىندرايەوە ماددە يەك بۇو، چ تىپپىنېيەك ھەيە لەسەر ماددە يەك، كاك بورهان و
مامۆستا مەلا مەحمود، كاك بورهان فەرمۇو.

به ریز بورهان علی جاف: به ریز سرکی نهنج و مهمن:

لیرهدا پیش و پاشی تیدایه، لبه رئوه وی وشهی (عضو) زور له پروژه که هاتووه، دهین وشهی (عضو) له ته عريفه که دابنری، لبه اتی رئوه وی بنوسی (الصيدلاني) بنوسی (عضو) (کل صيدلاني حاصل علی شهادة...الخ) چونکه له پروژه رئهنداری ارانيش تعريفی عضو نه هاتبوو، سوپاس.

به ریز سرکی نهنج و مهمن: سوپاس کاک بورهان، فه رمود ماموتا مه محمود.

به ریز مهلا مه محمود فهندی دیره شهه وی:
به ریز سرکی نهنج و مهمن.

وشهی دیباچه له برباره که ههیه، به لام نه خوتندرا یه وه، سوپاس.

به ریز سرکی نهنج و مهمن: سوپاس ماموتا مهلا مه محمود، ئهود زیاده هیچ نییه، فه رمود کاک شیروان.

به ریز شیروان ناسیح حهیده ری:
به ریز سرکی نهنج و مهمن.

ئه وهی کاک بورهان فه رمودی له ئه صلی پروژه که دا نه هاتووه، وه (صيدلاني) تاريفه که هی بهوشیوه هاتووه وه مارس مهنه يش له ئه حکامی قانونی مزاوله ده مینی تاریف کرایه بؤیه لیره (مزاولة المهن) نه هاتییه، بؤیه پیمان وايه تاریفه که له جیگای خویه تی و، سوپاس.

به ریز سرکی نهنج و مهمن: مه بستی (تعريف) ئهود نییه، مه بستی ئه وهیه بنوسری (العضو) له جیاتی بنوسری (الصيدلاني).

به ریز محمد حمسه بالله:
به ریز سرکی نهنج و مهمن.

کاک بورهان له کۆپونه وه گفتگۆزی لیرنهی یاسایی هه مان پیشنياری کرد و پەسند نه کرا ئیمه لیرنهی یاسایی پشتگیری ئهود ناکهین، سوپاس.

به ریز سرکی نهنج و مهمن: کاک ئیبراھیم فه رمود.

به ریز د.ناسیح غەفور رەمدان:
به ریز سرکی نهنج و مهمن.

دەتوانرى بەم شیوه چاره سەری پیشنيارە کەی کاک بورهان بکری، (الصيدلاني) : هو عضو النقابة الحاصل علی شهادة...الخ)، سوپاس.

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەن:

ئەو مەبەستى ئەو نىيە بەلكۇ مەبەستى ئەو دىه كە تارىفى (عضو) بىرى، چونكە لە زۆر شوپىن ناوى (عضو) هاتووه، كاك بورهان دەيھە ئە جىياتى (الصيدلاني) بوتى (عضو) چونكە لە زۆر شوپىن لە ياساڭە هاتووه، ئەگەر كاك بورهان خۇرى مەبەستە كە زىاتر رۇون بىكارە وە.

بەریز بورهان عەملى جەنەف:

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەن:

چونكە لە ھەموو پېرۋەزە يەك وشەي (عضو) هاتووه، وە بەتايمەتى لەم پېرۋەزە يەك وشەي (عضو) زۆر دووبارە كراوهە تەوە، وە دواي ئەو (عضو) تعرىفى (الصيدلاني) يىش دەكەت لە ھەمان كاتدا، (عضو) هو كەل صيدلاني حاصل على شهادة بكلوريوس في الصيدلة)، واتە ھەم تعرىفى عضو و ھەم تعرىفى صيدلاني دەكىرى لەم تعرىفەدا، سوپايس.

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەن:

سوپايس كاك بورهان، فەرمۇو مامۆستا مەلا محمد طاهر.

بەریز مەلا محمد تاھیر زەين العابدین:

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەن:

قىسەكەي كاك بورهان بەجييە، بەلام ئەلتى (صيدلاني) مادام بە (كەل عضو) تارىفى كردووه، واتە (عضو) لە تارىفە كەدا هاتووه جا ئەگەر (صيدلاني) دابنى و بە (عضو) تارىف بىرى يان بە پىتچەوانەوە، ھىچ جىاوازىيە كى نىيە، بەلام من شىتىكەم يە لەسەر ئەم بابەتە باسى (مذخىر) كراوهە لە دواوه ئايا مذخىر ھەر بەشىتكە لە (صيدلة) ئەگەر بەشىتكە لە (صيدلة) ھەقە پىش بىخىت، سوپايس.

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەن:

(مذخىر) لە دوو سى جى هاتووه، ئەگەر حەزىزە كەي دەي�ەينە دەنگ دانەوە، بەلام ئىستە ئەو تعرىفە كاك بورهان دەي�ەينە دەنگ دانەوە يەك دوو جار گۈيتىانلىق بۇو، كىن لەگەلە، سوپايس، كىن لەگەل نىيە، سوپايس، بە زۆرىنەي دەنگ پەسەند نەكرا، ئىستە مادده يەك دەخەينە دەنگ دانەوە، كىن لەگەلە، سوپايس، كىن لەگەل نىيە، سوپايس، بە تىيەرىدى دەنگ پەسەند نەكرا سوپايس.

بەریز حسین عەملى كەممەمال:

المادة الثانية:

١- تؤسس بموجب هذا القانون نقابة بإسم نقابة الصيادلة في الأقليم تتمتع بالشخصية المعنوية ولها استقلال مالي واداري ويكون مقرها اربيل عاصمة الأقليم ولها أن تفتح فروعًا في مراكز محافظات الأقليم.

٢- تشكل النقابة بناءً على طلب يقدمه ما لا يقل عن (عشرة أعضاء) مارسوا المهنة مدة لا

تقل عن (سبعة سنوات) الى الجهة المختصة وتعتبر هيئة تحضيرية لإدارة اعمال النقابة لحين إجراء الانتخابات.

بـهـرـيـزـ سـهـرـوـرـكـىـ نـهـجـوـمـهـنـ:

مادده دوو چ تیبینییه ک لسدر نم مادده یه ههیه ؟ کاک د. رزگار فهرووو.

بهـرـيـزـ دـ قـاسـمـ مـحـمـمـهـ دـ قـاسـمـ (دـ رـزـگـارـ):

بهـرـيـزـ سـهـرـوـرـكـىـ نـهـجـوـمـهـنـ:

له هه موو پروژه کان (پازده نهندامه) بهلام لیره (نهندامه)، سویاس.

بـهـرـيـزـ سـهـرـوـرـكـىـ نـهـجـوـمـهـنـ:

سویاس کاک د. رزگار، له یاسای کومه له کانیش هر (پازده نهندامه) له پروژه کانی تریش هر پازده نهندامه، پیشنياريک ههیه بکری به (پازده نهندام)، نم پیشنياري دهخهینه دهنگ دانهوه، کتی له گله، سویاس، کتی له گله نیبیه، سویاس، به زورینه دهنگ پهنهند کرا، وک و مادده دوو دهیخهینه دهنگ دانهوه، کتی له گله، سویاس، کتی له گله نیبیه، سویاس، به تیکرای دهنگ پهنهند کرا، سویاس.

بـهـرـيـزـ حـوـسـيـنـ عـمـلـىـ كـمـالـ:

المادة الثالثة:

تهـدـفـ النـقـابـةـ الـىـ تـحـقـيقـ ماـ يـلـيـ :

أولاً - العمل على رفع المستوى العلمي والمهني والاجتماعي والصحي للأعضاء .

ثانياً - تنظيم علاقات الاعضاء مع بعضهم ومع الجهات الحكومية والاهلية في الاقليم والدفاع عن حقوقهم .

ثالثاً - التعاون مع الهيئات والمؤسسات والجمعيات والنقابات الأخرى التي تتفق اهدافها مع اهداف النقابة .

رابعاً - ضمان مستقبل الاعضاء في حالات المرض والشيخوخة والعجز .

خامساً - تنظيم قواعد مزاولة المهنة ومراقبة تطبيقها .

بـهـرـيـزـ سـهـرـوـرـكـىـ نـهـجـوـمـهـنـ:

سویاس کاک حسین، چ تیبینییه ک ههیه لسدر مادده سی ؟، کاک ئیبراھیم سهعید و کاک د. رزگارو کاک سهفهرو کاک مهلا هادی، کاک مهلا هادی فهرووو.

بـهـرـيـزـ مـهـلـاـ هـادـىـ خـضـرـكـوـيـخـاـ:

بـهـرـيـزـ سـهـرـوـرـكـىـ نـهـجـوـمـهـنـ:

سهبارهت به (رفع المستوى العلمي والمهني والاجتماعي والصحي للأعضاء) وک جهنا بت دياريت کرد له سهرهتاي اهدافي سهندیکاکان باسى مهسائلى نهته و هېي و فيدرالى بکری، بهرای من ههـر نهودـشـ پـيـتوـيـسـتـهـ بـكـرـىـ، سـوـيـاسـ.

بەریز سەرۆکی نەنجە وومەن:

سوپاس، کاک مەلا ھادى، پیشنياريک ھەيە كەوا لە سەندىكاي پېشتر باس كرا لەویش ھەبىت، کاک ئىبراھىم سەعىد، ھەمان پیشنيار بۇو، کاک د. رىزگار ھەمان پیشنيار بۇو، کاک سەفەر ھەمان پیشنيار بۇو، کاک سەعىد يەعقولى فەرمۇو.

بەریز سەعىد مەحەممەد سەدىق ھەرورى:
بەریز سەرۆکی نەنجە وومەن.

سەبارەت بە بىرگە (۳) كە دەلتى (التعاون مع الهيئات والمؤسسات والجمعيات والنقابات الأخرى التي تتفق أهدافها مع أهداف النقابة) من زياد كردنېتكىم ھەيە بۇ پاش وشەمى (والنقابات) (داخلى الأقليم) واتە كراوه بىن بۇ ھەموو نەقاپەكە، سوپاس.

بەریز سەرۆکی نەنجە وومەن:

ئىستە دوو پیشنيارمان ھەيە، پیشنيارى يەكەم لە ئامانجە كانى سەندىكاكەى تر ئاماژە بىكەين بۇ پشتىگىرى لەم تەجريبە لەم كيانەو لە حکومەت وله فيدرالىيەت، ھەر ھەمان دەق دەتوانىن بىگوازىندۇو بۇ ئەم، وھ باشتىرىشە دەقى ھەمۇو سەندىكاكان يەك شت بىن و وەك يەك بن، ئىستە ئەم پیشنيارە دەخەينە دەنگ دانەوە كى لەگەلە، سوپاس، كى لەگەل نىيە، سوپاس، بە تىتكىراى دەنگ ئەم دەقە دەبىن بە يەكەم و جىنگىر دەكرى، پیشنيارىتكى تر، پیشنيارەكەى كاک سەعىد لە خالى سىيەم دەلتى پاشى (والنقابات) (داخلى الأقليم) زىياد دەكرى، كى لەگەل ئەم پیشنيارىيە؟، سوپاس، كى لەگەل نىيە، سوپاس، بە زۆرىنە دەنگ پەسەند كرا، ئىستە وەك مادده دەي�ەينە دەنگ دانەوە، كى لەگەلە، سوپاس، كى لەگەل نىيە، سوپاس، بە تىتكىراى دەنگ مادده (۳) پەسەند كرا، سوپاستان دەكەين.

پاش (النقابات) (داخلى الأقليم) زىياد دەكرى، ئەوهى تريش لە سەندىكاكا لە يەكەم جىنگىر دەكرى واتە (أولاً) دەبىن بە (ثانياً) لېرىھ وھ زنجىرە زىمارەكان دەگۈرى و دەبىن بە (شەش)، چونكە مادده يەكمان زىياد كردى.

بەریز حسین عەملى كەممەمال:

المادة الرابعة:

يشترط في العضوا ان يكون :

أولاً - من مواطنى الأقليم و مقىماً فيه .

ثانياً - غير محكوم عليه بجنائية غير سياسية او جنحة مخلة بالشرف .

ثالثاً - حاصلأ على شهادة لا تقل عن بكالوريوس في الصيدلة .

بەریز سەرۆکی نەنجە وومەن:

مادده چوارچ تىببىنېيەك ھەيە، تەنھا كاک رەجب و مامۆستا مەلا ھادى و كاک سىروا، مامۆستا مەلا ھادى فەرمۇو.

بەریز مەلا هادى خەضرىكوتخا: بەریز سەرۆکى ئەنجۇرمۇمەن.

سەبارەت بە (حاصلًا علی شھادە لا تقل عن بکلوريوس في الصيدلة) (او ما يعادلها) ئى بو زىياد بىكىرى واتە بىيىت بە (حاصلًا علی شھادە لا تقل عن بکلوريوس في الصيدلة او ما يعادلها)، سوپاس.

بەریز سەرۆکى ئەنجۇرمۇمەن:

خۆى لە راستىدا ئىيىمە نوسىيۇمانە لە (صيدلاني) تارىفمان كردووه ئەبىن (حاصلًا علی شھادە لا تقل عن بکلوريوس في الصيدلة او ما يعادلها) ئەم ماددىيە زىيادە ئەگەر بە هەلەدا نەچۈوبىم، كاك رەجەب فەرمۇو.

بەریز رەجب شەمعان تەيىب:

بەریز سەرۆکى ئەنجۇرمۇمەن:

لەوانە يە دەرمانسازى لە عىيراقەوه ياخود لە دەرەوه بىيت بۆ كوردستان جا بەرای من (ان يىكون عىراقىياً و مقيماً في اقليم كورستان) اى بخىريتە سەر، لەوانە يە يەكىكى عەرەب بىيت و مافى ئەوهى نەبىيت بىيىت بە ئەندامى سەندىكىا جا بۆئەم مافەى لى زەوت كەين، بەتايمەتى ئىيىمە كە پىتىويستىمان بە دەرمانسازو پىشىك ھەيە، سوپاس.

بەریز سەرۆکى ئەنجۇرمۇمەن:

دەرمانساز تارىف كراوه (عضو في النقابة حاصل على شھادە لا تقل عن بکلوريوس من كلية الصيدلة او جامعة معترف بها من مجلس التعليم العالى في كورستان العراق) تارىف كراوه لە راستىدا جا ئەگەر دەتنەۋى لىرىدا دووبارەي بىكەيندۇوه (حاصل على شھادە بکلوريوس) يان نا ؟ كاك سېروان كاكەيى فەرمۇو.

بەریز سەرتىپ مەممەد حوسىئىن:

بەریز سەرۆکى ئەنجۇرمۇمەن:

ھەمان تېبىنىيم ھەيە لەسەر دەرمانسازى ئەوهى خالى (۳) (حاصل على شھادە بکلوريوس) زىيادە، سوپاس.

بەریز سەرۆکى ئەنجۇرمۇمەن:

پىشىيارىتك ھەيە خالى (۳) زىيادە لېژنەي ياسا فەرمۇو.

بەریز مەممەد حەمسەن بالتە:

بەریز سەرۆکى ئەنجۇرمۇمەن:

ئەوه مەرجىيەك لە مەرجە كانى ئەندامىتى، ئەگەر شتىيىك نىيىه ئەيىخەينە دەنگدانەوە. (او ما يعادلە) زىياد بىكىرت. كىن لەگەل ئەو پىشىيارەي كاك مەلا هادى يە؟.. سوپاستان ئەكەين، كىن لەگەل نىيىه؟.. بەتىكىرای دەنگ پەسەند كرا، سوپاس.

واتا مادده چوار ئېخەينه دەنگدانەوە، كى لەگەلە؟.. سوپاستان دەكەين، كى لەگەل نىيە؟..
بەتىكىرىاي دەنگ پەسەند كرا.

بەریز حسوتىن عملى كەمال:

المادة الخامسة:

أولاً: يكون الإنتماء إلى النقابة بطلب تحريري يقدم إلى النقيب مرفقاً بالوثائق الالزمة.
ثانياً: يعرض طلب الإنتماء على المجلس خلال (١٥) خمسة عشر يوماً من تاريخ تسجيله في
النقابة وعلى المجلس البث فيه خلال هذه المدة وعند انقضائه دون البث فيه يعتبر مقبولاً.
ثالثاً: للمجلس رفض طلب الإنتماء بقرار مسبب ولصاحب الطلب أن يطعن به لدى محكمة
تمييز الأقليم خلال (١٥) خمسة عشر يوماً من تاريخ التبلغ به ويكون قرار المحكمة باتاً.

بەریز سەرۆكى تەنجىز وومەن:

ئەو (١٥) او بازنان له جىتىگايەكى تر گۈريان كىردىمان بە (٣٠) ئەمەش بىكەين بە (٣٠) يعرض طلب
الإنتماء على المجلس خلال (٣٠) يوماً تىبىزىش ئەبى خالل (٣٠) يوماً.
لىرىنى ياسا خۇرى راستى كىرده و ئېخەينه دەنگدانەوە مادده (٥) كى لەگەلە؟.. سوپاس، كى
لەگەل نىيە؟.. بەتىكىرىاي دەنگ پەسەند كرا، سوپاستان ئەكەين.

بەریز حسوتىن عملى كەمال:

المادة السادسة:

أولاً- يكون بدل الإنتماء إلى النقابة (٢٠٠) مائتا دينار وبدل الاشتراك السنوي (١٠٠) مائة
دينار سنوياً.
ثانياً- رسم إجازة فتح الصيدلية (المسؤولية + الامتياز) (٢٥٠) مائتان وخمسون دينار نصف
دوام سنوياً.
ثالثاً- رسم اجازة فتح الصيدلية (المسؤولية + الامتياز) للمتقاعدين (٥٠٠) خمسمائة دينار
دوام كامل سنوياً.
رابعاً- رسم اجازة فتح مذخر اهلي (المسؤولية + الامتياز) (١٠٠٠) ألف دينار، ئەوه مادده
شەش.

بەریز سەرۆكى تەنجىز وومەن:

چ تىبىنى لەسەر مادده شەش ھەيە؟ نىيە؟.. ئېخەينه دەنگدانەوە، كى لەگەلە؟.. سوپاس، كى
لەگەل نىيە؟ بەتىكىرىاي دەنگ پەسەند كرا، سوپاس.

بەریز حسوتىن عملى كەمال:

المادة السابعة:

أولاً- لا يجوز مزاولة مهنة الصيدلة لغير أعضاء النقابة الذين أوفوا بالتزاماتهم بموجب هذا
القانون.

ثانياً - على الدوائر الرسمية وشبه الرسمية ارسال صورة من امر تعين الصيدلي الى النقابة،
لئوه مادده حموته.

بہریز سہ روکی نہنجو ووممن:

چ تیبینی له سه ر مادد حهوت هه يه ؟ نبيه .. ئېخەينە دەنگدانەوە، كى لە كەلە ؟ .. سوپايس، كىن
لە كەل ئېيە ؟ بە تىكراي دەنگ پەسەند كرا، سوپاستان ئە كەيىن.

بەریز حوس یەن عەلی کەمەمال:

المادة الشامنة:

- ١- لا يجوز للصيدلي ان يتلكر اكثر من اجازة محل واحد في الاقليم.
 - ٢- يجب ان يكون لكل محل مدير.
 - ٣- يكون مالك الاجازة مدیراً ل محله ولا يجوز له ان يتولى ادارة محل آخر.
 - ٤- لا يجوز للصيدلي المجاز ان يتلكر اجازة محل آخر.
 - ٥- يجوز للصيدلاني او الصيدلانية المتنين أو المتعينة على ملاك الجامعات فتح ثلاث سنوات على خدمته الفعلية في الجامعة ويحق له خلال تلك المدة الشعبية او في الاقضية والنواحي.

بہریز سہ روکی نہنجو ووممن:

نهوه به گویره‌ی یاسا تابی الصيدلانی او الصيدلانیه بکریته الصيدلانی وابزانم یه کیکیانه و (یجوز للصيدلانین المتعینین سواء كان ذكر او انشی) وابزانم قانونی وايه جیاوازی ناكا.

به ریز محمد حسنه بالمهده:

صيـدـلـانـيـه ئـهـوـهـلا دـهـبـهـينـ.

بہریز سہ روکی نہنج ووممن:

الصيدلة مهنة، هدفها تلبية احتياجات المرضى.

بهریز مهلا تاهییر زهین العابدین:

بهریز سه روزگی نهنج ووم مهند.

ئەو وشانەي كە به صىدلى ھاتۇوه صىدلى و صىدلانى يەك ماناى ھە يە بەلام لە پىناسەي
صىدلانى ھاتۇوه حەقە هەمۇويان بىكىت بە صىدلانى ئەمنىش دەلىم (يچۈز لەصىدلانى)
صىدلانىيە ناوى ئىيەمە لە بەندىك لە بەندەكاني (وقائىعى كوردىستان) ئەوەمان گۈوتۈرۈ.

پہلی سرگزی، تھنچے وومن:۔

له هیچ برگه‌یه کی یاسای عقوبات نم خوینده‌وه له جیگایه ک بلئی (المجرم والمجرمه) یار (السارق والسارقه) و اتا شته‌که رونه له مه‌سائیلانه به‌لئی (یجوز للصیدلاني المتعین الى اخره) ئیمه ئهوده به هله‌ی ئیملائی حیسابی دهکهین پیویست به دنگدان له سه‌ری ناکات، ما ده هه‌شت ئه‌خه‌ینه دنگدانه‌وه، تیبینی هه‌یه؟، کتی له‌گهله؟.. سوپیاس، کتی له‌گهله نییه؟.. به‌تسکرای

دنهگ پهسنه دکرا، سوپاس.

بەریز حوسین عەلی کەمال:

المادة التاسعة:

يحق لأعضاء النقابة فتح صيدلية اهلية او مذخر بعد الدوام الرسمي ان كان قد اكمل (التدرب الطبي) ومؤيدة من قبل وزارة الصحة والشؤون الاجتماعية او دائرة الصحة الذي ينتمي اليه الصيدلاني في المحافظة او في الاقضية والنواحي.

بەریز سەرۆکى ئەنجۇمەن:

وابزانم ئەوه (الذى) مامۆستا مەلا تاھیر دەبىت بە (التي).

بەریز مەلا تاھیر زەين العابدين:

التي ينتمي اليه

بەریز سەرۆکى ئەنجۇمەن:

بەلنى (التي ينتمي اليه الصيدلاني) مادده (٩) ئەگەرچ تېبىنیيەك ھەلەيەكى نحوى نىيە، ئەيىخەينە دەنگدانەوه، كى لەگەلە؟.. سوپاس، كى لەگەل نىيە؟.. بەتىكىاي دنهگ پهسنه دکرا، سوپاس.

بەریز حوسین عەلی کەمال:

المادة العاشرة:

اولاً - لا يجوز للصيدلي ان يجمع بين مزاولة مهنته ومهنة الطب او طب الاسنان او الطب البيطري ولا تعتبر مزاولة غير شرعية لهنة الطب ما يقوم به الصيدلي من الاسعافات الاولية في حالة حصول حوادث مفاجئة مستعجلة.

ثانياً : شروط فتح الصيدلية :-

تمتح إجاز فتح الصيدلية للذى تتوافر فيه الشروط التالية :-

١- عنوان الصيدلية.

٢- عقد إيجار مصدق من ضريبة العقار.

٣- الاسم التجاري مؤيدة من قبل غرفة التجارة.

٤- المسافة بين الصيدلية وأخرى (٥٠) خمسون متراً.

٥- المساحة لاتقل عن (٢٠) عشرون متراً مربعاً.

٦- الواجهة (٢٥) متر.

٧- في حالة الهدم أو الحريق يجوز إنتقال الصيدلية بنفس الإجازة الى مكان آخر في نفس المنطقة ومستوفياً لشروط ماعدا المسافة (٥٠) م.

٨- اذا لم يتم فتح المحل خلال (٣) أشهر يسقط حقه في الطلب.

بەرپىز سەرەت نەنجىق وۇمەن:

كەس تىيىبىنى نىيىه. من دوو تىيىبىن ئەم ماددەيە هەئە جارىك المادە العاشرة اولا شتىيکە سەرىەخۆبە بەراستى چ پەيوەندى بە دوودمەوە نىيىه، ئەمە (شروط فتح صىدلەيە) يە ئەمە (مزاولة مەنەنە صىدلەيە) يە وابزانم ئەمە تىيىبىن ئەمە، دوو ئەو عەقد ئېجار وضرىبەو (٥٠) مەترو (٢٠) مەتر صىدلەيە دوكانىتىكى دەرمانە لەكۈنى ئەيكانەوە بىكاكاتووه وەكى (اي مواطن صاحب مەنەنە اخىرى) بەراستى تۆزىتكە نەوە موفارەقەيەكى تىيدا ئەبىيىت ئەبىي (٥٠) مەتر لەيدك دوور بن. هەندى كاك مەحمدە فەرمۇو با گەشتۈرۈك كورت بىكەينەوە بۆيە من دوو تىيىبىن ئەم دا با بىزەنن راي ليژنەي ياسا چىيە؟.

بەرپىز مەممەد حەسەن بالەتە:

بەرپىز سەرەت نەنجىق وۇمەن:
راي ليژنەي ياسا ئەۋەيد ئەم بېرىگە نەمىتىت.
كاك شەفيق فەرمۇو.

بەرپىز شەفەقىق ئەمەن مەممەد:

بەرپىز سەرەت نەنجىق وۇمەن:

قەزىيە ئەو (٥٠) مەتر ئەوە شتىيکى ئىيغىياراتە لەناو خۆيان دايىان ناواھەر ئەو كۆمەلەي وەكى شارع اطبا ئەكەن لە دەرىيەن سالى (١٩٧٠) دروست بولۇ ئەو سەندىيەكايە كە ئەو (٥٠) مەترەيان داناواھە ئەۋسا پىزىشىك كەم بۇون دەرمان ساز كەم بۇون بەلام ئىيستاش بابلىتىن لە ھەولىتەرەمەن لە يەك جىنگان.

بەرپىز سەرەت نەنجىق وۇمەن:

كەيىفى خۆيانە.

بەرپىز شەفەقىق ئەمەن مەممەد:

بەرپىز سەرەت نەنجىق وۇمەن:

خۆيان ئەيانەوى ھەر بۆ خۆيان بىن بەلام ھەتا مۇناۋەسە ھەبىن باشتىرە ئىنجا لە بەر ئەوە ئەم (٥٠) مەترە شتىيکى زىيادىيە بېرىگەي ھەشتىش ھەر زىيادىيە.

بەرپىز سەرەت نەنجىق وۇمەن:

بەرپىز سەرەت نەنجىق وۇمەن:

پېشنىيارىتىكى واھەيە كە دوودم نەمىتىنە تەنەها با يەكەم مىش لە ماددەكە ھەلگىرىت ئەبىتە يەك بېرىگە فەرمۇو.

بەرپىز مەممەد حەسەن بالەتە:

بەرپىز سەرەت نەنجىق وۇمەن:

راي من شخصىيە بېرىگە دوو لە يەكەم تاڭوتايى نەمىتىنە، سوپاس.

بەرپىز شەرىزىخ حەيدەرى:
بەرپىز سەرۆكى نەنجىز وومەن.

لە راستىدا ئەو بابهە زۆر گفتۇگۆئى لەسەر كرا ئىستاش ئەم بابهە كە بىرگە كان دەخوتىنىنەوە صىدلەيە ئەبىن عنوانى ھەبىن صىدلەيە ئەبىن عەقدى اىجارى موصدەقى ھەبىن صىدلەيە ئەبىن ناوى تجاري ھەبىن بۆئەوهى ئىحىتىكاري ناوهەكى تر نەكا بەلام بەنسېت مساۋە (٥٠) مەتر من وەكى شخص لەگەل ئەمەن نەمىنى مساۋەسى (٢٠) مەتر مربع لەگەل ئەمەن نەمىنى (٢٥) مەتر الواجهە لەگەل ئەمەن نەمىنى خالى حەۋەم و ھەشتەم لەگەل ئەمەن نەمىنى بەلام ئەوهەكاني تر ئەبىن بىنىتىن چۈنكە ئەوهەي ناوى تجاريي ئەوهە عەقدى اىجارى مصدقە ئەوانە دەبى بىتىن لەگەل رىزماندا.

بەرپىز سەرۆكى نەنجىز وومەن:
سوپاس ، كاك شىيخ عەدنان. فەرمۇو
بەرپىز عەدنان مەحەممەد نەقىش بىندى:
بەرپىز سەرۆكى نەنجىز وومەن.

سەبارەت بە بىرگە يەك ناونىشانى صىدلەيە ئەمەن عايدى ياساي بازركانىيەواتا ناوى تجاريي، ناوى بازركانىش ئەگەر يەكىتكى بەكارى بىتنى لەياساي بازركانى دا ھاتووه، دەتوانى اقامەمى دەعوای لەسەرىكەت سەبارەت (بەعەقد اىجار مصدق) لە ياساي بەكىتىدانى عەقاردا ئەمەن ھاتووه، واتا خاودەن صىدلەيە ناتونانى دوکانىيەك اىجار بىكەت ئەگەر عەقد نەكەت ولە ضربىيە تەصدىقى نەكى ئەمەن پىتچەوانەي ياساي باجى عقارە ئەگەر عەقد تەصدىق نەكەت

بەرپىز سەرۆكى نەنجىز وومەن:
باشه كاك مەحەممەد من بۆزدەرمانسازم پارچەيەك زەويم ھەيە بۆ خۆم ئەيكەم بە صىدلە (عەقد اىجار) لەگەل كى بىكم فەرمۇوشىخ عەدنان
بەرپىز عەدنان مەحەممەد نەقىش بىندى:
بەرپىز سەرۆكى ئەنجۇرمەن.

با بهەتى عەقدى ئىبجارتەت پىتىستە چۈنكە لەوانەيە من دەچم بەناو ئىجازەيەكى صىدلە دىتىم بەس دوکانم نەگەرتووه هيچم نەكىدووه لەمالەكەي خۆم دەرمانە كە بەقاچاخ دەفرۆشم ئەمەن وەكى چەسپاندىتىكە، بۆ واقىعىتىك لەتۆمارەكانى رەسمى حۆكمەت ھەبىن من دوکانىتىك گەرتووه ئەمەن بۆ دوکاندارىتىكى پىسەكتىت فرۆش اعتبار ناکىرىت، بۆ كاپرايەكى شەرىبەت فرۆش ئەمەن اعتبار ناکىرىت، بەلام با بهەتى دەرمان شتىتىكى حەساسە پەيپەندى بەزبانى مىۋەھەوە ھەيە، من دەتوانىم اىجازەيەك دەرىتىم دوکانىشىم نەبىت و لەمالى خۆم بەقاچاخ دەرمان بفرۆشم، بەداخەوە ئىستا زۆرى وا ھەيە سوپاس

بەرپىز سەرۆكى نەنجىز وومەن:
مادام وايە با ناوى بازركانى (موسجىل) لەژۇورى بازركانى ھەبىن وە ناونىشانى دەرمانخانەكە

هه بىن ئەو بىكەن بە مولزەم

بەرپىز شىخ عەدنان مەحەممەد:

عەقديش هەبىت؟

بەرپىز سەرۆكى ئەنجۇرمۇمەن:

كابرا پارچەيەكى زەوي ھەيە بۆ خۆئى ئەيکا بە دەرمانخانەيەك و دوكانىيەكى لىنى ئەكتەوە لەگەل خۆئى عەقد دەكەت بايزانم ياسايىھەكان چى دەلىن؟

بەرپىز شىخ عەدنان مەحەممەد:

ئەگەر دوكانى نەبىت ئەو بە عەقد دەكەت، دوكانى خۆئى ھەبىت كە خۆئى خاوهنى بىت ئىبىرازى مولكىيەتكەمى دەكەت دەلىن من لە دوكانەكە خۆم دائىھەنىشىم تەسبيتى ئەو واقىعەي دەكەت

بەرپىز سەرۆكى ئەنجۇرمۇمەن:

مەبەستم ئەو كاتە عەقد لەگەل كىن بىكەت بۆكىن؟

بەرپىز شىخ عەدنان مەحەممەد:

ئەو كاتەي عەقد ناپېت.

بەرپىز سەرۆكى ئەنجۇرمۇمەن:

ئىمەش وا دەلىن.

بەرپىز شىخ عەدنان مەحەممەد:

نەخىر نالىيم نابىت ئەللىيم حالەتىكى گشتىيە شامىلە بۆھەمۇو شت ئەگەر زەوي ھەبىت و دوكانى خۆئى (ينتەفى) ئەگەر نەبىي، پىتۈيىستە عەقدەكە بىكەت زۆر سوپايس

بەرپىز سەرۆكى ئەنجۇرمۇمەن:

كاك شىپروان فەرمۇو

بەرپىز شەرۇان ناسخ حىيدىرى:

بەرپىز سەرۆكى ئەنجۇرمۇمەن:

ئەو كەسى بىيەۋى ناوى تجارتى وەرىگىرى يان ناونىشانى صىدىلىكە وەرىگىرى پىشىت دەبىن موراجەعەتى زۇورى بازىرگانى بىكەت، زۇورى بازىرگانى پىتى دەلىن بېرىق (عەقدى اىجارى مصدق) بىتىنە ئىنچامن ناونىشانى تجارتى وەناو نىشانى صىدىلىكە دەدەمنى ئەگەر عەقدى ئىجار نەبا نايدەنلى بەلام ئەو دەكەت مولكى خۆئى صورەتى قىيدى مولكە كە دەبات دەلىن ئەو دەكەت مولكى خۆمە فەرمۇو ئەو دەكەت صورە قىيدەكە لە سەر بنەماي (صورە قىيدەكە) ئەيدەنلى و سوپايس.

بەرپىز سەرۆكى ئەنجۇرمۇمەن:

مادام كە چووه زۇورى بازىرگانى ئىتىر پىتۈيىست ناكات عەقدى اىجارى ھەبىت لەۋى داواى لىنى ئەكەن ئەبىن ئىبىرازى بىكا، زۆر باشه واتا بېرىگە يەك وسىئە مىننىتەوە كاك ئىبراھىم فەرمۇو.

به ریز نی ب راهیم دوغ ره هچی:
به ریز س درگکی شنج ووم هن.

من له گهـل قسـه کـانـی کـاـک شـیـرـوـانـم بـهـلـام زـائـیدـن بـرـگـهـ (۵) (روـبـهـ رـکـهـی) پـیـوـیـسـتـه وـاـتـاـ ئـهـگـهـرـ کـاـپـرـایـهـ کـدـهـ دـهـرـمـانـخـانـهـ دـابـنـیـ مـسـاحـهـ کـهـیـ (۵) مـهـتـرـ دـابـنـیـ جـائزـهـ ؟ ئـهـوـ هـهـمـوـ دـهـرـمـانـهـ وـزـستانـ دـیـ وـسـهـرـمـاـوـ گـهـرـمـاـیـ بـهـسـهـرـ دـیـ وـهـرـ نـهـبـیـ مـهـسـاـحـهـ کـهـیـ (۲۰) مـهـتـرـ بـیـنـ لـهـ (۲۰) مـهـتـرـ کـهـمـتـرـ نـهـبـیـ، ئـهـوـ مـهـرـجـیـتـکـیـ مـهـرـجـیـتـکـیـ پـیـوـیـسـتـهـ دـوـوـ، ئـهـگـهـرـ دـهـرـمـانـخـانـهـ لـهـ (۲۰) مـهـتـرـ کـهـمـتـرـ بـیـنـ ئـهـگـهـرـ (۵) مـورـاجـعـیـ رـاوـهـسـتـانـ دـهـبـیـ هـهـمـوـ يـاـنـ لـهـسـمـرـ شـوـسـتـهـ دـاـ بـوـهـسـتـانـ هـهـتاـ جـیـگـاـیـانـ دـهـبـیـنـوـهـ، ئـهـمـنـ لـهـ گـهـلـ قـسـهـ کـانـیـ کـاـکـ شـیـرـوـانـمـ بـهـلـامـ زـائـیدـنـ ئـهـوـانـهـشـ دـهـبـیـ زـیـادـ بـکـرـیـتـنـ ئـهـوـانـیـ دـیـ بـاـ لـاـبـرـیـتـنـ دـوـوـ، (عـهـقـدـیـ اـیـجـارـ) مـهـرـجـهـ کـهـ لـهـ مـهـرـجـهـ کـانـیـ ئـیـجـازـهـیـ سـهـنـدـیـکـاـ دـاـواـ دـهـکـاتـ وـ رـاستـهـ ژـوـورـیـ باـزـرـگـانـیـشـ دـاـواـ دـهـکـاتـ لـهـ بـوـنـاوـیـ تـجـارـیـ بـهـلـامـ کـهـ مـوـلـهـ تـهـ کـهـیـ کـهـ لـهـ سـهـنـدـیـکـاـ دـهـرـدـهـیـتـیـ یـهـکـ لـهـ مـهـرـجـهـ کـانـیـ (عـهـقـدـیـ اـیـجـارـهـ) کـهـ بـزاـنـیـ دـوـکـانـهـ کـهـ لـهـ کـوـتـیـهـ، وـهـ بـهـچـهـنـدـ گـیـرـاـوـهـ وـ لـهـ جـ شـوـتـنـیـتـیـکـهـ سـوـیـاـسـ.

بہرپڑ سدروکی ٹانجے وومنین:

ئىمە بەرەو عەدالەتىكى كۆمەلايەتى ئەرۇين، ھەق نىيە پېشە تەفزيلى بکەينە سەر پېشەتىكى تر، بەلىنى هەندى مەرج بىنەرتىيە واي بۆ دەچم (تحمیله) و بۆيە ناونىشانى (صىدلەت) بەسەر چاۋ، ناوى تجارتى بەسەر چاۋ، با مېننەتەوە باقى تر باوركە (۵۰) مەترو (حريق) و (انتقال) ئەوانە تر كاك ئىبراھىم فەرمۇو.

بەریز ئىي برەاهىم دۇغۇرەمەچى:
بەریز سەرۆكى ئەنجىز وومەن.

ئەمن لەگەل جەنابتم بەلام يەك لە مەرجە كانى ئەوهى دەرمان كە لەسەرى دەنۇوسرى دەلىنى لە جىيگا يەكى زۆر سارد نەبى و زۆر گەرم نەبى ئىنى باشە كاپرايەك بېتىن ئەگەر پاننایى (مساحە) اى بۆ دىيارى نەكرىت ھىچ مانعەتى نىيە لمىن قاندەرمەدى دەچى دەرمانخانە دەكتەوە، دەرمانخانە دەبى تلاجەى لەن بى.

بەریز سەرۆكى ئەنجىز وومەن:
كاك شەفيق فەرمۇو

بەریز شەفتىق ئەمەن مەحمدە:
بەریز سەرۆكى ئەنجىز وومەن.

ئەو دەرمانخانە كە دەكتەتەوە ھەمووی مەرجى خۆيان ھەيە لە وزارەتى تەندروستى دادەندىرىن.

وزارەتى تەندروستى ئىجازارە كە بىن نادا تا ئەدو مەرجانە خۆى ھەيەتى، ئەويى صىدلەت كە ئەبىن جىيگا كە سارد بىن، بەلام لە بىرگە چواره وە هەتا ھەشت ھەمووی زىادەيە سۈپاس.

بەریز سەرۆكى ئەنجىز وومەن:

ئەو پېشىنیارە ھەيە كە يەكەم ئەگەر ھەبىتى يان نەبىن رەبتى نىيە بە دووەمە المادە العاشرە: لا يجوز للصىدلەتلى ان يجمع بين مزاولە مەھنەتە و مەھنە الطب او طب الاسان او الطب البيطري ولا تعتبر مزاولە غير شرعىيە لمەنە الطب ما يقوم به الصىدلەتلى من الاسعافات الاولىيە فى حالە حصول حوادث مفاجئە مستعجلە ئەمە ماددەيەكى سەرىيە خۆيە چ رەبتى نىيە بە دووکانە كەوە ليتە رەبت كراوە بە دووەم شروط صىدلەتلى لېڭىنە ياسا ئەگەر لەگەلمان بى بۆئەوەي بىرىننەوە.

بەریز شەي روان ناسخ حىىدرى:
پەریز سەرۆكى ئەنجىز وومەن:
لاريان نىيە بىكەينە ماددەيەكى سەرىيە خۆ.

بەریز سەرۆكى ئەنجىز وومەن:

كىن لەگەل ئەو پېشىنیارە ؟ سۈپاستان ئەكەم كىن لەگەل نىيە ؟ بەتىكراي دەنگ پەسند كرا ماددە (۱۰) ئەخەينە دەنگدانەوە كىن لەگەل ؟ سۈپاس ... كىن لەگەل نىيە ؟ بەتىكراي دەنگ پەسند كرا بىنە سەر ماددە (۱۱)، بۆ(۸) خالەكە پېشىنیارىتكە ھەيە ئەلىن تەنها

حالى (١٢، ٣) بىينىتەوە واتا دەرمانخانە ئەبىن ناونىشانى ھەبىن وە ناوى تجاري ھەبىن، عقده كەش بە ئىعىتىپار لە زۇورى بازىرگانى ئەگەر ئىيجازە وەرىگەر ئەبىن عقده كەى پېشاندا ئەم دوو پېشنىيارە ھەيە واتا ناونىشانى ھەبىن و ناوى تجاري و لەزۇورى بازىرگانى ناونۇوس كرا بىن، باقى بىرگە كانى تر پېپوست ناكا، ئەدەپ پېشنىيارىتكە، كى لەگەل ئەم پېشنىيارە يە؟ سۈپاستان ئەكەم كى لەگەل نىيە؟ بەتىكرايى دەنگ پەسند كرا سۈپاستان ئەكەم ناونىشانى (صىدلەيە) و ناوى (تجاري) دەنگداغان لەسەر ئەم دووانە كەدو بەلام بە ئىعىتىپار لە زۇورى بازىرگانى بۆى ناكەن ئەگەر گەر بەندى ئىيجارى نەبىن، ئەم كىشىيەش (ضمنا) چارە كرا ئىستا مادە (١٢) بخوتىنە و فەرمۇو.

بەریز حەستىن عەلى كەمال:

المادة الثانية عشرة

تشكل النقابة من

أولاً: الهيئة العامة

ثانياً: مجلس النقابة

ثالثاً: لجنة الإنضباط

رابعاً: فروع النقابة في المحافظات

بەریز سەرۆكى ئەنجۇمەن:

مادە (١٢) ئەخەينە دەنگداۋە و كى لەگەلە؟ سۈپاستان ئەكەين... كى لەگەل نىيە؟ بەتىكرايى دەنگ پەسند كرا سۈپاستان ئەكەين.

بەریز حەستىن عەلى كەمال:

المادة الثالثة عشر:

تتألف الهيئة العامة من جميع أعضاء النقابة الذين أوفوا بالتزاماتهم بوجوب هذا القانون وتعتبر أعلى سلطة في النقابة وتلتقي في مركز النقابة كل ثلاثة سنوات بقرار من المجلس ودعوة من النقيب لانتخاب النقيب وستة أعضاء وعضوين إحتياط من نالو أكثر الأصوات وأعضاء لجنة الإنضباط ويتم النصاب بحضور ثلثي أعضاء الهيئة العامة وعند عدم إكمال النصاب تجرى الانتخابات بعد (١٥) خمسة عشر يوماً من الاجتماع الأول في نفس الزمان والمكان ويعتبر النصاب كاملاً بحضور ثلث الأعضاء وبعكسه سوف يكون المجلس السابق مستمراً في عمله دورة أخرى.

بەریز سەرۆكى ئەنجۇمەن:

كەس تىيىنى لەسەر مادە (١٣) ھەيە؟

مامۆستا مەلا محمد:

بەریز سەرۆكى ئەنجۇمەن:

ناوى نەقىب نە ھاتۇوه.

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەمەن:

ھەر نەھاتوھ ؟ دىارە دەرمانساز نقىبى ناوىت، نا، نا ھاتووھ

بەریز ملا مەممۇد دىرىشەوى:

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەمەن.

النقابە كوا نقىب

بەریز حوسىئەن عەلەي كەممەمال:

دىرىي سىيەھەم

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەمەن:

بىرار من المجلس و دەعووه من النقىب لە جىيىگەي تىرىدىت لە دوايى ماددەكەنلى تىرى باسى نقىب و

دەسەلاتىشى دەكىرىت چ تىپىنىي ھەيە لە سەر ماددە (۱۳) ؟ كىن لە گەلە ؟ سۈپاس ... كىن لە گەلە

نىيە ؟ بە تىيىكرايى دەنگ پەسند كرا سۈپاس.

بەریز حوسىئەن عەلەي كەممەمال:

المادة الرابعة عشر:

تعقد الهيئة العامة إجتماعاً اعتمادياً كل ثلاث سنوات لغرض :

أولاً. مناقشة وتصديق الميزانية والحسابات الختامية.

ثانياً. النظر في الإقتراحات المقدمة بشأن تعديل قانون النقابة.

ثالثاً. إقرار النظام الداخلي وتعديلاته.

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەمەن:

ج تىپىنىي ھەيە لە سەر ماددە (۱۴) كاك جمييل فەرمۇو

بەریز جەممەيل عەبدى سىندى:

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەمەن:

ھەر دەم بۆ راستاندىنى بودجەي سالانە (كل ثلاث سنوات) گفتۇگۇ لە سەر تصديق الميزانية و

الحسابات الختامية ايقارارى ميزانيه و تصديقى ميزانيه و حساباتى ختامى دەبىن سالانە.

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەمەن:

تعقد الهيئة العامة اجتماعاً اعتمادياً كل ثلاث سنوات يە واتا تمەنی سەندىكى ئەبىن سى سال

بىيت ئەو دىارە ھەلە تان كىردوھ، لە جىياتى (سنە) كاك جمييل مەبەستى ھەموو ئەندامانە كوا

بىزانىن كاك جمييل چى ئەلىنى.

بەریز جەممەيل عەبدى سىندى:

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەمەن:

لە ئەسلى پېۋىزكەشدا (سنويما) ھاتووھ وە لەوى بە يانىش تصدىقمان كرد ئەوھەش (سنويما) بۇو ئېرە

بە سى سال جارىك ھاتووھ.

بەریز سەرۆکی ئەنجوومەن:

ئا ئىنجىئەگەر ھەموو سەندىكاكان وايە ئەيىكەين بە (سنويما) قەينىا گرفت نىيە، دىيارە ھەلە بۇوه خۆى (سنويما) بۇوه كراوه بە (ثلاث سنوات) كاك محمد.

بەریز مەممەد حەسەن بالەته:

بەریز سەرۆکی ئەنجوومەن.

ئەركى دەستەي گشتى واتا (واجبات الهيئة العامة) لە مادده يەكادا ھاتووه (مجتمع الهيئة العامة كل ثلاث سنوات لم اجتماعى كل ثلاث سنوات) وردكارى حساباتى سى سال دەكتان وە تراسستاندى دوماھى ئە سى سالە دەكتان بەلام (سنويما) ئەوه ئەنجوومەن خۆى دەيكت وردكار (مدقق) سەندىكى دىت.

بەریز سەرۆکی ئەنجوومەن:

بەردهمى ئەندامان بۆئەوهى تصدقى بىرى ئەگەرچ تىبىنى تر نىيە ئەيىخەينە دەنگدانەوە مادده (١٤) كى لەگەلە؟ سوپاس كى لەگەل نىيە؟ بەتىكرايى دەنگ پەسند كرا

بەریز حوسىن عەملى كەمال:

المادة (١٥)

خۆى ئەبى بلېتى الحالات التالية بەلام لىرە نۇوسراؤه مجالات ئەمەش ھەلە ئەمەش چاپە
المادة الخامسة عشر:

أولاً: يجوز دعوة الهيئة العامة الى الاجتماع الغير اعتيادي في الحالات التالية :-

١- بقرار مسبب من أكثر أعضاء المجلس.

٢- بطلب تحريري مسبب يقدمه (ثلث) أعضاء الهيئة العامة الى المجلس وعليه اصدار الدعوة وتعيين موعد الاجتماع خلال (١٥) خمسة عشرة يوماً من تاريخ وصول الطلب.

ثانياً: لايجوز البحث في المجتمعات الغير اعتيادية إلا في الامور التي أدرجت في جدول الأعمال.

بەریز سەرۆکی ئەنجوومەن:

چ تىبىنىك لەسەر مادده (١٥) ھەيە؟ نىيە؟ ئەيىخەينە دەنگدانەوە كى لەگەلە؟ سوپاس ... كى لەگەل نىيە؟ بەتىكرايى دەنگ پەسند كرا

بەریز حوسىن عەملى كەمال:

المادة السادسة عشرة:

أولاً: لايجوز للعضو الاشتراك في المجتمعات الهيئة العامة اذا كان منوعاً من مزاولة المهنة إنصباتياً.

ثانياً: تصدر القرارات في المجتمعات الهيئة العامة باكثريه الأصوات وعند تساويها يرجح الجانب الذي فيه التقيب.

بەریزی سەرۆکی ئەنجىنەمەن:

چ تىپىننېك ھەيە لەسەر ماددە(١٦) كاڭ د. رىزگار فەرمۇو

بەریز د. قاسىم مەحەممەد قاسىم:

بەریز سەرۆکى ئەنجىنەمەن:

نائىب نقىب من ضمن (٦) اشخاص نائىب نقىب غەيرى ئەو شەشە نەك لەگەل ئەوانە حەوت لىرە

تىدەگەن سته اشخاص نقىب و نائىب نقىب (٦) اشخاص.

بەریز سەرۆکى ئەنجىنەمەن:

ئىمە گفتۈگۈزى ماددە(١٦) دەكەين

بەریز حوسىن عەللى كەمال:

بدعوة من النقىب أو بطلب ثلث أعضائه.

بەریز سەرۆکى ئەنجىنەمەن:

چ تىپىننېك ھەيە لەسەر ماددە(١٧)، كاڭ سىروان و كاڭ شەفيق، كاڭ سىروان فەرمۇو.

بەریز سەرتىپ مەحەممەد حەسىن:

بەریز سەرۆکى ئەنجىنەمەن:

لىرە لە ماددەي يەكەمدا « مجلس » بـ « مجلس النقابة » هاتووه و، لىرەشدا دەلىت: « يتولى إدارة

شەون النقابة مجلس »، ھەق نىيە بلىتىن « مجلس »، بەلكو بلىتىن: « يتألف مجلس النقابة من »،

چونكە لەۋى پىتىناسەي « مجلس النقابة » كراوه، ئەمەش « مجلس النقابة » دىه، ئىستا وەكۆ ئەۋەيە

كە ئەنجۇومەن ئىتكى تر ھەبىت، لىرەدا « مجلس » بە سىفەتى « نكىرە » هاتووه، بەلام لەۋى پىتىناسە

كراوه، جا ئەو پىتىناسەي پىتىستە لىرەدا دىيارى بىرى، سوپاس.

بەریز سەرۆکى ئەنجىنەمەن:

« يتألف مجلس النقابة من ١- النقىب »، پىشىيارەكەي كاڭ سىروان لەسەر ماددە(١٧) كە

دەلىت « يتألف مجلس النقابة من » دەخەينە دەنگدانوھ، كىن لەگەلە ؟ سوپاس، كىن لەگەل ئىيىھ ؟

بەتىكىرای دەنگ پەسەند كرا، سوپاستان دەكەين، كاڭ شەفيق فەرمۇو.

بەریز شەفەق ئىق ئەمەن:

بەریز سەرۆکى ئەنجىنەمەن:

سەبارەت بە بىرگەي « ١ و ٢ » كە مەرجى داناوه بۇ نقىب كە « ١٠ » سالە، ھەروەھا بۇ جىيڭىرى

نەقىب و « ٥ » ئەندامەكەش « ٧ » سالى داناوه، جا ئەم سالانە بە راي من زۇرن، سوپاس.

بەریز سەرۆکى ئەنجىنەمەن:

ئەو سالانە زۇرنىن، چونكە لە ياساى سەندىكاكانى تىرىش ھەمان مەرجىمان داناوه، باشە

جەنابت چەند پىشىyar دەكەي ؟.

بەریز شەرۆکى نەنجىز وومىن:

بەریز سەرۆکى نەنجىز وومىن.

بە راي من « ۱۰ » ساله كە بىرىت بە « ۷ » و، « ۷ » دەكەش بىرىت بە « ۵ »، سوپاس.

بەریز سەرۆکى نەنجىز وومىن:

باشه دىخىينە دەنگدانەوە، نەقىب لە « ۱۰ » ساله و دەيکەين بە « ۷ » سال، كەس تىبىنى هەيدى؟، كاك ئىبراھىم فەرمۇو.

بەریز ئىبراھىم عەبدولقادر دۆغىرەمەچى:

بەریز سەرۆکى نەنجىز وومىن.

بۇ ھەموو سەندىكاكاكان « ۱۰ » ساله، باشه بۆ تەنها ئەم سەندىكايە « ۷ » سال بىت، سوپاس.

بەریز سەرۆکى نەنجىز وومىن:

لەھەيدى لەبەر ئەمە بىت ژمارەي دەرمانسازەكان كەمە.

بەریز ئىبراھىم عەبدولقادر دۆغىرەمەچى:

بەریز سەرۆکى نەنجىز وومىن.

بەلام بەو شىۋىدەش كەم نىن كەوا ئەمە مەرجە بەو شىۋىدە كەم كەينەوە، ئىستا لە ھەولىتىر ژمارەيەكى باش دەرمانساز ھەنە كەوا خزمەتىيان لە « ۱۰ » سال زىاتە، سوپاس.

بەریز سەرۆکى نەنجىز وومىن:

سوپاس، كاك شەفيق فەرمۇو.

بەریز شەرۆکى نەنجىز وومىن:

بەریز سەرۆکى نەنجىز وومىن.

ئىتمە لىرە نزىكەي « ۵ » دەرمانسازىتكىمان ھەيدى، بەلام ئەگەر ساله كە كەم كەينەوە بۇ « ۷ » سال باشتەرە، چونكە ئەگەر « ۱۰ » سال بۇ ئەمە تەنها ژمارەيەكى كەم ئەمە مەرجە دەيانگىرىتەوە، بەلام ئەگەر « ۷ » بىت ئەمە ھەموو يان دەگىرىتەوە، سوپاس.

بەریز سەرۆکى نەنجىز وومىن:

ئەم پېشىنيارە دەخىينە دەنگدانەوە، كى لەگەل ئەم پېشىنيارە كەوا مەرجى خزمەتى نەقىبى سەندىكاكا لە « ۱۰ » ساله و كەم بىرىتەوە بۇ « ۷ » سال؟.. سوپاستان دەكەين.. كى لەگەل نىيە؟ بە زۆرىنەي دەنگ پەسەند نەكرا، كەواتا وە كۈخۈ مایەوە، ئىستا ماددهى « ۱۷ » دەخىينە دەنگدانەوە، كى لەگەل ئەمە؟.. سوپاس.. كى لەگەل نىيە؟ بە تىكپاى دەنگ پەسەند كرا، سوپاستان دەكەين، فەرمۇو.

بەریز حىسىن ئەملى كەمال:

المادة الثامنة عشر:

أولاً: يتم النصاب في المجلس بحضور أكثري الأعضاء وتصدر القرارات بأغلبية أصوات

الحاضرين وعند تساوي الأصوات يرجع الجانب الذي فيه النقيب .
ثانياً: إذا أصبح مركز النقيب شاغراً لأي سبب كان يحل محله نائب للمدة المتبقية وإذا كان مركز نائب النقيب شاغراً فيحل السكرتير محل النقيب .

ثالثاً: إذا أصبح منصب النقيب ونائبه شاغراً يحل محله عضو من الأعضاء الأصليين عن طريق الإقتراع السري وعلى المجلس أن يدعو الهيئة العامة لاجتماع غير اعتيادي خلال مدة لا تزيد على شهرين لغرض إنتخاب النقيب ونائبه للمدة المتبقية على أن لا تقل عن ستة أشهر .

بەریز سەرۆکى نەنجىز وەمەن:

ج تىپىينىيەك لەسەر ماددەي «١٨» ھەيە؟ . نىيە، كەواتە دىيىخەينە دەنگدانەوە، كىن لەگەلە؟ .. سوپاس.. كىن لەگەل نىيە؟ كەواتە بەتىكىرى دەنگ پەسەند كرا، فەرمۇو.

بەریز حوسىئىن ئەملى كەمال:

المادة التاسعة عشر:

يعتبر عضو المجلس مستقiliاً إذا تغيب عن الحضور (٣) جلسات متتالية أو (٥) جلسات متفرقة خلال (ستة) بدون عذر مشروع .

بەریز سەرۆکى نەنجىز وەمەن:

ج تىپىينىيەك لەسەر ئەم ماددەيە ھەيە؟ ، دىيىخەينە دەنگدانەوە، كىن لەگەلە؟ .. سوپاس.. كىن لەگەل نىيە؟ ، بەتىكىرى دەنگ پەسەند كرا، فەرمۇو.

بەریز حوسىئىن ئەملى كەمال:

المادة العشرون:

أـ يمارس المجلس الاختصاصات التالية :

أولاًـ العمل على تحقيق أهداف النقابة.

ثانياًـ تقديم المقترفات بشأن تعديل قانون تعديل النقابة.

ثالثاًـ تنفيذ قرارات الهيئة العامة.

رابعاًـ تعيين العاملين في النقابة وتحديد أجورهم وترقيتهم.

خامساًـ النظر في طلبات الإئتماء.

سادساًـ إختيار من يمثل النقابة في اللجان الرسمية وغيرها في حالة عدم تمثيلها من قبل النقيب .

سابعاًـ إحالة القضايا والشكوى التي ترد اليه إلى اللجنة الإنضباطية.

ثامناًـ تشكيل لجان فرعية لتحقيق أهداف هذا القانون .

تاسعاًـ إعداد الميزانية وتعيين محاسب قانوني لتدقيق الحسابات.

عاشرـ إقرار تملك الأموال والعقارات وقبول الهبات والمنح وشروط الإقراض، وتقديم المساعدات المالية ضمن أهداف النقابة.

حادي عشر - الأعداد للانتخابات.

ثاني عشر - البت في إستقالة النقيب أو نائبه أو أي من أعضاء المجلس أو لجان النقابة على أن

تعرض على الهيئة العامة في أول إجتماع لها.

ثالث عشر - منح إجازة مزاولة المهنة.

رابع عشر -

أ - تأسيس وإدارة نوادي النقابة وفقاً لقانون الجمعيات.

ب - للمجلس تخويل بعض من صلاحياته للنقيب أو رؤساء الفروع.

بهریز سرۆکی ئەنجوومن:

چ تیبینییە ک لەسەر ئەم ماددەیە ھەدیە؟، کاک بورهان و، کاک جمیل و، کاک سیروان و، کاک
وریا، کاک وریا فەرمۇو.

بهریز وریا ئەحمد مەممەد ئەدمىن:

بهریز سرۆکی ئەنجوومن.

ئەم ماددەیە لەسەرتاواھ بە خالى «أ» دەست پېتەکات، بەلام خالى «ب» تیادانییە، ئەو «أ» ھ
زیادە، سوپاس.

بهریز سرۆکی ئەنجوومن:

کواتە ئەو «أ» ھ ھەلدەگرین، راتان چىيە ھەر ئەو «أولا و ثانىيە...» دش ھەلگرین و بىكەين بە «۱
و ۲ و ۳...»، دناسخ فەرمۇو.

بهریز دناسخ غەفران وور رەمىزان:

بهریز سرۆکی ئەنجوومن.

نه خىر ئەو «أ» ھ زىاد نىيە، چۈنكە خالى «ب» دەلىت: «تخويل بعض صلاحياته للنقيب أو
رؤساء الفروع»، سوپاس.

بهریز سرۆکی ئەنجوومن:

سوپاس، کاک مەممەد فەرمۇو.

بهریز مەممەد حەمسەن بالەتە:

بهریز سرۆکی ئەنجوومن.

أ - يمارس المجلس الاختصاصات التالية، ئەو «أ» تمواوه، بەلام «أ» دووهم لە خالى «۱۴
»، ئەوهيان زیادە، سوپاس.

بهریز سرۆکی ئەنجوومن:

«أولا و ثانىا...» ھەمووى بىكريت بە «۱ و ۲ و ۳ و ۴...» باشترە، پاشان ئەو خالە دارېتىۋە، کاک
جەمیل فەرمۇو.

بەریز جەم يل عەبدى سندى:
بەریز سەرۆكى ئەنجۇرمۇمەن.

لە خالى «٩» دەلىت: «إعداد الميزانية وتعيين محاسب قانوني لتدقيق الحسابات.»، با
«حسابات الختامية» شى بخريته سەر، سوپاس.
بەریز سەرۆكى ئەنجۇرمۇمەن:

با ئەو «حسابات الختامية» يە بخريته سەر خالى «٩»، كاك بورهان فەرمۇو.
بەریز بورهان عەلى جەف:
بەریز سەرۆكى ئەنجۇرمۇمەن.

لە خالى حەوتەمدا دەلىت: «إحالة القضايا و الشكاوى التي ترد اليه الى اللجنة الإنضباطية.» من
پېشىيار دەكەم كەوا «قضايا» هەلگىرىت، تەنها «شكاوى» بىيىتەوە، چونكە بۆئەنجۇومەن
نېيە قەزىيە رەوانەي لېزىنە ئىنزىباتى بکات، سوپاس.
بەریز سەرۆكى ئەنجۇرمۇمەن:

سوپاس، كاك مەممەد فەرمۇو.

بەریز مەممەد حەسەن بالەتە:
بەریز سەرۆكى ئەنجۇرمۇمەن.

بەلکو دەرمانسازىك دەرمانىيەكى بە ھەلە دايە يەكىنەك، ئەو كەسە ھاتۇو و شکاتى لەو
دەرمانخانەيە كەردى، ئەو نايتىتە شکات، چونكە شکاتى هيئاۋە بۆسەندىيەكى نەوەكۆ بۆ دادگا،
سوپاس.

بەریز سەرۆكى ئەنجۇرمۇمەن:
نەخىت ئەو مەبەستى وشەي «قضايا» هەلگىرىت، باشە لە ياسادا وشەي «قضايا» چى
دەگىرىتەوە.

بەریز مەممەد حەسەن بالەتە:
بەریز سەرۆكى ئەنجۇرمۇمەن.

«قضايا» پابەندە بە سەرىتچىيەكانى دەرمانخانەكان، سوپاس.

بەریز سەرۆكى ئەنجۇرمۇمەن:
سوپاس، كاك شىرۇان فەرمۇو.

شەيىھەن ناسخ حەيدەرى:
بەریز سەرۆكى ئەنجۇرمۇمەن.

بە راي من «قضايا» ئەو بابەنانە دەگىرىتەوە كەوا رەگەزى سزاى تىيادايە، سوپاس.

بەریز سەرۆكى ئەنجۇرمۇمەن:
سوپاس، كاك ئىبراھىم فەرمۇو.

بەپىز ئىبراھىم عەبدولقادر دۆغۇرەمەچى: بەپىز سەرۋەتكى ئەنجىزۈمىن.

ئىيمە دەتوانىن دوو حالت وەرگرىن، ھەندىتىك كېشە ھەيە لقەكان لىكۆلىنىھەدى لى دەكەن و، دىگەيەننە ئەنجۇرمەنى سەندىكا و لە رىگاى ئەنجۇرمەنىشىوە دەگاتە لىرۇنە ئىينزياتى، ھەندىت جارىش لە دادگا شکات لە دەرمانخانەكان دەكىرتىت و، حوكىمى لەسەر دەرچووھ و، كېشەكەش دەنيرۇنە سەندىكا، تاوه كۆئەوان ئىيجاراڭاتى خۆيان وەرگرن و، مۆلەتى كاركىردىنى لى بىسىننەوە، سوپاس.

بەپىز سەرۋەتكى ئەنجىزۈمىن: سوپاس، كاك بورهان فەرمۇو.

بەپىز بورهان ئەملى جەف:

بەپىز سەرۋەتكى ئەنجىزۈمىن.

بۇ لىرۇنە ئىينزياتى نىيە كېشەكە لاي خۆى بىكەت بە «قضىيە»، ئەو رەوانە ئىرۇنە ئىينزياتى دەكەت و، ئەو يىش تەماشى دەكەت ئەگەر بىنى تاوانە ئەوە رەوانە دادگاى پەيوەندارى دەكەت، لىرە لىرۇنە ئىينزياتى تەنها شکاتەكان رەوانە دەكەت، سوپاس.

بەپىز سەرۋەتكى ئەنجىزۈمىن: ئەي «قضايا» چى لى بىكەن؟، كاك بورهان فەرمۇو.

بەپىز بورهان ئەملى جەف:

بەپىز سەرۋەتكى ئەنجىزۈمىن.

ھەر شکاتىتىك و كېشەيەك ھەبىت ئەوە لىرۇنە ئىينزياتى دەيداتە بەشى «شەدادات» و، پاشان رەوانە ئادىگاى تايىەتەند دەكىرتىت، چونكە لە لىرۇنە ئىينزيات نايىتە «قضىيە»، سوپاس.

بەپىز سەرۋەتكى ئەنجىزۈمىن:

ئەمە تەنها رەوانە كەردنە، بەلام خۇدەبىت لا يەنېك ھەبىت سەندىكا شکاتەكانى بۇ رەوانە كات و بلىيەت ئەمە دەسەلەتى منە كەوا له كارى رادەگرم، يَا تەمييى دەكەم، بەلام «قضايا» دەبىت بەرىت بە دادگا كان، جا لەوانە يە بىگىرەتتەو بۇ ئەنجۇرمەنى سەندىكا، ئەنجۇرمەنى سەندىكاش لەوانە يە بە نۇرساۋىتىك بىدات بە دادوھ، كاك بورهان فەرمۇو.

بەپىز بورهان ئەملى جەف:

بەپىز سەرۋەتكى ئەنجىزۈمىن.

«قضايا» تەنها پەيوەندى بە دادگاوه ھەيە، بەلام لىرۇنە ئىينزياتى تەنها پەيوەندى بە «شەكاوى» وە ھەيە، سوپاس.

بەپىز سەرۋەتكى ئەنجىزۈمىن:

پېشنىيارىتىك ھەيە دەلىت و شەي «قضايا» ھەلبگىرەت، دىخەينە دەنگدانەوە، كىن

له گهله ؟ .. سوپاس.. کن له گهله نییه ؟ به زورینه دنگ پهنهند نه کرا، له برگهی «۹» دستهوازه‌ی «حسابات الختامية»ی بوزیار بکری، ئه وش دخهینه دنگدانه‌وه، کن له گهله ئه و پیشنياره‌یه ؟ .. سوپاس.. کن له گهله نییه ؟ به تیکرای دنگ پهنهند کرا، مادده‌که دخهینه دنگدانه‌وه، کن له گهله ؟ .. سوپستان ده کهین.. کن له گهله نییه ؟ به تیکرای دنگ پهنهند کرا، فرموده.

بدریز حسوتن عمالی کەمال:

المادة الحادية والعشرون:

يمارس النقيب الصلاحيات التالية:

أولاً: رئاسة اجتماعات الهيئة العامة والمجلس.

ثانياً: تمثيل النقابة في المعاملات كافة لدى المراجع القضائية والإدارية والهيئات الرسمية وشبه الرسمية والأهلية والمؤقرات والمصادقة على المعاملات والوثائق الخاصة بالنقابة، وله تخويل بعض هذه الصلاحيات إلى من يرتؤيه من أعضاء المجلس.

بدریز سرهوكى ئەنجۇرمۇمەن:

سوپاس، مامۆستا مەلا تاهیر فرموده.

بدریز محمد تاهیر محمد زین العابدین:

بدریز سرهوكى ئەنجۇرمۇمەن.

بە راي من « في المعاملات كافة لدى » ئەو دەستهوازه‌یه ھەلگىريت و، تەنها بلىت: « تمثيل النقابة في المعاملات كافة لدى المراجع القضائية والإدارية ، سوپاس.

بدریز سرهوكى ئەنجۇرمۇمەن:

ئەو پیشنياره‌ی مامۆستا مەلا تاهیر دخهینه دنگدانه‌وه، کن له گهله ؟ .. سوپاس.. کن له گهله نییه ؟ به زورینه دنگ پهنهند کرا، وەکو مادده کى تىيىنى لەسەرى ھەيە ؟ كاڭ عەدنان فرموده.

بدریز عەدنان محمد نەقشبەندى:

بدریز سرهوكى ئەنجۇرمۇمەن.

« في المعاملات كافة لدى » باشە ليىرە خۇ دەبىت روون بىكىتىه وە كەچ جۈزە موعامەلاتىكە ؟ ، سوپاس.

بدریز سرهوكى ئەنجۇرمۇمەن:

ليىرە مامۆستا پیشنيارى ئەوهى كرد كەوا « تمثيل النقابة في المراجع القضائية »، كەواتە دىيارى كردووه، ئىستا مادده‌که دخهینه دنگدانه‌وه، کن له گهله ؟ .. سوپاس.. کن له گهله نییه ؟ كەواتە به تىيىرى دنگ پهنهند کرا، فرموده.

بەریز حوسین عەلی كەمال:

المادة الثانية والعشرون:

اولاً: تؤلف لجنة الانضباط من رئيس وعضوين منتخبهم الهيئة العامة في اجتماعها الاعتيادي.
ثانياً: تختص اللجنة بالنظر في جميع المخالفات المنصوص عليها في هذا القانون وتقوم بالتحقيق في القضايا والشكواوى التي يحيلها إليها المجلس، ولها صلاحية توجيه العقوبات التالية :

- أـ التنبيه.
- بـ - الانذار.

ج - غلق الصيدلية او المذخر لمدة لا تقل عن ثلاثة ايام ولا تزيد عن اسبوع وفي حالة تكرارها تغلق الصيدلية او المذخر لمدة (١٥) خمسة عشر يوماً وتحجب حصته من الادوية لمدة شهر واحد .

د - تتبع لجنة الانضباط القواعد الواردة في قانون انضباط موظفي الدولة.

بەریز سەرۆکى ئەنجۇرمۇمەن:

سوپاس، كاك مەممەد فەرمۇو.

بەریز مەممەد حەسەن باتىتە:

بەریز سەرۆکى ئەنجۇرمۇمەن.

«التنبيه» بكرىت به «الفات النظر» وەكۈئەوانى تر، سوپاس.

بەریز سەرۆکى ئەنجۇرمۇمەن:

پېشىنيارىتكە يەلەنلىكىن لىيىنلىكىن ياساوه، كەس تىبىنىنەن ھەيدەسىرى، مامۆستا تاھىير فەرمۇو.

بەریز مەممەد تاھىير مەممەد زىن العابدىن:

بەریز سەرۆکى ئەنجۇرمۇمەن.

من لەگەل ئەو رايىدەم، بەلام كە دەلىت: «تؤلف اللجنة من رئيس وعضوين» ئىتىر ئەو «تنتخبهم

الهيئة العامة.....»ى ناوىتىت، چونكە ئەوە لە ماددهى «١٣»دا بە درىئى باسى لىيۋە كراوه،

سوپاس.

بەریز سەرۆکى ئەنجۇرمۇمەن:

رای لىيىنلىكىن ياسا هەر ھەمان شتە، كەواتە تەنھا «تؤلف اللجنة من رئيس وعضوين» دەمىيىتەوە و، ئەوانى ترى لىن لاددەدين، كاك د. رزگار فەرمۇو.

بەریز قاسم مەممەد قاسم:

بەریز سەرۆکى ئەنجۇرمۇمەن.

«عضویە الاحتیاط»، لەوانى تردا لە ھەموو يدا ھەيدە، بەلام لىيەدا نىيە، جا پېشىنيار دەكەم كەوا

لىيەش دانرىتىت، چونكە لىيىنلىكىن ئىنزايات «١٠» ئەندامى يەدەگى ھەبوو، لەھە سەرلەبەيانىدا

هاتووه کهوا «۲» ئەندامى يەدەگى ھەيە، سوپاس.
بەریز سەرۆکى ئەنجىزەن و مەمن:
لېرەدا دەلىت: «تەلەپ لجىت من «۳» أعضاء و «۲» إحتياط»، كەس تىتىنى لەسەر ھەيە، كاڭ
سەعىد فەرمۇو.

بەریز مەممەد سەعىد ئەحمدە دەعىقۇرى:
بەریز سەرۆکى ئەنجىزەن و مەمن:
سەبارەت بە بىرگەي «۱» دەلىت: «تەلەپ اللجنەلانضباط من رئىس و عضوين» من پېشىيار
دەكەم كەوا «ونائىبە» يىشى بۆزىاد بىكىت، سوپاس.

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەن و مەمن:
نەخىئەر پېشىيارىك ھەيە دەلىت: «تەلەپ اللجنەلانضباط من «۳» أعضاء و «۲» إحتياط» ئەو
كاتە لە نىوان خۆياندا سەرۆكىك و جىڭىركى بۆ خۆيان دادەنин، كاڭ مەحمدە فەرمۇو.
بەریز مەممەد حەمسەن بالەتە:
بەریز سەرۆکى ئەنجىزەن و مەمن:
خۆى سەرۆكى لېزىنەك سەرۆكى ئەنجۇومەن دايىدەنەت، بەلام پشتگىرى لە پېشىيارەكەي كاڭ
د.رەزگار دەكەين كەوا «۲» ئەندامى يەدەگى بۆزىاد بىكىت، كەواتە بىكىتتە تەلەپ لجىتەلانضباط
من رئىس اللجنە و عضوين و عضوين إحتياط، سوپاس.

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەن و مەمن:
بەلام ئەم دەستەوازە يە لاوازە، كاڭ سەعىد فەرمۇو.
بەریز مەممەد سەعىد ئەحمدە دەعىقۇرى:
بەریز سەرۆکى ئەنجىزەن و مەمن:
من جەخت لەسەر قىسىملىكى خۆم دەكەم كەوا بىكىت بە «من رئىس و نائىبە»، ئەگەر
هاتوو شكارەكە لە سەرۆكە كە كرا، ئەو كاتە لېزىنە ئىنلىكىيەكە كەن سەرۆكایەتى دەكات؟،
سوپاس.

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەن و مەمن:
سەرۆكى سەندىكىا هىچ پەيوەندى بە لېزىنە ئىنلىكىيەت و نىبىيە، كاڭ مەحمدە فەرمۇو.
بەریز مەممەد حەمسەن بالەتە:
كاك سەعىد واتىگە يېشىتىووه كەوا سەرۆك مەبەستى لە نەقىبىيە، لېرە مەبەستىمان لە سەرۆك
سەرۆكى لېزىنە ئىنلىكىيەت، لە هىچ لېزىنە كە ئىنلىكىيە كەن سەرۆك نىبىيە، سوپاس.
بەریز سەرۆکى ئەنجىزەن و مەمن:
باشە ئەگەر بىكىتتە «تەلەپ لجىتەلانضباط من رئىس و عضوين و عضوين إحتياط»، باشتر نىبىيە؟،
كەن لەگەل ئەو پېشىيارىدە ؟.. سوپاس.. كەن لەگەل نىبىيە؟ بە زۆرىنە دەنگ پەسەند كرا، كاڭ

سیروان فه رمومو.

به ریز سه رتیپ مه حمده حوسین کاکهی:
به ریز سه رزکی نهنج و ممن.

لیرهدا که ده لیت: «تحتص لجنة الانظباط بالنظر في جميع المخالفات المنصوص عليها في هذا القانون»، بهلام لیرهدا ئهو سه ریتچیانه بى دەق دیارى نەکردووه، سوپاس.

به ریز سه رزکی نهنج و ممن:

بهلام لە ماددەی «۲۳» دا ھاتووه كەوا دەبىتە ماددەی «۲۴» و ئەو سه ریتچیانه دیارى كراون، پاشان دېيىنه سەرى، كاک ئە حمەد فرمۇو.

به ریز ئە حمەد سالار عەبدولواحید:
به ریز سه رزکی نهنج و ممن.

لە ماددەيدا ھاتووه كەوا ئەو سزايانە كە ئاراستە سه ریتچیكەر دەكىت لە بېگەي «أ» و «ب» دا ئاسايىيە، بهلام لە بېگەي «ج» دا كە دەلیت: «لىڭىرنەوەي بەشە دەرمان» ئەمە مەرج نىيە لە تاي لا يەننەكەوە، ياخود پەيوەست بۇون بە كەرتىيەنى كەرتىيەنە، يَا تايىە تەوە، يَا تەنها جىتىيە كەوە، يَا چاۋگىتكەوە وەرگۈرى ئازادى، بۆئى ھەيە لە دەرەوە يَا لە ھەر شوينىيەك بىت دەرمان بىتىت، ناتوانىت ئەو وەكى حالتىيە كارگىرى لىتى بىگىتەوە، ئەمە نىيە تەنها لایدىنېك ھەبىت بەشە دەرمان بىت بە دەرمان سازەكان، سوپاس.

به ریز سه رزکی نهنج و ممن:

ئەمە هي حکومەتى ناوندىيە، هەممو شتىكىان لە كۆگايى دەرمانەوە بۆ دەرۋىشت، ئىستاش ئىمە بازارى ئازادمان ھەيە، با رەچاوى ئەو شتانە بىرىت، جا ئەم دەقە ھەر وا گواستراوە تەوە، كاک شىروان فه رمومو.

شىيە روان ناسخ حەيدەرى:
به ریز سه رزکی نهنج و ممن.

لەوانە يە ئەمېق وەزىعە كە وا بىت، بهلام سېھى ھەر وا نامىتىت و، ھەر دەرمان خانە يەك حکومەتى ھەرىم بەشىكى تايىەتى دەداتى، جا ئەمە مەرج نىيە كەوا لە حکومەتى مەركەزىيە وەرگىرەبىت، بەلكو حىسابى پاشە رۆزى بۆ كراوه، سوپاس.

به ریز سه رزکی نهنج و ممن:

ھەممو جىهان بەرەو بازارى ئازاد دەرۋات، ئىمەش وەكى حکومەت پشتگىرى لە بازارى ئازاد دەكەين، ئەم بابەتەش چەند جارىك لە پەرلەمان باس كراوه و، ئەوھە يەكىتىكە لە بىنەماكانى مافى مرۆز، ئەوھەش يەكىتىكە لە بەرناમە كان كەوا لە بەر دەماندايە و، حکومەتى ھەرىميس بازارى ئازادى ھەلبىز اردووه و پشتگىرىشى لىت دەكەين و، ئەوھەش پەيوەندى بە پاشە رۆزەوە نىيە، جا ئەوھە ھەر حکومەتىكى تەھات ئەوھە سىياسەتى خۆى دەزانى كەوا چۆن دايىدەنیت، ئىمە بەرنامى

حکومه‌مان په سه‌ند کردووه ئهوانیش بازاریان ئازاد کردووه، جا ئوه هه مورو که رته‌کان ده‌گرتنه‌وه،
کاک ئه‌حمدہ پیشنيارت چييه؟، فرمورو.

بەریز نەھمەد سالار عەبدولواھىد:

بەریز سەرۆکى نەنجۇومەن.

پیشنياره‌کەم ئه‌وھىيە كەوا پاش «15 يوماً» خال دانرىت و كوتاي بە رسته‌كە بىت، سوپاس.

بەریز سەرۆکى نەنجۇومەن:

كەواته «وتحجب حصته من الادوية لمدة شهر واحد» هەلەگيرىت، چونكە كە دەرمانخانەكەت
داخست ئىتر كارى بازار ناكات و دەرمانى بوقىدەتىن، ئىستا ئەم پیشنياري هەلگرتنى ئه‌و
«وتحجب حصته من الادوية لمدة شهر واحد» هەلگيرىت، چ تىبىينىيەك هەيە لەسەر ئەم
پیشنياره، كاک ئىبراھىم فەرمورو.

بەریز ئىبراھىم عەبدولقادر دۆغۇرەمچى:

بەریز سەرۆکى نەنجۇومەن.

ئىيمە پەيوەندىيان بە دەرمانخانەكەنەوه كەردووه، راسته تاوه كو ئىستا بازار ئازادە و، هەر
دەرمانخانەيەك دەتوانىت بە هەوھى خۆى دەرمان بېتىت، بەلام لەگەل ئەۋەشدا وەزارەتى
تەندرۇستىش مانگانە بەشە دەرمانيان ھەر دەداتىن؟، ئه‌و دەرمانانەيان دەداتى كەوا له «UN» وە
وەرى دەگرن، جا لەبەر ئه‌و مانھوھى ئه‌و بىرگەيە پېتىستە، سوپاس.

بەریز سەرۆکى نەنجۇومەن:

سوپاس، د.ناسح فەرمورو.

بەریز د.ناسح غەفۇر رەمىزان:

بەریز سەرۆکى نەنجۇومەن.

ئەگەر رايەكەي كاک ئىبراھىم تەواو بىت دەبىت و شەيەكى ترى بۆ زىياد كەين، كە ئەۋىش «من
الجهات الرسمىيە» يە، چونكە لىرەدا ئەگەر ئه‌و دەستەوازەيە دانەنېتىن بىرگەكە نادىيار دەبىت،
سوپاس.

بەریز سەرۆکى نەنجۇومەن:

سوپاس، كە بىباريان دا بۆ ماوهى «15» رۆژ دەرمانخانەكە داخمن خۆئەو دەرمانسازە ناچىت
دەرمان بىكىت، ھەر ئه‌و «15» رۆژە بەسە، كاک ئىبراھىم فەرمورو.

بەریز ئىبراھىم عەبدولقادر دۆغۇرەمچى:

بەریز سەرۆکى نەنجۇومەن.

ئه‌و سزايدە سزايدە كى سەندىكايە، سەندىكىكا ئه‌و سزايدە بەسەر ئه‌و سەرىيىچىكەردا دەسەپېتىت، كە
سەندىكىدا دەرمانخانەكەي «15» رۆژ داخست، ئه‌و دەرمانسازە دەتوانىت بەشە دەرمانى خۆى لە
وەزارەت وەرگرىت، ئەگەر سەندىكى ئامازە بە وەزارەتى تەندرۇستى نەدات، ئەگەر ئەم بىرگەيە

لابچیت مانای وايه دهسهنه لات به دهستى سنهندیکاوه نامیتیت، ئهو کاته سنهندیکا دهormanخانه داده خات، بەلام ئهو دهمانسازه دهچیت بەشە دهomanخانى خۆى له وەزارەت وەردەگریت و، هەرچەندەش دهomanخانە كەيشى داخراوه ئهو دهچیت له بازارپى رەش دەیفروشیت، سوپاس.

بەرتىز سەرۆكى ئەنجۇمۇمۇن:

سوپاس، كاك شەفيق فەرمۇو.

بەرتىز شەفتىق ئەممىن:

بەرتىز سەرۆكى ئەنجۇمۇمۇن.

ئهو كە سنهندیکا بې ماوهى «١٥» رۆز دهomanخانە كەى دا خست، لە هەمان كاتدا وەزارەتى تەندىرىستى لىنى ئاگادار دەكتەوه، وەزارەتىش دەست بەسەر ئهو بەشەدا دەگریت، ئهو بەشە كەى بىن نادات بچىت لە مالى خۆى هەللىگىریت، سوپاس.

بەرتىز سەرۆكى ئەنجۇمۇمۇن:

پېشنىيارىتكە يە كەوا «تحجب حصە ملدة شهر واحد» هەللىگىریت، و تەنها دهستەوازىدە «غلق الصيدلية أو المذخر لمدة (١٥) يوماً» وەكوسازىيەك دابىرى، كى لەگەل ئەم پېشنىيارىھە؟.. سوپاس.. كى لەگەل ئىيە؟ كەواتە بە زۆرىنەي دەنگ پەسەند نەكرا، كەواتە دهomanى پى نادىرىت، ماددەكە دەخەينە دەنگدانەوه، كى لەگەلە؟.. سوپاس.. كى لەگەل ئىيە؟ كەواتە بە زۆرىنەي دەنگ پەسەند كرا، سوپاستان دەكەين، فەرمۇو.

بەرتىز حوسىن عەملى كەمال:

المادة الثالثة والعشرون:

قرارات اللجنة الانضباطية قابلة للطعن لدى محكمة تمييز الأقليم خلال مدة (١٥) خمسة عشر يوماً من تاريخ التبلغ بالقرار ويكون قرارها باتاً.

بەرتىز سەرۆكى ئەنجۇمۇمۇن:

چ تې بىنىيەكە يە كەوا ماددەي «٢٣»، كەواتە دەي�ەينە دەنگدانەوه، كى لەگەلە؟.. سوپاس.. كى لەگەل ئىيە؟ بە تېكىرای دەنگ پەسەند كرا، فەرمۇو.

بەرتىز حوسىن عەملى كەمال:

المادة الرابعة والعشرون:

على العضو تحبب الامور التالية :

اولاً: اهمال او عرقلة تطبيق القوانين والأنظمة المتعلقة بالنقاية والتعليمات والقرارات التي تصدرها.

ثانياً: مزاولة المهنة دون تجديد الاشتراك السنوي او الاجازة.

ثالثاً: عدم مراعاة السلوك المهني والاساءة الى سمعة المهنة وكرامتها حسب القواعد المنصوص عليها في النظام الداخلي.

رابعاً: انتحال لقب مهني او صفة مهنية غير صحيحة او غير مصادق عليها وفق القوانين والأنظمة المرعية.

خامساً: تجاوز حدود مزاولة المهنة حسبما نص في النظام الداخلي او التعليمات التي تصدرها النقابة.

بەریز سەرۆکى ئەنجۇرمەن:

چ تېتىپىيەك لەسەر ئەم ماددەيە ھەيە؟، د. رزگار فەرمۇو.

بەریز قاسم مەممەد قاسىم:

بەریز سەرۆکى ئەنجۇرمەن.

پېشىيار دەكم كەوا و شەرى «كرامە»لى لىن ھەلگىرىت، چونكە «سمعة المهنة» دىارە، سوپايس.

بەریز سەرۆکى ئەنجۇرمەن:

سوپايس، كاك سەعىد فەرمۇو.

بەریز مەممەد سەعىد ئەحمدە يەعقولى:

بەریز سەرۆکى ئەنجۇرمەن.

سەبارەت بە « ۱۰ » كەسەى كەوا پرۆزەي ئەو سەندىكايانەيان پېشىكەش كردووه ، پرسىاريڭم لىيان ھەيە ، ئايا ھىچ كاتىك ئەۋەيان رەچاو نەكىردووه كەوا ھەندىك لە دەرمانخانە كان خەلکى تىادا كار دەكتات كەوا نەخوتىندهوارە، يا مامۆستايىكى خانەنىشىن كراوه ، يا ھەندىكىيان ھىچ مەرجىيەكى تەندروستىشى تىادا بەدى ناكىرت، جا دەبىنەن دەرمانسازەكان تەنھا لايەنی ماددىيان رەچاو كردووه، تەنھا قازانچى خۇيان بىكەن و بەس، تەماشا دەكەين چەند مەرجىيەكىيان داناوه بۇ ئەۋەي كەوا پانى دەرمانخانە كە چەند بىتت و « ۵۰ » مەتر لە دەرمانخانە ھەنەن ئەۋەي كەوا لە كەلەپاندا كار دەكەن ؟، ھىچ باسى ئەۋەيان باشە نابىت تەماشايىكى ئەو كەسانە بىكەن كەوا لە كەلەپاندا كار دەكەن ؟، ھىچ باسى ئەۋەيان نەكىردووه كەوا ئەو كەسانە كە لە دەرمانخانە كاندا كار دەكەن دەبىت دەرچوو « خەرچى » بن، من پىتم خۆشە ئەوانەي كەوا لە دەرمانخانە كاندا كار دەكەن ھەموو مەرجىيەكىيان تىادا بىتەدى، دەبوايە خاواھى ئەو پرۆزەيە باسى ئەو كەسانەشى بىكىدايە ، سوپايس.

بەریز سەرۆکى ئەنجۇرمەن:

ئەوه زىباتر پەيپەندى بە وزارتى تەندروستىيەتى ھەيە ، كاك شەفيق فەرمۇو.

بەریز شەفەق يېق ئەمەن:

بەریز سەرۆکى ئەنجۇرمەن.

بەلام ئەو دەرمانخانە ھەيى كە مۇلەتى ھەيە ئەۋەيە، فەرمۇو كاك شەفيق. ئەۋەيە كە بىۋانامە كەى ھەيە و بەيەكىكى ترى نادات ئەوانەش كە ئىش دەكەن لە دەرمانخانە كان يان يارىدەرلى پىشىكىن يان يارىدەرلى دەرمانسازىن ئەوهش ھەندىكى ھەيە پىپۇرپان تىدا ھەيە ھېچى تىيان نىيە، ئەمانىش لە وزارات لېزىتىيان ھەيە كە دەرمانسازەكان بەسەر دەكتات ھە، سوپايس.

بهریز سرۆکی نەنجو وومەن:

ئەگەر چ تىپىنى تىپىيە، مادده (٢٤) دەخەينە دەنگدانەوە.
كى لەگەلە؟.. سوپاستان دەكەين.. كى لەگەل نىيە؟.. بە زۆرىيە دەنگ پەسەند كرا سوپاس.

بهریز حسین عەملى كەمال:

بهریز سرۆکی نەنجو وومەن.

سەبارەت بەھەي د. رزگار (كرامتها) دەمەتىنى يان نا؟.

بهریز سرۆکی نەنجو وومەن:

ئەمە وشەيەكى (انشائىيە) حەز دەكەن بېتىنى حەزدەكەن لايدەن.

بهریز حسین عەملى كەمال:

المادة الخامسة والعشرون:

١- تدار شؤون الفرع من قبل لجنة تتألف من (ثلاثة) أعضاء وعضو إحتياط مارسو المهمة لمدة لاتقل عن (ثلاث) سنوات وينتخبون بالإقتراع السري من قبل أعضاء الفرع.

٢- ت منتخب اللجنة من بين أعضائها رئيساً للفرع.

بهریز سرۆکی نەنجو وومەن:

مادده (٢٥) چ تىپىنى هەيە لەسەر مادده (٢٥) ؟ ئەگەر نىيە دەي�ەينە دەنگدانەوە؟.

كى لەگەلە؟.. سوپاس.. كى لەگەل نىيە؟.. بە تىتكىرى دەنگ پەسەند كرا.

بهریز حسین عەملى كەمال:

المادة السادسة والعشرون:

ت تكون مالية النقابة من :-

أولاً:- بدلات الانتماء والإشتراكات السنوية.

ثانياً:- رسوم منح إجازة فتح الصيدليات والمذاخر الأهلية.

ثالثاً:- المنح المقدمة من الجهات الرسمية وشبه الرسمية والتبرعات والهبات المقدمة من جهات أخرى بعد موافقة الجهات الرسمية.

رابعاً:- (٪٢) من مبيعات الأدوية التي تباع للصيدليات الأهلية من قبل مديرية الإستيراد.
والتوزيع العائد لوزارة الصحة.

بهریز سرۆکی نەنجو وومەن:

كاڭ جەمیل فەرمۇو.

بهریز جەمیل عەبدى سندى:

بهریز سرۆکی نەنجو وومەن.

پىش ئەھى من بدوييم بەریزان تىپىنى ئەمەتان كرد. لەھىچ ولا تىكدا نىيە حکومەت دەرمان بدانە هاوللاتى خوتى و يارمەتى بدان، بەلام رىژەي (٪٢) ئى نرخى دەرمانە كە بدانە سەندىكى،

سنهديکاي دهرمانسازان کاتيک ئەم ياسايهيان پييشكەش كرد ئەوان بۆ خويان كەمتريان داناپو
٢٠٪) واتا دوو لە هەزار بەداخه وە لە ليژنەي ياسادا لە جياتى دوو لە هەزاركە بۇوه تە
٪٢).

ئەو دەرمانانەي وەزارەتى تەندروستى دەيانھېنىت بۇ يارمه تىيە و بە زەرە دەفرۆشىت، لە پېرىزە كە
نېيكۈوتۈوه لە (رېچ) بەلكو گوتۈويەتى (من المبيعات)، بۆ نۇونە ئەمسال يەك وجىهە وەزارەتى
دارايى و ئابورى (٢٥) ملىيەن دينارى دا بە وەزارەتى تەندروستى و دەرمان بەسەر
دەرمانخانە كان دابەش كرا، تەننیا لەو بېرە پارەيە كە وەزارەت دارايى بە يارمه تى داوىيەتى بە
وەزارەتى تەندروستى دەبىت (نيو) ملىيەن دينار وەزارەتى تەندروستى لەو فرۆشتنانە بىاتە
سنهديکا. ئەم كارە دەزگاي ھاوردەنی (مؤسسة الاستيراد) نەك تەنها بۆ ھاوللاتى بە كاريکى
مرۆفانە ھەلسماوه ھەتا بۆ دەرمانخانە ئەھلىيەكانىش بەم كارە ھەلسماوه دەرمانى بۆ دابىن كردوون
بە يارمه تى حکومەت.

پييشنيار دەكەم ئەم ماددهىيە لە بېرگە (٤) لاپېرىت لە جياتى ئەوه زىاد بىرىت، (رېچ الحفلات
والنوادى) چونكە مافى سنهديکاي تىدا ھاتۇوه كە يانە كان بۆخۇي بىكاتە وە، ئاھەنگ بىگېرىت لە
ماددهىيەكى پيتشسو ھاتۇوه، سوپاس.

بەرېز سەرۋەتكى ئەنجىنەم وومەن:

سوپاس كاك جەمیل، كاك د. رزگار فەرمۇو.

ھەمان تىيېبىنیم ھەيە من لەگەل ئەوه نىم ئەم ماددهىيە بىتىت، چونكە جۆرە باجيىكە لەسەر
ھاوللاتى ئىيمە، سوپاس.

بەرېز سەرۋەتكى ئەنجىنەم وومەن:

سوپاس د. رزگار.

پييشنيارى كاك جەمیل و پشتگىرى د. رزگار. مامۆستا مەلا تاھىر فەرمۇو.

بەرېز مەلا تاھىر زىن العابدين:

بەرېز سەرۋەتكى ئەنجىنەم وومەن:

من ئەوهى بەيانى دووبارە دەكەمەوه، فەرمۇوت پييشىنەمان ھەيە لە سەندىكاي رۆژنامەنۇسان
دەلىت: ثانىا: يراعى تطبيق اصول المحاسبة العامة على مالية النقابة. لە سەندىكاكان ئىيمە
مالىيەمان بە رەها دانادە، سوپاس.

بەرېز سەرۋەتكى ئەنجىنەم وومەن:

ئەگەر حەز دەكەيت ئەم بابەتە بۆ دوايى بىن، با ئەم ماددهىيە تەواو بىكەين.

لەم ماددهىيەدا تەنها پييشنيارىك ھەيە ئەو رېتەيە (٪٢) ھەلبىگىرىت، چونكە ئەوه ئەرىكى
ھاوللاتى ئىيمە گران دەكەت.
كاك مەحەممەد فەرمۇو.

بەریز مەحەممەد حەسەن باتتە:

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەن وومەن.

ئەو (٢٪) ھەلەی چاپە سفرىيەك لاقچووه، سوپاس.

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەن وومەن:

پېشنىيارىيەك ھەيدە ئەو رىژەيە ھەر لابدىرىت چۈنكە ئەمە بارگرانىيە لەسەر ھاولۇلتى و لەسەر گەنجىنە. ئەگەر چ تىبىننېيەك نىيە ئەوا ئەو پېشنىيارە دەخەينە دەنگدانەوە.

كىن لەگەل ئەوھەيە ئەو رىژەيە نەمىتى؟.. سوپاستان دەكەين.. كىن لەگەل نىيە؟.. بە زۆرىيە دەنگ پەسەند كرا سوپاستان دەكەين.

پېشنىyarىيەك ھەيدە لە جىاتى (رابعا) : بىكىتىتە (ريع الخفلات والنوادى) زىياد بىكىتىت وەكۇ داھات بۇ ئەم سەندىكا يە. كىن لەگەل ئەو پېشنىyarەيە؟.. سوپاستان دەكەين.. كىن لەگەل نىيە؟ بە زۆرىيە

ئەگەر چ تىبىننېيەك نىيە لەسەر ماددە (٦٦). فەرمۇو كاك عەدنان.

بەریز عەدنان مەحەممەد نەقشىبەندى:

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەن وومەن.

رىژەكە چەند بىن، ھەروھا بەشىۋەيەكى رەھا (ريع خفلات) دەدرىت بە ئەوان.

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەن وومەن:

ئەم (ريعى خفلاتى) خۆيانە ئەم ئاھەنگانەي سەندىكى دەيىكەت.

وەكۇ ماددە دەيىخەينە دەنگدانەوە.

ماددە (٢٦) كىن لەگەل ؟.. سوپاستان دەكەين.. كىن لەگەل نىيە؟.. بە تىتكۈرى دەنگ پەسەند كرا.

بەریز حىسىن ئەملى كەمال:

المادة السابعة والعشرون:

يحق لورثة الصيدلي صاحب إجازة المحل إستغلال الإجازة لمدة (٥) خمسة سنوات من تاريخ وفاة مورثهم بعد تعيين مدير للمحل.

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەن وومەن:

ماددە (٢٧) چ تىبىننېيەكى لەسەر ھەيدە؟. كاك د. رىزگار. كاك جەمیل. كاك سەعید. كاك شەفيق.

كاك شەفيق فەرمۇو.

بەریز شەفەق ئەملى:

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەن وومەن.

خۆى ئەمە شتىيەكى زىادەيە، خاودەن دەرمانخانەكە خۆى مۆلەتى وەرگرتۇوە خۆى دەرمانسازە كە

مرد چون ده بیت بدریت به یه کیکی تر؟، یانی که میراتگری کی تر بیت ئیشه که بکات ده مانساز نیبیه ئیجازه نیبیه بروانمه نیبیه چون بدریت به ئه و؟، چون میراتگری ئه و بیت؟.

بەریز سەرۆکی ئەنجەن وومەن:

سوپاس کاک شەفیق کاک سەعید یەعقوبی فەرمۇو.

بەریز سەعید مەممەد یەعقاوی:

بەریز سەرۆکی ئەنجەن وومەن.

ھەمان تىبىينىم ھەبوو. بە مەرجىت دەتوانى بەرپوھەرىك دابنیت کە دەرمانساز بیت، سوپاس.

بەریز سەرۆکی ئەنجەن وومەن:

سوپاس کاک جەمیل فەرمۇو.

بەریز جەمیل عەبدى سىنى:

منىش ھەمان تىبىينىم ھەبوو. كەوا ئەو لا بېرىت مەرج دابنیت کە دەبیت دەرمانساز بیت.

بەریز سەرۆکی ئەنجەن وومەن:

لە مادده کە ھاتووه دەبیت بەرپوھەرى دەرمانخانە کە دەرمانساز بیت، لىرەدا ئەو مەترسىيە کاک شەفیق ھەلەدەگىرى. کاک د. رزگار فەرمۇو.

بەریز قاسم مەممەد قاسم:

بەریز سەرۆکی ئەنجەن وومەن.

منىش ھەمان تىبىينىم ھەبوو.

بەریز سەرۆکی ئەنجەن وومەن:

مادده کە دەخەينە دەنگدانەوە.

كىن لەگەلە؟.. سوپاس.. كىن لەگەل نىبىه؟.. بە زۆرىيە دەنگ پىسەند كرا سوپاس.

بەریز حىسىن عەلى كەمال:

المادة السابعة والعشرون:

يجوز للصيدلي بعد إستحصال الإجازة من النقابة أن يقوم بالتحليلات الصيدلية والكيمياوية والمرضية الكيمياوية بدلاً من الصيدلية. بعد إكمال دورة مختبرية مجازة من قبل وزارة الصحة.

بەریز سەرۆکی ئەنجەن وومەن:

(بدلا من الصيدلية) يانى چى؟. کاک ئىبراھىم فەرمۇو.

بەریز ئىبراھىم دوغەرەمەچى:

بەریز سەرۆکی ئەنجەن وومەن.

دەكىرت دەرمانساز پىپۇرى تاقىيگە يىي وەرىگىرت، ھەم دەرمانسازە ھەم تاقىيىگە يىي، خۆى

دەرمانساز جىڭە لە پىشە دەرمانسازى ناتوانىت بکات، بەلام ئەگەر ھاتو پىپۇرى لە تاقىيگە يىي وەرگرت دەتوانى لە جىاتى دەرمانخانە كارى تاقىيگە بکات بە مۇلەتى سەندىكا،

سوپاس.

بەریز سەرۆکى ئەنجى وومەن:

(بىلە من الصيدلية) هاتووه. دەبىت بىگۇتىت (بىلە من الصيدلية) ئەو (ياء)ە زىادە. ماددەكە رۇونە (بعد اكمال دوره مختبرىيە مجازە من قبل وزارة الصحة).

سوپاس كاڭ ئىپراھىم بۆئەو رۇونكىرىدىنەوەيە. واتا دەرمانساز پىش وەخت مافى نىيېھ كارى تاقىيگە بىكەت بەبىن رەزامەندى سەندىكى، سەندىكى رازى دەبىت دواى ئەو كە خولىتىك دەبىنەت لە وەزارەتى تەندروستى و سەندىكى مۆلەتى پى دەدات، ئەمە مەفھومى ماددەكە يە. كاڭ شەفيق فەرمۇو.

بەریز شەفەق ئەمەن:

بەریز سەرۆکى ئەنجى وومەن:

ئەو كە لە كۆلىز تەھۋا و دەكەت ئەو تەھلىلاتانە دەخوينىت بۆ نۇونە (صيدلية، كمياویة، مختبرىيە، بايلىوجى) ئەمانە ھەممۇ دەخوينىت بۆ فۇونە دكتورىك شتىكى بۆ دەنۈسىت ماددەكە كىيمىاویە ئەوا دەرمانسازكە ماددە كىيمىاویيەكە دەگىرىتەو بۇى، دەيزانى چونكە لە ئىشى خۆيەتى.

بەریز سەرۆکى ئەنجى وومەن:

كاڭ د. رىزگار فەرمۇو.

بەریز د. قاسم مەھمەد قاسم:

بەریز سەرۆکى ئەنجى وومەن:

كاڭ ئىپراھىم رۇونى كرده كە دەرمانساز دەتوانى ئەم كارە بىكەت دواى ئەمە مۆلەت وەردەگرىت پىش ئەو ناتوانى بىكەت، سوپاس.

بەریز سەرۆکى ئەنجى وومەن:

مامۇستا مەلا تاھىر فەرمۇو.

بەریز مەلا تاھىر زىن العابدين:

بەریز سەرۆکى ئەنجى وومەن:

من ئەو پرسىياردم ھەيە يەك كەس دەتوانى ھەر دوو كار بىكەت واتا دەرمانسازى و تاقىيگەيى، سوپاس.

بەریز سەرۆکى ئەنجى وومەن:

كاڭ شىيخ وەلامى دايەوە دەلىت بەلىنى. من خۆم دەرمانم وەرگرتۇوە لە دەرمانخانە لە ولاتاني ئەوروپا گوتۇويانە كاتىزمىتىرىكى تر وەرھو چونكە ئەمە دەبىت تەركىيە بىكەين، ئىنچا ئەگەر بە مۆلەت و دەورە بىت بابهەكە تەھۋا بۇوە. كاڭ سىرۇان فەرمۇو.

بەریز سەرتیپ مەحمد حسین:

بەریز سەرۆکی ئەنجومەن.

ەم دەگەم روونکردنەوە بىدەم دەرىبارە (تەخلىلاتى كىميائى) كە جىاوازە لەگەل (تەخلىلاتى مرضى)، تەخلىلاتى كىميائى بىرىتىيە لە تەخلىلى مىركباتى ئەم ماددە كىمياوىيە واتا لە چى پىك ھاتووه (تەخلىل المرضى) شى كىردىنەوە تاقىيگە يە پەيوهندە بە مەسىھى لەي بەكتريۆلوجى و بايلوجىيەوە بە راي من دوو شتى جىاوازە يانى ئەم دەخلىلاتى نەخوشىيە، ئەمۇي تەخلىلى پىتكەھاتە كى ماددە يە كى كىمياوىيە.

بەریز سەرۆکی ئەنجومەن:

بۇ فۇونە من وەكى دەرمانسازىك ەم زانەم بىمە دوکاندارو تەنبا دەرمانخانەم ھەبىت بۇ خۆم تاقىيگە يە ك دەكەمەدە.

بەریز سەرتیپ مەحمد حسین:

لېرە ئەم دەبىت بە صىدلەيە كى كىمياوى.

بەریز سەرۆکی ئەنجومەن:

بەلام لېرە مەرجى دانابە دەبىت خولىتى كىردىن لە وزارەتى تەندروستى و، دەبىت سەندىكا مۆلەتى پىن بىدات، ئىنچا ئەتوانىت واز لە دەرمانسازى بىنېت بىت بە تاقىيگە يى.

بەریز سەرتیپ مەحمد حسین:

بەریز سەرۆکی ئەنجومەن:

صىدلەيى كىميائى جىاوازە لەگەل تەخلىلاتى مرضى، ئەم دەرمانسازى كىميائى بىت دەچىت بۇ خۆي تاقىيگە دادهنىت بۇ تەركىبى مادەكان، بەلام تەخلىلاتى نەخوشى جىاوازە.

بەریز سەرۆکی ئەنجومەن:

منىش وا دەلىم لە ماددە كەدا ھاتووه (بالتەخلىلات الصيدلية والكيمياوية والمرضية الكيمياوية).

بەریز سەرتیپ مەحمد حسین:

بەریز سەرۆکی ئەنجومەن:

ھى نەخۆشى پەيوهندى بە بايلوجىيەوە ھەيە، سۈپاس.

بەریز سەرۆکی ئەنجومەن:

لە ئەسلىدا چۈن ھاتووه.

كاك شىپروان فەرمۇو.

بەریز شەيخ روان ناسح حەيدەرى:

بەریز سەرۆکی ئەنجومەن:

ئەگەر ماددە كە بخوتىنەوە تەخلىلاتى صىدلەيى كىميائى بەستراوە بە تەخلىلاتى مرضى، ماناي

ئەوھىيە ئەو دەبىت دەرمانخانەكە واز لىبھىنېت و بىكاتە تاقىگە، تاقىگەكەش ھەمۇسى بکات، تخليلاتى كىميابى و تخليلاتى صىدلى و تخليلاتى مرضى، سوپاس.

بەرىز سەرۆكى ئەنجىزە وومەن:

باشە ئىستا ئەوانەي كە تخليلات دەكەن لە ئەسلىدا دەرچووی بەشى كىمييان، يان بايلوجين؟.

بەرىز شەيىر روان ناسخ حەيدەرى:

بەرىز سەرۆكى ئەنجىزە وومەن.

دەرچووی بەشى بايلوجين لە كۆلۈزى زانست.

بەرىز سەرۆكى ئەنجىزە وومەن:

بەلام دەرمانسازىك دەتوانىت بېيت بە محلل؟.

بەرىز شەيىر روان ناسخ حەيدەرى:

بەرىز سەرۆكى ئەنجىزە وومەن.

بەلەن خولىتكى تاقىگەيى دەكات و دەتوانى بېيت.

بەرىز سەرۆكى ئەنجىزە وومەن:

باشە مادام خولىكى لە وزارەتى تەندروستى بىيىتىت و وزارەتى تەندروستى رازى بېيت و

سەندىكى رازى بېيت، باشە بۆلۈرە رىلى لى بىگىرىت؟.

دەيىخىنە دەنگدانەوە ئەگەرچى پېشىنيارىتىكى تەننەيى؟.

لېرە تەنها (بدلا من الصيدليه) دەكريت بە (بدلا من الصيدله). ئەمە ھەلەيەكى ئىيملاتىمەو (يائەكە) نامىتىت.

مادده (۲۸) دەخەينە دەنگدانەوە.

كىن لەگەلە؟.. سوپاس.. كىن لەگەل نىيە؟.. بە زۇرىيە دەنگ پەسەند كرا سوپاس.

بەرىز حوسىتىن عملى كەمال:

المادة التاسعة والعشرون:

يحق للصيادلة المتدربين الاشتغال في الدوام الرسمي في الصيدليات الاهلية واستلام المسؤلية

فقط قبل التحاقيهم بالتدريج الطبي وبعد الحصول على موافقة القابة والدائرة التي يتمى إليها.

بەرىز سەرۆكى ئەنجىزە وومەن:

چ تىبىينىيەك لەسەر ئەم ماددەيە ھەيە؟. كاك سەعىد فەرمۇو.

بەرىز محمد سەعىد ئەحمدەد يەعقولى:

بەرىز سەرۆكى ئەنجىزە وومەن.

لېرە لە جياتى وشەي (فى) دەبىت (بعد) بېيت، لېرە دەلىت: (يحق للصيادلة المتدربين الاشتغال

في الدوام الرسمي في الصيدليات الاهلية واستلام المسؤلية...) بەم شىتىۋەيە رىستەكە نايەت،

بەلام ئەگەر بلىت: (يحق للصيادلة المتدربين الاشتغال بعد الدوام الرسمي في الصيدليات الاهلية

واستلام المسؤولية...). ئوه راستره.

بەریز سەرۆکى ئەنجۇمۇمەن:

لە ياسا (جمع) ناکریت دەبیت بگوتیریت (يحق للصيدلي المتدرب) نەك (للصيادلة المتدربين)، كەواتە بەم شىۋوھىدە دەبیت (يحق للصيدلي المتدرب الاشتغال بعد الدوام الرسمي في الصيدليات الاهلية واستلام الادوية... الخ).

ئەگەر ج تىبىينىيەك نىيە لەسەر ئەوه دەيغەينە دەنگدانەوە؟ كىن لەگەلە؟.. سوپاس.. كىن لەگەل نىيە؟.. بە زۇرىھى دەنگ پەسەند كرا سوپاس.

دىيىنە سەر مادده (٣٠) پېش ئەوه بىتىنە سەر ئەم ماددەيە، ئەمە ئىشى ئەنجۇومەنلى خۇيىندى باالى ئىيمەيە، ئىيمە ئىستا ئەوه بىكەين بە ياساو نەزانىن راي ئەنجۇومەنلى خۇيىندى باالى چىيە تۈوشى ئىشتباھ دەبىن، لەبەرئەوه پېشنىيار ھەيە ئەم ماددەيە نەخۇيىندرىتىھەوھەلبىرىت. پېشنىيار ھەيە مادده (٣٠) ئىلغا بىكەين (منح الصيادلة لقب دكتور صيدلاني). ئەم پېشنىيارە ھەيە كە ئەم ماددەيە ھەلبىرىت و نەبىت، فيكىرەكەش ئەوه ھەل ئەگەر خۇيىندى باالى ئىيمە بېپارى دا بىكىن بە (دكتور) ياساكە ھەموار دەكىرت. كىن لەگەل ئەو پېشنىيار ھەيە كە ئەو ماددەيە ھەلبىرىن؟.. سوپاستان دەكەين.. كىن لەگەل نىيە؟.. بە تىكىرای دەنگ پەسەند كرا سوپاس.

بەریز حوسىن ئەللى كەمال:

المادة الثلاثون (لا يعمل بأى نص يتعارض واحكام هذا القانون).

بەریز سەرۆکى ئەنجۇمۇمەن:

چ تىبىينىيەك لەسەر ئەم ماددەيە ھەيە؟.. نىيە؟.. دەيغەينە دەنگدانەوە. كىن لەگەلە؟.. سوپاس.. كىن لەگەل نىيە؟.. بە تىكىرای دەنگ پەسەند كرا.

بەریز حوسىن ئەللى كەمال:

المادة واحد والثلاثين :

على الوزراء المختصين تنفيذ احكام هذا القانون.

بەریز سەرۆکى ئەنجۇمۇمەن:

مادده (٣١) چ تىبىينىيەكى لەسەر ھەيە؟.. نىيە. دەيغەينە دەنگدانەوە. كىن لەگەلە؟.. سوپاس.. كىن لەگەل نىيە؟.. بە تىكىرای دەنگ پەسەند كرا.

بەریز حوسىن ئەللى كەمال:

المادة الثانية والثلاثون :

ينفذ هذا القانون اعتباراً من تاريخ صدوره وينشر في الجريدة الرسمية.

بەریز سەرۆکى ئەنجۇمۇمەن:

مادده (٣٢) چ تىبىينىيەكى لەسەر ھەيە؟.. كاڭ سعید فەرمۇو.

بەریز مەحمدە سەعید ئەحمدە يەعقولى:
بەریز سەرۆکى ئەنجۇمۇمۇن:

سەبارەت بەھۆى دەلیت (إعتبارا من تاريخ صدوره) ئىئمە حەق وايھ ئەو رۆژنامە رەسمىيەتى كە دەرى دەھىتىن پېتىستە هەممۇ ماقەكانى خۆى وەرىگىرتى، ئەگەر ياسايدىك زۆر پېتىست و بە پەلە بىت ئىنچا ئىئمە ئەو ماقە ئىئمە ئەنلىقى (من تاريخ صدوره) حساب بىكىت، ئىئمە ھەر ياساى سەندىكىايەك دەرىكەين بىلتىن من تاريخ صدوره باشە ئىئمە رۆژنامەي وقائۇمان بۆچىيە؟ پېتىستە ھەر (إعتبارا من تاريخ نشره) بىت.

بەریز سەرۆکى ئەنجۇمۇمۇن:

پېشىيارىك ھەيە (يىنۋىذ هذا القانون إعتباراً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية)، بەو پېتىيەتى ياسا پېتىستى بە پەلە كەردىن ناكات.

ئىستا ئەو پېشىيارە دەخەينە دەنگدانوه (يىنۋىذ هذا القانون إعتباراً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية) كى لەگەل ئەو پېشىيارىدە؟ .. سوپاس.. كى لەگەل نىيە؟ بە زۆرىدە دەنگ پەسىند كرا سوپاس.

وەكوياسا دەيىخەينە دەنگدانوه. كى لەگەل؟ .. سوپاس.. كى لەگەل نىيە؟ .. بە تىكىراى دەنگ پەسىند كرا.. سوپاستان دەكەين.

ئىستا دېيىنە سەرھۆكارە پېتىستە كان.

بەریز حوسىئىن عەملى كەمال:
الاسباب الموجبة

حيث كان من جملة اهداف الحركة التحريرية الكوردية التي قادها الزعيم الحالى مصطفى البارزاني حصول الشعب الكوردى على كافة حقوقه وبكافأة شرائحة ونظرًا لأهمية دور النقابات ومنها نقابة الصيادلة ودورها في تقديم أفضل الخدمات الطبية للمواطنين وضرورة النهوض بالمستوى المهني في الأقليم ولمسايرة التطورات الحضارية في إطار النظام الفيدرالي الذي قرره المجلس الوطنى لكوردستان العراق فقد وجوب تشريع هذا القانون.

بەریز سەرۆکى ئەنجۇمۇمۇن:

يەك ماددهمان دەمەنیت لەگەل دوو دواخىستان. ئەيىخەينە بەرنامەي كارى سېھىيىمانوه. سېھەنات (۱۰) كۆددەپىنەوە سوپاستان دەكەين.

جوھر نامق سالىم
سەرۆکى ئەنجۇمۇمۇنى نىشتىمانىيى
كوردىستانى عىراق

فەرسەت ئەحمدە عەبدوللا
سەكىرتىرى ئەنجۇمۇمۇن

بهناوی خوای به خشنندو میهربان
بهناوی گەل

ئەخجۇومەنی نىشتمانىي كوردىستانى عىراق

٢٠

مېزۇوى بىرىار: ١٩٩٩/١١/٤

مېزۇوى بىرىار: ١٩٩٧/١٢/٦

بىرىار

پىشت بە دەسەلاتى كە بەپىي بىرگە (٣) مادده (٢) لە ياساي ژمارە (١٠) ئى سالى ١٩٩٧ يېمىان دراوه و لەسەر ئەو بنەمايمە كە ئەخجۇومەنی نىشتمانىي كوردىستانى عىراق لە دانىشتنى دۆزى ١٩٩٩/١٢/٦ دا ياساكارى كردووه، ئەم بىرىارەمان دەرهىننا.

ياساي ژمارە (٨) ئى سالى ١٩٩٩

ياساي سەندىكاي دەرمانسازەكانى هەرىمى كوردىستانى عىراق

ماددهى يەكەم:

مەبەست لەم گۈزارشتانە خوارمۇھ ماناكانى تەنەيشتىيان بۇ
مەبەستى ئەم ياسايە.

١- هەرىم: كوردىستانى عىراق.

٢- وزىر: وزىرى تەندروستى و كاروبارى كۆمەلەيت.

٣- سەندىكىا: سەندىكاي دەرمانسازان.

٤- ئەخجۇومەن: ئەخجۇومەنی سەندىكىا.

٥- نەقىب: نەقىبى دەرمانسازان.

٦- دەرمانساز: هەر ئەندامىك لە سەندىكادا كە بروانامە لە كۆلىزى دەرمانسازى بەدەست ھىننا بى و لە بەكالۆريوس كەمتر نەبى، يان لە زانكويىك كە لەلايمەن ئەخجۇومەنی فىركردنى بالاوه لە كوردىستانى عىراق دانى پىانراپى.

٧- دەست دانە پىشە: دەست دانە پىشە دەرمانسازى بەپىي حوكىمەكانى ياساي دەست دانە پىشە.

بەشى يەكەم:

(دامەزراندن و ئامانجەكان)

(دامەزراندن)

ماددهى دوووه:

١- بەپىي ئەم ياسايە سەندىكايىك دادەمەززىندرى بهناوی سەندىكاي دەرمانسازى لە هەرىمداو كەسايەتىيەكى مەعنەوى و سەربەخۆي دارايى و بەرىيەم بەردى دەبى، بارەگاكەشى لە پايتەختى هەرىم دەبى و بۇي ھەيە لق لەناوەندى پارىزگاكانى هەرىمدا بکاتدۇه.

۲- سهندیکا لەسەر داواکارییەک پىك دەھىنرى، كە ئەوانەي پىشىكەشى دەكەن بەلايەنى پىپۇر، لە (15) كەس كەمتر نەبن و، لە حەوت سالىش كەمتر نەبى دەستىيان دايىتە ئەم پىشەيەو، بە دەستە ئامادەكار دادەنرىن بۇ بەپرۇمەبردى كارەكانى سەندىكاكا تاكو ھەلبىزاردەن ئەنجام دەدرى.

ماددهى سىيىەم:

ئامانخى سەندىكاكا ھىننانەدى ئەمانەي خوارمۇھىيە:

- ۱- بەشدارى كەردن لە پشتگىرى كەردىنى حۆكمەتى ھەرىم و سىيىستەمى دېمۇكراسى و پشتگىرى كەردىنى فىيدرالىزم و چەسپاندىن و پەرەپىدانى.
- ۲- ھەول دان بۇ بەرزىكەرنەوهى رادەي زانستى و پىشەيى و كۆمەللايەتى و تەندروستى ئەندامان.

۳- پىكخىستنى پەيوەندىيەكانى ئەندامان لەگەل يەكتىريداو لەگەل لايمەنە حۆكمەتى و ئەھلىيەكان لە ھەرىمداو داکۆكى كەردىنى لە مافەكانيان.

- ۴- ھارىكاري كەردن لەگەل دەستە دامەزراو و كۆمەلە سەندىكاكا كانى تر لەناو ھەرىمدا كە ئامانچەكانيان لەگەل ئامانچەكانى سەندىكاكا يەك دەگىرنەوهە.

۵- زامن كەردىنى دوا رۆژى ئەندامان لە كاتى نەخۇشى و پىرى و پەك كەوتەيى دا.

۶- پىكخىستنى بنەماي دەست دانە پىشەو چاودىرى پىادەكەردىنى.

چۈونە ناو سەندىكاكاو ئەندامىتى

ماددهى چوارم:

ئەندام دەبى ئەم مەرجانەي لىيېنە دى:

- يەكەم: ھاولۇاتىي ھەرىم بىن و تىيايدا نىشىتە جى بى.
- دەۋوەم: بە تاوانىتىكى نا سىياسى يَا كەتنىيەكى ئابپوھە سزا نەدرابىت.
- سىيىەم: بىروانامەي لە دەرمانسای يَا ھاوتاى دەرمانسازى بەدەست ھىنا بى كە لە بە كالۇریۆس كەمتر نەبى.

ماددهى پىنجهم:

يەكەم: چۈونە ناو سەندىكاكا بە داواکارىيەكى نۇوسرار دەبى كە پىشىكەش بە نەقىب دەكىرى و بەلگەنامە پىيويستەكانى پىيۋە دەلكىنرىت.

دەۋوەم: داواکارى چۈونە ناو سەندىكاكا دەخريتە بەر دەمى ئەنجۇومەن لەماوهى (15) رۆز لە مىرۇزوی تۆماركەرنىيەوە لە سەندىكادا و ئەنجۇومەن لەسەرەرىيەتى لەمە ماوهىيەدا بىبىرەننەتەوە ئەڭەر ئەم ماوهىيەش تىپەرەي و نەبىراندرايەوە بە قبۇل كراو حىسىب دەكىرى.

سىيىەم: ئەنجۇومەن بۇي ھەيە داواکارى چۈونە ناو سەندىكاكا بە بېرىارىتىكى ھۆدار رەفز بىكەت، وە خاوهەن داواکارىش بۇي ھەيە لەلائى دادگاى

**پیّدا چوونه وهی ههريمدا له ماوهی (۳۰) رۆژ له میّژووی
ئاگادار بیوونیه و تانهی لى بدا، برياري دادگاش بنبره.**

ماددهی شهشەم:

**يەكەم: دەسمى چوونه ناو سەندىكا (۲۰۰) دوو سەدد دىنارە و دەسمى
بەشدار بیوونى سالانه (۱۰۰) سەد دىنارە.**

**دووەم: دەسمى مۆلھەت دانى دەرمانخانە (بەرپرسىيارىھى + ئىمتىاز)
(۲۵۰) دوو سەد و پەنج دىنارە نىوی دەۋام سالانه.**

**سېيەم: دەسمى مۆلھەت دانى كەردىنە و دەرمانخانە (بەرپرسىyarىھى +
ئىمتىاز) بۇ خانەنىشيان (۵۰۰) پېنج سەدد دىنار دوامى تەواو
سالانه.**

**چوارەم: دەسمى مۆلھەت دانى كۆڭاي دەرمانى ئەھلى (بەرپرسىyarىھى +
ئىمتىاز) (۱۰۰۰) هەزار دىنار.**

ماددهی حەوتەم:

**يەكەم: غەيرى ئەندامانى سەندىكا ئەوانەي ھەممۇ پابەندىيەكى خۆيان بە
گۆيىرە ئەم ياسايىھ جىېبەجى كردووھ نابى دەست دەنە پىشە
دەرمانسازى.**

**دووەم: لەسەر فەرمانگە دەسمىيەكان و نىمچە دەسمىيەكان پىّويىستە
وينەيەك لە فەرمانى دامەزراىدى دەرمانساز بۇ سەندىكا بىتىرن.**

ماددهی هەشتەم:

**۱- نابى دەرمانساز لەھەريمدا لەيەك مۆلھەتى دەرمانخانە زىاتر
ھەبىت.**

۲- پىّويىستە ھەر دەرمانخانەيەك بەرپىوه بەریکى ھەبىت.

**۳- خاوهەن مۆلھەت بەرپىوه بەرى دەرمانخانەكەمى دەبى و نابى
دەرمانخانەيەكى تر بەرپىوه ببا.**

۴- نابى دەرمانسازى مۆلھەت پى دراو مۆلھەتى دەرمانخانەيەكى ترى ھەبى.

**۵- دەرمانسازى دامەزراو لەسەر مىلاكى زانكۇ دواى تىپەپ بۇونى سى
سال بەسەر خزمەت كردنى لە زانكۇدا دەكىرى دەرمانخانە بکاتمۇ، وە
مافى ھەيە لەو ماوهەيەدا كار لە عىيادە مىليلەكان يان لە قەزاو
ناحىيەكان بكا.**

ماددهی نۆيەم:

**ئەندامانى سەندىكا بۆيان ھەيە دەرمانخانە ئەھلى يان كۆڭاي دەرمان
دواى دوامى دەسمى بکەنەوھ ئەگەر پلە بە پلە (تىرىجى) پىزىشىكىيان
تەواو كەرىيەت، وە پىشتىگىرى كرابىيەت لەلایەن وەزارەتى تەندروستى و
كاروبارى كۆمەللايەتى يان ئەو فەرمانگە تەندروستىيە كە دەرمانساز لە
پارىزگا و قەزاو ناحىيەكاندا كارى تىادا دەكات.**

مادده‌ی دمیه‌م:

دمرمانساز بُوی نییه پیشنه‌که‌ی خُوی له‌گه‌ل پیشنه‌ی نوزداری و نوزداری ددان و نوزداری ناژه‌لی به‌یه‌که‌وه کُو بکاته‌وه، ئه‌وه‌ی دمرمانساز پیّی هله‌لده‌ستیت له فریاکه‌وتني سه‌ره‌تایی له کاتی رووداوی له ناکاو و به په‌له، به کاریکی نا شه‌رعی پیشنه‌ی نوزداری ناژمیردریت.

مادده‌ی یانزده‌یه‌م:

مه‌رجه‌کانی کردنه‌وه‌ی دمرمانخانه:

مؤله‌ت دانی کردنه‌وه‌ی دمرمانخانه دهدریت‌ه ئه‌وانه‌ی ئه‌م مه‌رجانه خواره‌وه‌یان تیدایه:

۱- ناوینیشانی دمرمانخانه.

۲- ناوی بازرگانی پشتگیری کراو له ژووری بازرگانییمه‌وه.

به‌شی سیّیه‌م

(پیکه‌تاه‌کان)

مادده‌ی دوازده‌م:

سنه‌ندیکا پیک دی له:

یه‌که‌م: ده‌سته‌ی گشتی.

دووه‌م: ئه‌خجومه‌نی سنه‌ندیکا.

سیّیه‌م: لیژنه‌ی بهرزه‌فتی (الانضباط).

چواره‌م: لقه‌کانی سنه‌ندیکا له پاریزگاکان.

مادده‌ی سیزده‌یه‌م:

ده‌سته‌ی گشتی له تیکرای ئه‌ندامانی سنه‌ندیکا پیک دی، ئه‌وانه‌ی هه‌موو پابه‌ندیکی خوّیان به گویره‌ی ئه‌م یاسایه جیّبه‌جه کردووه و به‌بالاترین ده‌سه‌لاتی سنه‌ندیکا ده‌ژمیردری، هدر به سئ سال جاریک به بپیاری ئه‌خجومه‌ن و بانکه‌ییشتنی نه‌قیب له ناوه‌ندی سنه‌ندیکا کُو‌ده‌بیت‌ه‌وه، ب هه‌لبزاردنی نه‌قیب و شه‌ش ئه‌ندام و دوو ئه‌ندامی یه‌ده‌گ وئه‌ندامانی لیژنه‌ی بهرزه‌فتی ئه‌وانه‌ی زورترین ده‌نگییان به‌دهست هیناوه، وه نیساب به ئاما‌ده‌بوونی دوو له سه‌ر سیّی ئه‌ندامانی ده‌سته‌ی گشتی ته‌واو ده‌بی وه له کاتی ته‌واونه‌بوونی نیساب دواب دوای پانزه رفّز له کوبوونه‌وه‌یه‌که‌م له هه‌مان کات و شویندا هه‌لبزاردن ده‌کری، وه به ئاما‌اده‌بوونی سئ یه‌کی ئه‌ندامان نیساب به‌تمواو داده‌نری وه به‌پیچه‌وانه‌وه‌ش ئه‌خجومه‌نی پیش‌وو بو خولیکی تریش به به‌ردموام له کاره‌گی خُوی داده‌نری.

مادده‌ی چوارده‌یه‌م:

هدر سئ سال جاریک ده‌سته‌ی گشتی کوبوونه‌وه‌یه‌ک ده‌کا بو ئه‌م
مه‌به‌ستانه‌ی خواره‌وه‌ه:

یه‌که‌م: گفت‌وگوو راستاندنی بودجه و حسابکاری دوماهی.

دوروه‌م: چاویا خشاندن بهو پیش‌نیارانه که له باره‌ی هموارکردنی
یاسای سنه‌ندیکاوه پیش‌که‌ش کراون.

سیّیه‌م: نیقرار کردنی پیره‌موی نازخو و هموارکردنی.

مادده‌ی پانزده‌یه‌م:

یه‌که‌م: ده‌کری دهسته‌ی گشتی بانگ بکری بو کوبوونه‌وه نائاساییه‌کان
لهم بوارانه خوارمه‌دها:

۱- به بپیاریکی هؤدار له زوربه‌ی نهندامانی نه‌خبوونه‌نهوه.

۲- به داواکارییه‌کی نووسراوی هؤدار سیّیه‌کی نهندامانی دهسته‌ی گشتی
پیش‌که‌ش به نه‌خبوونه‌نهی دهکن، ده‌بی نه‌ویش بانگهیشت ده‌بهینی و
کاتی کوبوونه‌وه لمه‌ماوه‌ی (۱۵) رۆژ له میززوی گهیشتی
داواکارییه‌کوه دیاری بکا.

دوروه‌م: نابی له کوبوونه‌وه نائاساییه‌کاندا باسی هیچ شتیک بکری ته‌نیا
نه‌و کارانه نه‌بن که له بمنامه‌ی کاردا داندراون.

مادده‌ی شانزده‌یه‌م:

یه‌که‌م: نهندام نابی به‌شدادری کوبوونه‌وه کانی دهسته‌ی گشتی بکا نه‌گمر
لمبرووی به‌رژه‌فتییمه‌وه دهستدانه پیشه‌ی لی قده‌غه‌کرابی.

دوروه‌م: بپیاره‌کان له کوبوونه‌وه کانی دهسته‌ی گشتی به زورینه‌ی ده‌نگ
ده‌رده‌چن و له کاتی یه‌کسانیشدا بهو لایه داده‌له‌نگی که نه‌قیبی
تیدایه.

مادده‌ی هده‌چده‌یه‌م:

نه‌خبوونه‌نهی سنه‌ندیکا پیک دی له:

یه‌که‌م: نه‌قیب، ده‌بی موماره‌سنه‌ی له پیشه‌که‌ی دا هه‌بیت که له ده سال
که‌متر نه‌بی.

دوروه‌م: شه‌ش نهندام، به بپیاره‌کانی نه‌قیب‌هه‌وش نه‌وانه‌ی که له
موماره‌سنه‌کردنی پیشه‌که‌دا له حه‌وت سال که‌متريان به‌سمر
نه‌بردووه.

سیّیه‌م: نه‌خبوونه‌نهی له نیوان نهندامه‌کانیدا به‌نهینی بپیاره‌کانی
سکرتیر و خزنداریک له یه‌که‌م کوبوونه‌وه‌یدا هه‌لندبه‌ثیری.

چواره‌م: نه‌خبوونه‌نهی به‌لانی که‌مه‌وه هر مانگی جاریک کوبوونه‌وه
نائاساییه‌کانی خوی ده‌به‌ستی، بؤیشی هه‌یه دانیشتی نائاسایی به
بانگه‌یشتی نه‌قیب یان به داواکاری سی یه‌کی نهندامانی
بیه‌ستیت.

مادده‌ی هه‌زده‌یه‌م:

یه‌که‌م: نیساب به ئاماذه‌بوبونی زورینه‌ی نهندامان پیک دی، بپیاره‌کان به

زورینه‌ی دهنگی ئاماده‌بۇوان دەردەچى، لە كاتى يەكسان بۇونى دا
بەو لايەن دادەلەنگى كە نەقىبى تىدايە.

دۇوەم: ئەگەر بەھەر ھۆيەكمەوە بى شويىنى نەقىب چۆل بۇ بريكارەكە
شويىنى دەگۈرىتەمە، لە كاتى چۆل بۇونى پلەي بريكار سكىتىر
شويىنى دەگۈرىتەمە.

سېيىم: بە دەنگدانى نەيىنى يەكى لە ئەندامە ئەسلىيەكان شويىنى
نەقىب دەگۈرىتەمە لە كاتى چۆل بۇونى پلەي پايەكانى نەقىب و
برىكارەكەي و سكىتىردا.

چوارەم: بە مەبەستى ھەلبىزىاردىنى نەقىب ئەخجۇومەن دەبى بۇ
كۆبۈونەوهى نائاسايى باڭمەيىشتى دەستەي گشتى بىكا لە ماۋەيەك
كە لە دوو مانگ تىپەر نەكا، بە مەرجىك ئەو ماۋەيەي كە ماۋە لە
شەش مانگ كەمتر نەبىت.

ماددهى نۆزدەيەم:
ئەندامى ئەخجۇومەن بە دەست لەكاركىشراوە دەزمىردرى ئەگەر لەماۋەي
(سالىيکدا) بەبى عوزرى دەوا لە سى دانىيىشتى يەك لە دواي يەك
ياخود لە پىنج دانىيىشتى پەرآگەندەدا ئامادە نەبۇو.

ماددهى بىىست:

أ- ئەخجۇومەن مومارسەم ئەم تايىبەتەندىييانە دەكا:

أ- كاركىردىنى لە پىتناو ھىيىنانەدى ئاماجەكانى سەندىيکا.

ذ- پىشىكەش كەنلىنى پىشىنيار لە بارەي ھەموار كەنلىنى ياساي ھەموار كەنلىنى
سەندىيکا.

ذ- جىېبەجي كەنلىنى بىيارەكانى دەستەي گشتى.

ذ- دامەززانىنى كارمەندان لە سەندىيکا دىيارى كەنلىنى كرييەكانىيان و
بەرزىكەنەوهىيان (ترقىتەم).

ذ- چاوبىاخشاندىن بە داوا كارىيەكانى چۈونە ناو سەندىيکا.

ذ- دەستتىشان كەنلىنى نويىنەرى سەندىيکا لە ليژنە رەسمىيەكان و نا
رەسمىيەكاندا لە كاتىكدا كە نەقىب نويىنەرايەتى ناكا.

لا- ھەوالەكەنلىنى ئەو كىشە و شىكائانەي كە بۆي دىين، بۆ ليژنە بەرزەفتى.

ل- پىك ھىيىنانى ليژنە لاؤھكى بۆ ھىيىنانەدى ئاماجەكانى ئەم ياسايىه.

ئ- ئامادەكەنلىنى بودجەمۇ دامەززانىنى ژمېرىيارىيەكى ياسايى بۇ ووردكاري
حسابكارى دوماھى.

ئ- بىيارادانى خۇ بە خودان كەنلىنى مال وعەقاوۇ قبول كەنلىنى
لەقەبەركەن و پى بەخشىن و مەرچەكانى قەرزىكەن و پىشىكەش
كەنلىنى دەستتىگۈرىي دارايى لە نىوان ئاماجەكانى سەندىيکادا.

ئ- خۆئامادەكەن بۇ ھەلبىزىاردىن.

۱۲- ته ماشاکردنی دهست لە کارکیشانەوەی نەقىب يا بريكارەكمى يان
ھەر ئەندامىيکى ئەنجۇومەن يان ليژنەكانى سەندىكا به مەرجىك
لەيەكم كۆبۈونمەدا بخريتە بەرددەم دەستەي گشتىيەوە.

۱۳- مۆلەت بە خشىن بە دەست دانە پىشە.

۱۴- دامەزراىدىن و بەرىۋەبردنى يانەمى سەندىكا به گويىرى ياساي
كۆمەلەكان.

ب- ئەنجۇومەن بۆي ھەمەن ئەندى لە دەسەلاتەكانى بىدا بە نەقىب يان
سەرۆكى لقەكان.

ماددهى بىسىت و يەكم:

نەقىب ئەم دەسەلاتانەي خوارەوە ئەنجام دەدە:

يەكم: سەرۆكايەتى كردنى كۆبۈونمەدەكانى دەستەي گشتى ئەنجۇومەن.
دوووهەم: نويىنەرايەتى كردنى سەندىكا لەلای دەزگاكانى دادوھرى و كارگىپى
دەستە دەسمى و نىمچە دەسمى و ئەھلىيەكان و كۈنگۈرەكان، وە
داستاندىنى معامەلەو ئەو بەلگەنامانەي كە تايىېتن بە سەندىكاوه،
بۆي ھەمەن ئەندى لە دەسەلاتەكانى بىدا بە هەر يەكى لە ئەندامانى
ئەنجۇومەن كە بىھەۋى.

ماددهى بىسىت و دوووهەم:

يەكم: ليژنە بەرزەفتى لە سەرۆك و دوو ئەندام و ئەندامىيکى يەدەگ
پىك دى.

دوووهەم: ليژنە تايىەتەندە بە تەماشاکردنى ھەممۇ ئەو سەرپىچيانەي كە
لەم ياسايىدە دەقى گەتروو، وە تۆزىنەوە لەم كىشە شەكتانە دەكاكە
ئەنجۇومەن بۆي ھەواالە دەكاكا، وە دەسەلاتى ئاراستەكىردنى ئەم
سزايانەي خوارەوە ھەمەن
أ- وریا كردنەوە (إلفات نظر).
ب- ئىنتزار.

ج- داخىتنى دەرمانخانە يان كۆگاى دەرمان بۆ ماوهىيەك كە لە سى رۆز
كەمتر نەبى و لە ھەفتەيەكىش زىاتر نەبى، لەكاتى دووبار ببۇونمەش
دا دەرمانخانە يان كۆگا بۆ ماوهى (15) رۆز دادەخىرى وە پىشكە
دەرمانەكەشى بۆ ماوهى مانگىك پى نادىرىت.

د- ليژنە بەرزەفتى ئەو بنەمايانە پىرەو دەكاكە لە ياساي بەرزەفتى
كارمەندانى دەولەتدا ھاتتووە.

ماددهى بىسىت و سىيىەم:

بىريارەكانى ليژنە بەرزەفتى لەلای دادگاى تەميىزى ھەرىمدا لە نېوان
ماوهى پانزده رۆز لەمېرژۇوى ئاگاداركىردنەوە بە بىريارەكە تانە ھەلەگەرن،
بىريارەكەشى بن بىرە.

ماددهی بیست و چوارم:

دهبى ئەندام لەم كارانه خواره و دوور بکريتەم:

يەكەم: پشت گۆئ خستن و كۆسپ هيئانه بەر پيادە كردنى ئەو ياساو پىرەوانە پەيوەندىدارن بە سەندىكاو، وە ئەو پىنماييانە كە دەريان دەھىنى.

دووەم: دەست دانە پىشە بەبى نۇئ كردنە وە بەشدارى سالانە مۇلەت.

سېيىم: چاودىرى نەكىردى ۋە ۋەشىتى پىشەيى و ناوابانگ زەنانى پىشەكەو كەرامەتى ئەو پىشەيە بە گۆيرە ئەو بەنەمايانە كە لە پەيرەوى ناوخۇدا دەقىيان گەرتۈوه.

چوارم: هەلگەرنى سيفەتى بە درۇي لە قەبى پىشەيى يان سيفەتى پىشەيى يان نازاراست، بەپىي ياساو پىرەوە بەرقەرارەكان.

پىنجم: سەنۋەر بەزەندى دەست دانە پىشە بە گۆيرە ئەمە لە پەيرەوى ناوخۇ و پىنمايىە كان دەقى گەرتۈوه كە سەندىكا دەريان دەچۈنى.

ماددهی بیست و پىنجم:

۱- كارەكانى لق لەلايەن ليژندييەكەوە بەرىۋە دەچى كە پىك ھاتۇوه لە سى ئەندام و ئەندامىيىكى يەدەگ، بۇ ماوەيەك مومارەسەي پىشەكەيان كەربىيت كە لە سى سال كەمتر نېبى وە بە دەنگدانى نەيىنىش لەلايەن ئەندامانى لقموھە لەلەدەبىزىدرىن.

۲- ليژنە لە نىوان ئەندامەكانى دا سەرۋەكىك بۇ لق هەلەدەبىزىرى.

بەشى چوارم

دارايى سەندىيكا

ماددهی بیست و شەشم:

دارايى سەندىيكا لەمانە پىك دىت:

يەكەم- دەسمى چوونە ناو سەندىكاو بەشدارى سالانە.

دووەم- دەسمەكانى مۇلەت پىدانى كردنە وە دەرمانخانە كۆڭاكانى دەرمانى ئەھلى.

سېيىم- ئەو پىبەخشىنانە كە لەلايەنە دەسمى و نىمچە دەسمىيە كان پىشكەش دەكەرەن لەگەل و ئەو تەبەروع و پىدانانە كە بە دەزامەندى لايەنە دەسمىيە كان لەلايەنە كانى ترەوە پىشكەش دەكەن.

چوارم- قازاخى ئامەنگە كان و يانە كان.

ماددهی بیست و حەوتەم:

میراتگرانى دەرمانساز خاوهنى مۇلەتى دەرمانخانە كە بۇپىان شەھىيە

له میزرووی مردنی ده مانسازهوه بۆ ماوهی پینچ سال سوود له مؤلهه که
و هربگرن دواي دامه زراندنی به پیوه به ریک بۆ ده مانخانه که.

ماددهی بیست و هەشتەم:

ده مانساز بۆي هەيە دواي و هرگرتني مؤلهت له سەندىكى، شىكىدنهوهى
ده مانسازى و كىمياوى و (نه خوشى - كىمياوى) له اباتى ده مانسازى
بكا، دواي ته او كردنى خولىكى تاقىيگەيى كە له لايەن وەزارەتى
تەندروستىيەوه مؤلهتى پى درا بىت.

ماددهی بیست و نۆيەم:

ده مانسازى مەشق كردوو بۆي هەيە له دواي ده موامى دەسىمى له
ده مانخانه ئەھلىيەكان ئىش بكا، وە بەپرسىيەتى و هربگرى ئەندا پېش
ئۇوهى بە (تدرج) بۇونى پزىشکى بگا دواي و هرگرتني دەزامەندى سەندىكى
و ئەو فەرمانگەيەيى كە له وىدا كار دەكى.

ماددهی سى:

كار بە هىچ دەقىك ناكرى كە له گەل حوكىمەكانى ئەم ياسايدا هاودىز بى.

ماددهی سى و يەك:

دەبى وەزارەتە تايىەتەندەكان حوكىمەكانى ئەم ياسايدا جىبەجى بىهن.

ماددهی سى دوو:

ئەم ياسايدا لە رۆزى بالۇبوونەوهىيەوه لە رۆژنامەي دەسمىدا جىبەجى دەكرى.

جوهر نامق سالم
سەرۆكى ئەخۇومەنى نىشتەمانى
كوردىستانى عىراق

ھۆيە پىويىستەكان

لە ئاماچەكانى بزاھى ئازادىخوارى كوردى كە پابھرى نەمر «مسىھە بازازانى» سەركارىدا يەتى كرد،
گەيشتنى گەلى كورد بۇو بە هەممۇ مافەكانى بە تىكراي تۈيۈزەكانىيەوه، لە بەرگرنىگى رۆللى
سەندىكاكان و بەتايمەتى سەندىكاي ده مانسازان و رۆليان له پېشىكەش كردنى باشترين
خزمەتكۈزارى پزىشکى بۆ ھاولۇلتىان و پىويىستى گەيىاندىيان بە ئاستى پىشەيى لە هەريمدا و
گەيشتنىان بە پېشىكمەوتى شارستانى لە چوارچىوهى سىستەمى فيدرالىيدا كە ئەخۇومەنى
نىشتەمانى كوردىستانى عىراق بىيارى لە سەرداوه لەسايدى حوكىمەتى هەرىمى كوردىستان و
سىستەمە دىمۆكراسى و هەممەلايەنكەمان لە پىتناو چەسپىاندن و پەرەپىدانى كىيانى
كوردىستانىمان لە سەر ئەو بناغانەي كە ئاومان بىردى، پىويىستى كرد كە ئەم ياسايدا دەرېھىندرى.