

هەریمی کوردستانی عێراق

ئەنجوومەنی نیشتمانیی

کوردستانی عێراق

ئەنجوومەنی نیشتمانیی کوردستانی عێراق

پروتۆکۆلەكان

٢٢

1999 - بەرگی بیست و دوو

پېرىست :

- پروتوكولى دانىشتنى دەستپىك چوار شەمە رىكەوتى ١٩٩٩/٩/١٥ ل ٥
- پروتوكولى دانىشتنى ژمارە (١) شەمە رىكەوتى ١٩٩٩/٩/١٨ ل ١٥
- پروتوكولى دانىشتنى ژمارە (٢) يەك شەمە رىكەوتى ١٩٩٩/٩/١٩ ل ٤٧
- پروتوكولى دانىشتنى ژمارە (٣) يەك شەمە رىكەوتى ١٩٩٩/٩/٢٢ ل ٦٧
- پروتوكولى دانىشتنى ژمارە (٤) شەمە رىكەوتى ١٩٩٩/١٠/٣٠ ل ١٢٩
- پروتوكولى دانىشتنى ژمارە (٥) يەك شەمە رىكەوتى ١٩٩٩/١٠/٣١ ل ١٧١
- پروتوكولى دانىشتنى ژمارە (٦) دوو شەمە رىكەوتى ١٩٩٩/١١/١ ل ٢١١
- پروتوكولى دانىشتنى ژمارە (٧) سى شەمە رىكەوتى ١٩٩٩/١١/٢ ل ٢٧١
- پروتوكولى دانىشتنى ژمارە (٨) چوار شەمە رىكەوتى ١٩٩٩/١١/٣ ل ٣٧٥
- پروتوكولى دانىشتنى ژمارە (٩) پىنج شەمە رىكەوتى ١٩٩٩/١١/١١ ل ٤٦٣
- پروتوكولى دانىشتنى ژمارە (١٠) شەمە رىكەوتى ١٩٩٩/١١/١٣ ل ٤٧٧
- پروتوكولى دانىشتنى ژمارە (١١) چوار شەمە رىكەوتى ١٩٩٩/١١/٢٤ ل ٥٢٧
- پروتوكولى دانىشتنى ژمارە (١٢) شەمە رىكەوتى ١٩٩٩/١١/٢٧ ل ٥٣٣
- پروتوكولى دانىشتنى ژمارە (١٣) يەك شەمە رىكەوتى ١٩٩٩/١٢/١٩ ل ٥٣٩
- پروتوكولى دانىشتنى ژمارە (١٤) دوو شەمە رىكەوتى ١٩٩٩/١٢/٢٠ ل ٦٨٣
- پروتوكولى دانىشتنى ژمارە (١٥) سى شەمە رىكەوتى ١٩٩٩/١٢/٢١ ل ٧١٣

المادة الثالثة :

ينفذ هذا القانون من تاريخ صدوره وينشر في الجريدة الرسمية.

جوہر نامق سالم

رئيس المجلس الوطني لكوردستان - العراق

بہریز سے رُوکی نہنجو ووممن:

خالی (۱۴) خویندنده‌های یه‌که‌می ته‌واو بیو ئه‌دریت به لیژنه په‌یوه‌ندیدار دکان.

خالی ۱۵) خویندن و هدی یه که می پژوهشی یا سایر سهندیکای خودان پیشه تهندازه بیه کانی کور دستانی عیراق.

بەریز فەرسەت ئەھمەد عەبدۇللا:

مشروع قانون نقابة ذوي المهن الهندسية لكوردستان العراق

بسم الله الرحمن الرحيم

ياسمين الشعب

المجلس الوطني الكورديستاني العراق

رقم القرار:

تاريخ القرار:

^{١٣} استناداً إلى، أحكام الفقرة (١) من المادة (٥٦) من قانون رقم (١١) لسنة (١٩٩٢) وبناءً

على ما عرضه العدد القانوني من السادة أعضاء البرلمان قرر مجلس الوطني لكوردستان

العراق بجلسته المنعقدة بتاريخ ١٩٩٩ / إصدار القانون الآتي:

قانون رقم (١٩٩٩) لسنة)

قانون نقابة ذوي المهن الهندسية لكوردستان العراق

المادة الاولى :

يقصد بالتعابير التالية لأغراض هذا القانون المعانى المبنية إذاً لها:

١- الوزير - وزير الصناعة والطاقة.

٢- النقابة - نقابة ذوي المهن الهندسية لكوردستان العراق.

٣- المجلس - مجلس النقابة.

٤- النظام - النظام الداخلي المعد من قبل المجلس و المقترن بمصادقة الوزير.

٥- العضو - كل منتم الى النقابة موجب هذا القانون.

٦- مزاولة المهنة - ممارسة المهن المقررة في النظام الداخلي:

المادة الثانية:

تؤسس موجب هذا القانون نقابة تسمى (نقابة ذوي المهن الهندسية لكوردستان العراق) مركزها

عاصمة الاقليم (أربيل) تتمتع بالشخصية المعنوية و لها حق التملك و التصرف في الحقوق والاموال في حدود اغراض النقابة، ولها أن تفتح فروعا في المحافظات بناءً على طلب يقدمه ثلاثون عضواً على الأقل من الذين يزاولون المهنة في تلك المحافظات بموافقة المجلس.

المادة الثالثة :

تعمل النقابة على تحقيق الاغراض التالية بالوسائل التي يقررها المجلس او الهيئة العامة:

- ١- رفع مستوى اعضاء النقابة الثقافي و الاجتماعي و الاقتصادي و الدفاع عن حقوقهم و رعاية مصالحهم.
- ٢- المساهمة في النهضة الصناعية وبالتعاون مع الجهات المختصة في الاقليم.
- ٣- السعي لضمان مستقبل العضو في حالات المرض والشيخوخة والبطالة.
- ٤- تنظيم قواعد مزاولة المهنة.
- ٥- توثيق العلاقات مع النقابات المماثلة في العالم.
- ٦- تنظيم أوقات الفراغ وتوفير وسائل الراحة و التسلية تأسيس النوادي الرياضية و الاجتماعية.
- ٧- تأييد و تثمين الحركة التحريرية الوطنية الكوردستانية في المستوى العالمي.
- ٨- تثمين العلاقات الاخوية بين خريجي المعاهد الهندسية (تكنولوجيا - نفط - إتصالات) على مستوى كوردستان الديمقراطي.
- ٩- تحديد المخصصات والعنوان الوظيفي الخاص بخريجي المعاهد الهندسية الى معاون مهندس تطبيقي.
- ١٠- السعي لتحقيق اهداف النقابة بواسطة كافة الوسائل النشر و الاعلام و النشاطات الثقافي و الاجتماعي الممكنة مثل اصدار المجلات والنشرات وعقد الاجتماعات والمؤتمرات وفتح الدورات الخاصة وترجمة المصادر الهندسية بالتعاون مع المصادر العلمية.

المادة الرابعة :

يشترط في العضو العامل أن يكون:

- ١- عراقياً مقيماً في كوردستان.
- ٢- كامل الاهلية.
- ٣- غير محكوم بجناية غير سياسية أو جنحة مخلة بالشرف وغير محروم من الحقوق المدنية.
- ٤- حائز على شهادة دبلوم فني أقسام (تكنولوجيا - نفط - إتصالات) معترف بها أو إذا كان مارس وظيفة ماسح في إحدى الدوائر الحكومية المختصة لمدة لا تقل عن عشرة سنوات.

المادة الخامسة :

العضوية:

- ١- يكون الانتفاء الى النقابة بطلب تحريري يقدم الى المجلس مرفقاً بالوسائل الازمة.

٢- للمجلس قبول الطلب أو رفضه وإذا كان القرار بالرفض فيجب بيان أسبابه وتبليغ طالب الانتماء بذلك.

٣- لصاحب الطلب المفوض أن يطعن بقرار المجلس لدى محكمة التمييز للإقليم خلال ثلاثة أيام من تاريخ تبليغه بقرار الرفض ويكون اقرار المحكمة في هذا الشأن نهائياً.

٤- إذا إنقضت مدة شهرين على تاريخ تسجيل الطلب دون أن يصدر المجلس قرار بقبوله أو رفضه اعتبار الطلب مقيولاً.

المادة السادسة :

يقبل الأجنبي المقيم في كوردستان عضواً مشاركاً في النقابة وفقاً للمادة الخامسة من هذا القانون إذا توفرت فيه الشروط الواردة في الفقرات (٤، ٣، ٢) من المادة الرابعة منه، وتكون له جميع حقوق العضو ماعدا حق التصويت.

المادة السابعة :

١- على المجلس أن يبطل إنتماء العضو عند ثبوت عدم توافر أو فقدان أي شرط من الشروط المنصوص عليها في المادة الرابعة من هذا القانون.

٢- من أبطل إنتماءه بموجب الفقرة (١) من هذه المادة أن يطعن بقرار المجلس لدى محكمة تمييز الإقليم خلال ثلاثة أيام من تاريخ تبليغه ويكون قرارها في هذا الشأن نهائياً.

المادة الثامنة :

١- يكون رسم الإنتماء للنقابة (عشرون ديناراً) للعضو.

٢- يكون بدل الاشتراك السنوي كالاتي، ويدفع خلال شهر كانون الثاني من كل سنة.
أ - (٢٠) ديناراً للعضو بشرط مدة تخرجه تزيد عن (١٥) سنة.

ب - (١٥) ديناراً للعضو بشرط مدة تخرجه تقل عن (١٥) سنة.

ج - (١٠) ديناراً للعضو بشرط مدة تخرجه (١٠) سنوات أو أقل.

د - (٥) ديناراً للعضو بشرط مدة تخرجه تقل عن (٥) سنوات.

٣- عند عدم دفع بدل الاشتراك السنوي خلال المدة المحددة في فقرة (٢) من هذا المادة فعلى النقابة الطلب من الدائرة أو الجهة التي يعمل فيها العضو بإستقطاع البدل من راتبه وتسجيشه أمانة لحساب النقابة ومن ثم تحويله إلى صندوق النقابة.

المادة التاسعة :

تتألف النقابة من:

١- الهيئة العامة.

٢- مجلس النقابة.

٣- لجنة الانضباط.

٤- فروع النقابة في محافظات الإقليم.

٥- شعب النقابة أو لجانها.

المادة العاشرة :

١- تتألف الهيئة العامة من جميع أعضاء النقابة الذين آوفوا بالتزاماتهم بموجب أحكام هذا القانون، ويرأس الهيئة العامة النقيب وعند غيابه نابه الاول فالثاني فإذا غاب الثلاثة المذكورون، تكون الرئاسة لأكبر أعضاء مجلس النقابة سناً.

٢- لا يجوز للعضو المنوع من مزاولة المهنة انضباطياً الاشتراك في إجتماعات الهيئة العامة.

٣- تصدر القرارات في إجتماعات الهيئة العامة بأكثرية الأصوات وعند التساوي يرجع الجانب الذي يكون في الرئيس.

المادة الحادية عشرة :

تحتخص الهيئة العامة بما يلي:

١- مناقشة التقرير السنوي والشؤون الأخرى وإتخاذ القرارات بشأنها.

٢- تصديق الميزانية.

٣- انتخاب النقيب ونائبيه وأعضاء مجلس النقابة (عدا رؤوساء لجان الشعب) وخمسة من أعضاء لجنة الانضباط (ثلاثة أصلين وأثنين إحتياط) وذلك مرة كل سنتين ولها سحب الثقة من أي من هؤلاء وإقالتهم عند الضرورة وإنتخاب من يحل محلهم للمدة الباقية.

المادة الثانية عشرة :

١- تجتمع الهيئة العامة لممارسة إختصاصها إجتماعاً عادياً مرة كل سنتين وذلك خلال شهر كانون الثاني بقرار من المجلس ودعوة من النقيب على أن يعلن عنه في صحيفة محلية وفى مقر النقابة وفروعها إن وجدت قبل حلوله بثلاثين يوماً.

٢- إذا لم يقم المجلس بدعوة الهيئة العامة للإجتماع في الموعد المشار اليه في الفقرة (١) من هذه المادة فللوزير أن يتولى دعوتها للإجتماع خلال مدة لا تتجاوز ثلاثة أشهر من تاريخ الموعد النظامي لاجتماعها العادي.

٣- يتم نصاب الهيئة العامة في الاجتماع الأول بحضور الأكثري المطلقة للأعضاء الذين آوفوا بالتزاماتهم، وإذا لم يتم النصاب فتجتمع الهيئة العامة بعد أسبوع من الاجتماع الأول ويعتبر النصاب حاصلاً مهما كان عدد الحاضرين.

المادة الثالثة عشرة :

١- تجتمع الهيئة العامة اجتماعاً غير عادي في إحدى الحالتين التاليتين:

أ - بقرار من المجلس.

ب - بطلب من عدد الأعضاء لا يقل عن (٣٥٪) من مجموع أعضاء النقابة، ويجب أن يتضمن القرار أو الطلب الغاية من الاجتماع غير العادي.

٢- يقرر المجلس موعد الاجتماع غير العادي في أول جلسة يعقدها بعد تسلمه الطلب على أن لا يتجاوز هذا الموعد ثلاثين يوماً من تاريخ صدور القرار وإلا تولى الوزير تحديد موعد الاجتماع والدعوة له.

٣- يعلن عن موعد الاجتماع في صحفة محلية وفي مقر النقابة وفروعها إن وجدت وذلك قبل حلوله بخمسة عشرة يوماً.

٤- لا يجوز البحث في الاجتماع غير العادي، إلا في الأمور التي جرى من آجلها الاجتماع وما يتعلق بها أو يتفرع عنها فقط.

المادة الرابعة عشرة :

١- يتتألف مجلس النقابة من:

أ - النقيب.

ب - نائبي النقيب.

ج - أحد عشر عصواً أصلياً، وخمسة أعضاء إحتياط يحلون محل الأعضاء الأصليين.

د- ينتخب مجلس النقابة في أول إجتماع له من بين أعضائه سكرتيرا وأمينا للصندوق و ذلك لمدة سنتين و تحدد صلاحيتها في النظام الداخلي.

المادة الخامسة عشرة :

١- إذا شغرت مناصب عدد من أعضاء المجلس يدعو المجلس من يحل محلهم من بين الأعضاء الاحتياط من حاز آصواتا أكثر عند الانتخاب.

٢- إذا شغرت مناصب أكثر أعضاء المجلس، فعلى المجلس دعوة الهيئة العامة للاجتماع خلال شهرين لإنتخاب من يملأ المناصب الشاغرة للمدة المتبقية من الدورة.

٣- إذا شغرت مناصب جميع أعضاء المجلس لأي سبب تشكل لجنة من خمسة أعضاء من أعضاء النقابة يعينهم الوزير، تتولى شؤون النقابة إلى أن يتم إنتخاب مجلس جديد، ويكون لهذه اللجنة جميع صلاحيات مجلس النقابة، ويكون لن ينسبة الوزير رئيساً، جميع صلاحيات النقيب، وتدعى اللجنة الهيئة العامة للاجتماع في موعد لا يتجاوز الشهرين من تاريخ شغور المناصب لإنتخاب مجلس جديد للمدة المتبقية من الدورة إن كانت تزيد على ستة أشهر ويعلن في جريدة محلية.

المادة السادسة عشرة :

١- مجلس النقابة الاختصاصات التالية:

أ - العمل على تحقيق أغراض النقابة حسبما جاء في المادة الثالثة من القانون.

ب - تقديم المقترنات بشأن تعديل قانون النقابة.

ج - تنفيذ مقررات الهيئة العامة.

د - تعيين مستخدمي النقابة وتحديد أجورهم.

ه - النظر في طلبات الانتماء، وإقرار قبول الأعضاء العاملين والمشاركين.

و - اختيار من يمثل النقابة في اللجان الرسمية وغيرها في حالة عدم تمثيلها من قبل النقيب.

ز - إحالة القضايا والشكاوى إلى الجنة المختصة.

- ح - تأسيس فروع النقابة في المحافظات وفق الشروط المبينة في النظام الداخلي.
- ط - تشكيل لجان فرعية لتحقيق أغراض النقابة.
- ي - البت في إستقالة النقيب أو نائبه أو أي من أعضاء المجلس أو اللجان.
- ك - تعيين مدقق حسابات لإجراء التدقيق السنوي.
- ل - تنظيم الأوراق الانتخابية والوثائق الأخرى والشراف على عملية الانتخاب وفق أحكام هذا القانون.
- م - إقرار تملك الأموال والعقارات في حدود أغراض النقابة والهبات والمنحة.
- ن - تأسيس وإدارة نوادي النقابة وفقاً لقانون الجمعيات.
- ٢ - للمجلس تخويل بعض صلاحياته إلى لجان الفروع.

المادة السابعة عشرة :

للنقيب الصلاحيات التالية:

- ١- رئاسة إجتماعات الهيئة العامة ومجلس النقابة.
- ٢- تمثيل النقابة في المعاملت كافة لدى المراجع القضائية والإدارية والهيئات الرسمية وشبه الرسمية والأهلية والمصادقة على المعاملات والوثائق الخاصة بالنقابة، وله تخويل بعض هذه الصلاحيات إلى من يرتؤيه من أعضاء المجلس بموافقة المجلس.

المادة الثامنة عشرة :

- ١- إذا تغيب النقيب ناب نائبه الأول، وإذا شغر منصب النقيب لا ي سبب كان، حل محله نائبه الأول نقباً للمرة المتبقية من الدورة، وفي حالة غيابهما يحل محلهما النائب الثاني، وللمجلس إنتخاب أحد أعضائه ليقوم مقام النقيب عند غيابه وتغييب نائبيه.
- ٢- عند شغور مناصب النقيب ونائبيه ينتخب المجلس أحد أعضائه ليقوم مقام النقيب وعلى المجلس أن يدعو الهيئة العامة لاجتماع غير اعتيادي خلال مدة لا تزيد على شهرين لانتخاب النقيب ونائبيه للمرة المتبقية من الدورة، إذا كانت المدة أكثر من ستة أشهر وعن عدم قيام المجلس بذلك يتولى الوزير تحديد موعد الاجتماع والدعوة خلال شهر واحد.
- ٣- يشترط في النقيب ونائبيه أن يكونوا قد مارسوا المهنة مدة لا تقل عن عشر سنوات.

المادة التاسعة عشرة :

يعتبر عضو مجلس النقابة، أو أي عضو في لجانها مستقiliاً إذا تغيب عن حضور خمس جلسات اعتيادية متتالية دون عذر مشروع يقبله مجلس النقابة أو اللجنة أو إذا تغيب عن حضور عشر جلسات خلال السنة دون موافقة المجلس.

المادة العشرون :

- ١- تؤسس الشعب التالية في النقابة لتمثيل الفروع المهنية التي ينتمي إليها أعضاؤها حسب تخصصهم، وتدير كل منها لجنة الشعبة وفق أحكام هذا القانون.

- أ - شعبة الهندسة التطبيقية .
- ب - شعبة النفط .
- ج - شعبة الاتصالات .
- د - شعبة الصناعة الفنية .
- ٢- يجوز تأسيس شعب تمثل الفروع المهنية الأخرى، على أن لا يقل عدد الفنانين في ذلك الفرع عن (مائة) بعد موافقة المجلس .
- المادة الخامسة والعشرون :**
- ١- تتتألف هيئة الشعبة من جميع أعضائها الذين أوفوا بالتزاماتهم بموجب هذا القانون ، وتحتاج كل سنتين إجتماعاً إعتيادياً في نفس الموعد المحدد للهيئة العامة ، وذلك لانتخاب رئيس وأعضاء لجنة الشعبة بالاقتراع السري في الأمور التي تخص الشعبة .
 - ٢- لهيئة الشعبة أن تجتمع إجتماعات عامة غير إعتيادية بدعوة من لجنة الشعبة أو (٪٢٠) من أعضائها على الأقل .
 - ٣- تراعي في الاجتماعات العامة لهيئة الشعبة أحكام الفقرة (٣) من المادة العاشرة ، والفرقة (٢) من المادة الثانية عشرة من هذا القانون .
 - ٤- لهيئة الشعبة إتخاذ القرارات في الأمور التي تخص فعالياتها ضمن اختصاصها عرضها على مجلس النقابة أو الهيئة العامة للتصديق عليها ، وكذلك لها سحب الثقة من أي عضو في لجنتها وإقالته عند الضرورة ، وإختيار بديل عنه لما تبقى من مدة الدورة .
 - ٥- إذا شررت مناصب أكثريّة أعضاء اللجنة ، تجتمع هيئة الشعبة بموافقة المجلس وبدعوة من رئيسها أو من ينوب عنه لانتخاب من يلأ الشواغر .
- المادة السادسة والعشرون :**
- ١- تتتألف لجنة كل شعبة من رئيس ، وأربعة أعضاء ينتخبون من قبل هيئة الشعبة بالاقتراع السري .
 - ٢- يمثل الرئيس الشعبة في مجلس النقابة .
 - ٣- ينتخب أعضاء اللجنة من بينهم نائب للرئيس لينوب عنه عند غيابه أو شغور منصبه وأمينها للسر .
 - ٤- يجب أن يكون رئيس اللجنة من له ممارسة في المهنة لتقل عن ثلاثة سنوات .
- المادة السابعة والعشرون :**
- ١- للجان الشعب الصالحيات التالية :
 - أ - دراسة ما يعرض عليها من قبل مجلس النقابة ولجان الشعب الأخرى .
 - ب - دراسة المقترنات الخاصة المقدمة إليها من أعضاء الشعبة والبت فيها وإحالتها إلى مجلس النقابة .

ج - تنفيذ مقررات مجلس النقابة وهيئة الشعبة.

د - ممارسة الصلاحيات التي يخولها إياها المجلس بموجب هذا القانون.

٢- مجلس النقابة رفض توصيات لجان الشعب وإعادتها إليها لإعادة النظر فيها، على أن يبين الأسباب، وعند إصرار لجنة الشعبة على رأيها، لا يجوز للمجلس رفضها إلا بأغلبية ثلثي أعضائه.

٣- لا يحق للجنة الشعبة الاتصال المباشر بالمراجع الرسمية وغير الرسمية، إلا عن طريق النقيب أو المجلس أو بخوile من أحديهما.

المادة الرابعة والعشرون :

تؤلف لجنة الانضباط من خمسة أعضاء، ثلاثة من الذين انتخبتهم الهيئة العامة في إجتماعها الاعتيادي، وي منتخب هؤلاء من بينهم رئيسا، أما العضوان الآخرين فيعينهما مجلس النقابة لكل قضية إنضباطية حسب مقتضى الحال، على أن يكونا مقيمين في مدينة أربيل.

المادة الخامسة والعشرون :

تقوم لجنة الانضباط بالتحقيق في الشكاوى التي يحالها إليها المجلس ولها أن تكلف بعض أعضائه بإجراء التحقيق وتقديم تقرير بذلك إليها.

المادة السادسة والعشرون :

تتبع لجان الانضباط القواعد الواردة في قانون أصول المحاكمات الجزائية بالتبليغ وإحضار المشكو منه والشهود وسماع الإفادات وإجراء المراقبة، وتوجيه التهمة، وفرض العقوبات المنصوص عليها في هذا القانون.

المادة السابعة والعشرون :

على لجنة الانضباط إحالة القضايا التي تكون جريمة إلى حاكم التحقيق المختص مع كافة ما له علاقة بالتحقيق الذي تولته، ولا يمنع صدور الحكم بالبراءة من أن تصدر اللجنة القرارات الانضباطية ضد المتهم وفق القانون.

المادة الثامنة والعشرون :

١- لا يجوز للعضو القيام بالأعمال التالية:

أ - إهمال و عرقلة تطبيق القوانين والأنظمة المتعلقة بالنقابة والتعليمات التي تصدرها.

ب - عدم مراعاج السولك المهني أو الاساءة إلى سمعة المهنة حسب القواعد المنصوص عليها في النظام الداخلي.

ج - إستخدام أي وسيلة أو أسلوب بقصد الربح غير المشروع.

د - إتحمال صفة مهنية غير صحيحة أو غير مصادق عليها وفق القوانين والأنظمة المرعية والاعلان عن ذلك بأي طريقة كانت.

ه - تجاوز حدود مزاولة المهنة حسبما نص عليه النظام الداخلي أو التعليمات التي تصدرها النقابة.

و - إرتكاب أي خطأ فني جسيم من شأنه لا يسبب خسارة مادية لذوي العلاقة.

٢ - إذا تراءى لمجلس النقابة ارتكاب العضو اي عمل من الاعمال الممحضورة المشار اليها في الفقرة (١) من هذه المادة فعليه إحالة المخالف إلى لجنة الانضباط لمحاكمته عن تلك المخالفات.

المادة التاسعة والعشرون :

للجنة العقوبات إصدار أي من العقوبات الآتية:

١- إلزام النظر.

٢- الإنذار، ويكون بارسال كتاب الى العضو يذكر فيه الذنب الذي ارتكبه، وإن هناك من الأفعال ما يجعل سلوكه غير موض ويطلب اليه عدم تكراره.

٣- المنع من مزاولة المهنة لمدة لا تتجاوز ستة أشهر، ويكون المنع بالنسبة لمنتسبي الدوائر الرسمية والمؤسسات الحكومية الأخرى، منعا من العمل لحسابهم الخاص خارج أوقات الدوام الرسمي على أن تبلغ الدائرة بذلك.

المادة الثلاثون :

تكون عقوبنا الفات النظر والإنذار الوارد ذكرهما في الفقرتين (١ ، ٢) من المادة التاسعة والعشرين نهائين، أما عقوبة المنع من مزاولة المهنة فيجوز الاعتراض عليها لدى مجلس النقابة خلال ثلاثة أيام من تاريخ التبليغ أو اعتبارها مبلغاً، ولا تصبح نافذة إلا بعد المصادقة عليها من قبل المجلس أو إنهاء المدة المحددة للإعتراض وللمجلس عند النظر في الاعتراض أن يصادق على هذه العقوبة أو يلغيها أو يستبدلها بعقوبة أخرى أخف منها، وقراره في ذلك نهائي.

المادة الخامسة والثلاثون :

١- تدار شؤون فروع النقابة من قبل لجنة الفرع في المحافظة.

٢- تتألف لجنة الفرع في كل محافظة من رئيس وأربعة أعضاء ينتخبهم أعضاء المحافظة على أن يكونوا من الذين يزاولون المهنة في تلك المحافظة ويكون الانتخاب بالاقتراع السري، وذلكمرة واحدة كل سنتين، وتنتخب اللجنة من بين أعضائها نائباً للرئيس وسكرتيراً.

٣- تتبع في المجتمعات العامة لأعضاء الفروع نفس الإجراءات الخاصة بإجتماعات الهيئة العامة، ولها صلاحية قبول إستقالة رئيس وأعضاء لجنة الفرع وإقالتهم وإنتخاب من يحل محلهم للمدة المتبقية من الدورة، وكذلك ملء الشواغر في عضوية اللجنة عند حصولها.

المادة الثانية والثلاثون :

للجنة الفرع الصلاحيات التالية:

١- تنفيذ مقررات الهيئة العامة ومجلس النقابة.

٢- تعين مستخدمي الفرع وتحديد أجورهم بعد مصادقة المجلس.

٣- اختيار من يمثل الفرع في اللجان الرسمية وغيرها في المحافظة.

٤- تقديم المقترنات والتوصيات الخاصة بأمور الفرع إلى المجلس لإتخاذ القرارات بشأنه.

٥- ممارسة الصلاحيات التي يخولها إليها مجلس النقابة بموجب هذا القانون.

المادة الثالثة والثلاثون :

ت تكون مالية النسبة من الموارد التالية :

- ١- بدلات الانتماء والاشتراك السنوي.
- ٢- المنح المقدمة من الجهات الرسمية وشبه الرسمية.
- ٣- التبرعات والهبات المقدمة من الاعضاء وغيرهم.
- ٤- ربح الكفلات المقامة لمنفعة النقابة.
- ٥- آرباح مطبوعات النقابة.
- ٦- آرباح المشاريع المتعلقة بالمسح التي تقوم بها النقابة.
- ٧- الاجور التي يقررها مجلس النقابة في حالة قيامها بالتحكيم.
- ٨- يكون اجرة تأييد ملء العضو في الكفلات والعقود بين الاعضاء وذى العلاقة كما يلي :
 - أ - خمسمائة فلساً عن كل عشرة دنانير من مبلغ الكفالة أو أجر العقد يدفعه العضو.
 - ب - لا يقل الاجر عن عشرين دينارا ولا تزيد على خمسون دينارا.
 - ج - يعود تقدير ملء العضو المالية للمجلس.

المادة الخامسة والثلاثون :

١- لا يجوز مزاولة المهنة لغير اعضاء النقابة ومشاركيها.

٢- لا يجوز للدوائر الرسمية وشبه الرسمية والمؤسسات توظيف أو إستخدام أي شخص في وظيفة تدخل ضمن اختصاص النقابة ما لم يكن منتميا اليها.

٣- على كل دائرة رسمية زو شبه رسمية أو مؤسسة أو شركة عند تعينها لأحد أعضاء النقابة أن ترسل اليها صورة من الامر الصادر بتعيينه.

المادة السادسة والثلاثون :

يعاقب بالحبس مدة لا تزيد على ستة أشهر أو بغرامة لا تزيد على خمسمائة دينار، كل من يزاول المهنة من غير المتسببن الى النقابة أو من يزاولها وهو ممنوع من ذلك، بوجب هذا القانون وكل من يتتحل صفة أحد أعضائها دون أن يكون حاصلا على شهنادة معترف بها من المجلس، وتكون العقوبة في حالة العود الحبس مدة لا تزيد عن سنة أو الغرامة بما لا يزيد على ألف دينار.

المادة السابعة والثلاثون :

للمجلس أن يقرر مساعدات مالية، منحا أو قروضاً لعضو عاجز ماليا وفق تعليمات يصدرها وذلك في الاحوال التالية، وعلى أن لا تزيد على خمسمائة دينار من كل حالة :

- ١- إذا أصيب بمرض يستلزم معالجة خاصة بتقرير من لجنة طبية رسمية.
- ٢- إذا تعرض لحادث عطله مؤقتاً عن مزاولة المهنة من جراء العمل.
- ٣- إذا حلت به كارثة طبيعية سببت له أضراراً مالية لا قبل له بتحملها.

المادة الثامنة والثلاثون :

يجوز للنقابة أن تؤسس صندوقا للتقاعد والضمان الاجتماعي على أن يتم ذلك بنظام تقرره الهيئة العامة للإجتماع في موعد لا يتجاوز سنة لانتخاب مجلس جديد للنقابة.

المادة التاسعة والثلاثون :

ينشر هذا القانون في الجريدة الرسمية وعلى الوزراء المختصون تنفيذه.

جوهر نامق سالم

رئيس المجلس الوطني لكوردستان العراق

بـهـرـيـزـ سـهـرـوـرـكـىـ نـهـجـ وـوـمـهـنـ:

خۆى گرفت ئەوهىه ھۆيە پىتىويستەكان (الاسباب الموجبة) لهگەل نىيە ئەگەر ئىيجازە ئەو باهەتەش كە خوتىندنەوەي پىرۆزەي سەندىكاي خودان پىشە ئەندازىيەكەن مان تەواو كرد ئەدرى بەلىزىنە پەيوەندى دارەكان بۆئەوهى بىيارى لەسەر بىرىت، من لەئىستاۋە يەك تىيېنىم ھەيە بۆلىزىنەكان تکايان لىتەكەين كە (مراجعات)اي ياساكانى تربكەن كە پەيوەندى ھەيە بەسەندىكادە و ھەو خالىەهاوبەشانە نزىكى يەك بىكەنەوە، وەكۇ جارەكە تىرىش وابزان بىيارىكى وامان لەناو خۇمان ھەبۇو كە ئەوانەي خالىەهاوبەشىن وەكۈ يەك بن ئەو قەسابخانەيەشى لىيەھەلگەنەوە ئەوە سەندىكانييە بەھەقىقتە ئەو قەسابخانەيە، گىرتەن كەوشتن وەرمادە بلىتى ئىعدام كەدنى خەلک بەھەر حال وەختى خوشى باسماڭ كەدووھ ئەم جۆرە ياساييانە پىتىچەوانە سروشتى پەيرەوە كەيە ئىيمە ئەم سەرپەيەپەيەتىكى ترمان ھەيە كە بىرواي بە فەرە لایەنى ھەيە، بەبىرۇباورە ھەيە بەنەماكانى مافى مەرۆڤەت ھەيەپەيە گومان لەمەدانىيە دەسکارىيەكى باشى لىتەكە كەرتىت بەلام تىتەنها ئاگاتان لە خالىەهاوبەشەكانى ھەممو سەندىكاكا كان بىت دىسان جارىتكى تر نەكەرتىت گوفتوگۇ درېزىكىنەوە لەسەر ئەم بەندو ئەو بەند، جا زۇر سۈپىاس، كاكە فەرەنسىز لەوانەيە تىيېنىيەكى ھەبىن

بـهـرـيـزـ فـهـرـنـسـ قـتـۆـمـاـ هـەـرـيـرـىـ:

بـهـرـيـزـ سـهـرـوـرـكـىـ نـهـجـ وـوـمـهـنـ:

من تىيېنىيەكەم رەنگە تىيېنى زورىي زورىي ئەندامانى پەرلەمان و خەلکىشە، حەزىدەكەين يەك دوو قىسە لەسەر ئالا لەسەر بەيداغ بىكىت خەلک لىيى دەكۆزىنەوە دەلىن بۆئەو لەناو بەرnamە نىيە حەزىدەكەين روونكەرنەوە كە بىدىت.

بـهـرـيـزـ سـهـرـوـرـكـىـ نـهـجـ وـوـمـهـنـ:

ئەويش دەخريتە بەرnamەوە، بەرnamە كارمان ھېشتا ماوه، ھېشتان خالى ترمان ماوه ئەگەر پىرۆزەكە تەواو نەبىت ئەبىن! پىرۆزەي ھەر ياسايىك دەبىن تەواو بىت لەررووی ھونەرىيەوە لەرروو ياسايىيەوە بۆيە ئەويش داخلى بەرnamە دەبىت، ھەركاتىن پىرۆزەكە وەكۇ پىرۆزەيەك لەرروو ياسايىيەوە تەواو بۇ دەقى خۆى وەرگرت، ھېشتا پىرۆزە تىرىشمان ماوه خۆ ھېشتائەمە رۆزى يەكەمى خولەكەيە دانىشتىنى يەكەمى خولە ھېشتا زۇرمان ماوه، نزىكەي چوار مانگى ترمان لەپىشە، بەيارى خوا ھەممو شت وەكۇ پىتىويست ئەنجام ئەدرىت دانىشتەكەمان لىتەر تەواو بۇ سېھى سەھارات (10) كۆددەبىنەوە ئەو پىرۆزەنەي كەتەواو دەبن بەلگۇ ئەوانەي كورتەكان بەلنى جا حەز دەكەن (10) بىن يان (11) بىت ؟، ئەگەر لىزىنەي ياساگىرفتىيان نىيە ئەيىكەينه (10) ئەگەر گرفتىيان ھەيە دەيىكەن بە (11) بەلنى ئىستا پىرۆزە ھەندىيە ئەمrix ئىيحالەمان كەدوو بۆيە توزى ئىشى پىتىويستەتا بەلانى كەمەوە دووسى پىرۆزەمان بۆ تەواو دەكەن، داوا دەكەين لە لىزىنەكان

۲- خستنه رو و گفتوگو کردن له سه ر پروژه‌ی یاسای خاوهن پیشه ئەندازه‌ییه کانی کوردستانی عیراق.

۳- خستنه رو و گفتوگو کردن له سه ر پروژه‌ی ترازاندنی په یوهندی ئەزمۇونگەی ناوهندی دامه‌زراوه‌کان (الاشاءات) له وزاره‌تی ئەشغال و نیشته‌جیکردن و بسته‌وهی به پیتکهات‌کانی سه‌رۆکایه‌تی ئەنجوووه‌منی وزیرانه‌وه.

۴- خستنه رو و گفتوگو کردن له سه ر پروژه‌ی یاسای سییم هه موادرکردنی یاسای به رتوبه‌بردنی شاره‌وانیبیه کانی هه ریمی کوردستانی عیراق زماره (۶) له سالی ۱۹۹۳.

۵- خستنه رو و گفتوگو کردن له سه ر پروژه‌ی یاسای سه‌ندیکای ده‌رمانسازی کورستان.

۶- خستنه رو و گفتوگو کردن له سه ر پروژه‌ی یاسای کیمیاگه‌رانی کورستان.
به خالى يه كەم دەست بىن دەكەين، لىيئنەي ياسا پىشىيار دەكەن كە ئەم خالى دوا بخريت، له بەر ئەوهى هەندى هەلەي چاپى تىيدايه، وا خەربىن چاپىان دەكەنەوه دواتر بەسىرتان دابەش دەكىرىتەوه، ئەي خەينە دەنگ دانەوه كى لەگەلە؟ سوپايس. كى لەگەل نىيە؟ بە تىكراى دەنگ پەسەند كرا، ئەم خالى دوا دەخەين بۆ دانىشتنە کانى داھاتوومان، واتا بە خالى دووھم دەست بىن دەكەين كە بىرىتىيە له خستنه رو و گفتوگو کردن له سه ر پروژه‌ی یاسای خاوهن پیشه ئەندازه‌ییه کانی کوردستانی عیراق. با براده‌رانى لىيئنەي ياسا كەرمەن، راي لىيئنەي ياسا.

بەرئىز حوسىتىن عەلى كەمال:

بەرئىز سەرۆكى ئەنجۇرمەن.

الى / السيد رئيس المجلس الوطني المحترم

م / رأى لجنة

كتابكم المرقم(ك/۵۹) فى ۱۹۹۹/۹/۱۹

بعد دراسة ومناقشة مشروع قانون نقابة ذوي المهن الهندسية إرتأت اللجنة القانونية صياغة المشروع المرفق مجددًا مؤيدين ما جاء فيه، راجين عرضه على المجلس الموقر للمناقشة.

مع التقدير

بسم الله الرحمن الرحيم

باسم الشعب

المجلس الوطني لكورستان العراق

رقم القرار:

تأريخ القرار:

«قرار»

استناداً إلى أحكام الفقرة (۱) من المادة (۵۶) من القانون رقم (۱) لسنة ۱۹۹۲ وبناءً على
ما عرضه العدد القانوني من أعضاء البرلمان شرع المجلس الوطني لكورستان العراق بجلسته

الملعقة بتاريخ / القانون الآتي :-
قانون رقم (١٩٩٩) لسنة
قانون نقابة ذوي المهن الهندسية
إقليم كوردستان العراق
المادة الأولى:

يقصد بالتعابير التالية المعاني المبينة ازاءها لأغراض هذا القانون :

- ١- الإقليم : كوردستان العراق .
- ٢- الوزير : وزير الصناعة والطاقة .
- ٣- النقابة : نقابة ذوي المهن الهندسية .
- ٤- النقيب : نقيب ذوي المهن الهندسية .
- ٥- المجلس : مجلس النقابة .
- ٦- مزاولة المهنة : ممارسة المهنة المقررة في النظام الداخلي .

ئوه ماددهى يەكەمەن

بەریز سەرۆکى ئەنجىنەمن:

ماددهى يەكەم کىن تىبىنى لە سەرئو ماددهىيە هەيە؟ كاڭ مەممەد فەرمۇو

بەریز مەممەد حەمسەن بالەتە:

بەریز سەرۆکى ئەنجىنەمن:

لە بىرگەي دووھم پىناسەي وەزير ھاتووه لە ھېچ ماددهىيەكى ياساكە ناوى وەزير نەھاتووه، لە بەر

ئوه لېزىمەن ياسا واي دەبىنيت ئوه لابېرىت، ئىكتفاء بە بىرگەكانى تر بىرىت

بەریز سەرۆکى ئەنجومەن: سوپاس، پىشىيارىك ھەيە كە بىرگەي دووھم لابېرىت ، چونكە لە ھېچ

بىرگەيەكى ياساكەدا نەھاتووه، بۇيە پىشىيارەكەن لە پىناسەكەندا نەيت پىتىسىت ناکات ئەگەر

ھېچ تىبىنييەك لە سەر پىشىيارەكەن لە پىناسەكەندا نەيت پىتىسىت ناکات ئەگەر

پىشىيارەيە؟ سوپاس كى لە گەل نىيە؟ بە تىكراي دەنگ ئەو پىشىيارە پەسەند كرا، واتا پىناسەي

الوزير لە پىناسەكەن لادەدرى، كاڭ حەميد فەرمۇو

بەریز حەممەد سەھلىم مەيمىزان:

بەریز سەرۆکى ئەنجىنەمن:

رام وايە وشەي الإقليم لە شوينى الوزير دابىندرى، واتا الإقليم: إقليم كوردستان العراق، سوپاس.

بەریز سەرۆکى ئەنجىنەمن:

واتا يەكەم الإقليم: إقليم كوردستان العراق، و پىش كوردستان إقليم زىاد دەكىرىت، ئوه

پىشىيارىكە ئەگەر كەس تىبىنى نىيە دەي خەينە دەنگ دانەوە كاڭ د. رزگار تىبىنى ھەيە لە سەر

ئو با بهتە.

بەریز د. قاسم محمد قاسم:

بەریز سەرۆکى ئەنجۇمەن:

ببورن كە ناوى سەندىكاي خاودەن پىشە ئەندازەيىھە كان دىت دەگوتروى ھەرتىمى كوردستان، واتا پىتىپست ناكات سوپاس.

بەریز سەرۆکى ئەنجۇمەن:

لىرىھ پىتىسەيە واتا لىرىھ الاقليم پىتىسە كراوه.

بەریز د. قاسم محمد قاسم:

بەریز سەرۆکى ئەنجۇمەن:

ببوره لهو لايدەن و زۆر پېۋزەدى تىريشمان بەو شىّوھى بۆ ھاتووه، واتا مىشروع قانون اقليم كوردستان العراق لە دواى دىت نقاپە ذوى المهن فلان لاقليم كوردستان پىتىپست ناكات بىرگەد زىاد بىرىت چونكە خوتى پىتىسەيى كردوه.

بەریز سەرۆکى ئەنجۇمەن:

لە زۆرىھى مادده كان ھاتووه (الإقليم)، نەنووسراوه نقاپە بۆيە ئەو دوباره بۇونەودىھ باشە لەھەر جىيگايدەك ھاتبىت بنوسىن لاقليم كوردستان العراق، بۆيە كە پىتىسە دەكرىت الاقليم لەھەر شوينىك ھات واتا اقليم كوردستان العراق، ئەوھى جەنابت دەيلەتت ئەگەر لە جىيگايدەكى تر ھات ئەگەر نقاپە ذوى المهن الصحىھ لەھەر شوينىكى تر ھات نەنوسىن لاقليم كوردستان العراق، واتا دەي�ەينه دەنگ دانەن و زىاد كىرىنى وشەي اقليم لە پىش كوردستان، مامۆستا پىشىيارى ھەيە فەرمۇو.

بەریز مەلا محمد ئاهر زین العابدين:

بەریز سەرۆکى ئەنجۇمەن:

ئىمە پىتىسە دەكىين كە دەلىن (الإقليم) واتا ئەقلەيم كويىھ ؟ كوردستانى عىراقە، ئەگەر اقليمە دووباره كرددوھ لە ياساي پىتىسە كردن پىتى دەلىن المصادرە واتا وشەي اقليم زىادە، لە سەر كوردستانى عىراق بىت لە پىتىسە كان بىت چونكە لە ياساكەدا لەيشرا ھاتووه، (قانون نقاپە ذوى المهن الھندسييە لاقليم كوردستان العراق) بۆيە بۆ پىتىسە كان (كوردستان) بىسە، ئەگەر اقليمە كەت دووباره كرددوھ زىادە. سوپاس

بەریز سەرۆکى ئەنجۇمەن:

ئەوھ لایەنە زمانەوانىيەكە بايزانىن لایەنە ياسايىيەكەي چىھ، سودى لى وەر دەگرىن ئەگەر بۇوسىن اقليم، كاك فرسەت فەرمۇو

بەریز فەرسەت ئەحمدە/ سكىرتىرى ئەنجۇمەن:

بەریز سەرۆکى ئەنجۇمەن:

بە راي من ئەو زىادەيەك كاك حەميد گوتى واپىت چونكە لە پىتىسە كان وەك جەنابت باست كرد

له مهضمونى ياسا وشهى اقلیم بهنیا دیت چ اقليميک؟ اقلیم کوردستان العراق ، پیویسته پیناسه که به تمواوى بکريت به کوردستان العراق به تهنیا نهبيت ئەگەر لە ياساكانى تريش هاتبىت ئوه بالسەر ئەو ھەلە يە نەرقىن.

بەرتىز سەرۆكى ئەنجىزەمەن:

لەرووی ياسايىيە وئوه بۆئەوپیناسەيە قابيلى تەفسىر ناكات ئوه زمانەوانىيە ئوهى مامۆستا باسى كرد پىشنىيارەكە دەخەينە دەنگدانەوە ، (اقليم) بخريتىه پىش (کوردستانە) وە ئەگەر هىچ پىشنىيارى تر نهبيت ، مامۆستا بەدواداچونى ھەيە فەرمۇو

بەرتىز مەلامە حەممە د تاھر زىن العابدىن:

بەرتىز سەرۆكى ئەنجىزەمەن:

بەرای من مادام پیناسەيە پیویست بە اقلیم ناكات.

بەرتىز سەرۆكى ئەنجىزەمەن:

لە رووی ياسايىيە كەيەوە دەلىن بۆئەوەي تمواوكەر بىت ، كى لەگەل ئەوەيە اقلیم زىاد بکريتىه پىش کوردستانى عىراق ؟ سوپاس ، كى لەگەل نىيە ؟ بەزۇرىنەي دەنگ پەسەند كرا سوپاس . هىچ تىبىنى ترنىيە لەسەر ئەو ماددەيە دواي ئەو پىشنىيارانەي كە پەسەند كرا دەي�ەينە دەنگ دانەوە و كو ماددە يەك كى لەگەل ؟ سوپاس ، كى لەگەل نىيە ؟ بە تىكراى دەنگ پەسەند كرا سوپاس .

بەرتىز حوسىتىن عملى كەممال:

الفصل الأول

(التأسيس والأهداف)

المادة الثانية:

١- تؤسس بوجب هذا القانون نقابة لذوي المهن الهندسية تتمتع بالشخصية المعنوية ويكون مقرها مدينة أربيل ولها ان تفتح فروعًا في مراكز محافظات الأقليم.

٢- تشكل لجنة تحضيرية مكونة من (١٥) عضواً وبموافقة الجهات المختصة لحين اجراء الانتخابات العامة.

بەرتىز سەرۆكى ئەنجىزەمەن:

ماددەي دووەم كى تىبىنى ھەيە لەسەر ئەو ماددەيە ، دەي�ەينە دەنگ دانەوە كى لەگەل ؟ سوپاس ، كى لەگەل نىيە ؟ بە تىكراى دەنگ ماددەي دووەم پەسەند كرا .

بەرتىز حوسىتىن عملى كەممال:

المادة الثالثة:

تعمل النقابة من أجل تحقيق الأهداف التالية :

١- رفع مستوى الاعضاء الثقافي والاجتماعي والاقتصادي والدفاع عن حقوقهم ورعاياهم مصالحهم .

- ٢- المساهمة في التنمية الصناعية بالتعاون مع الجهات المختصة.
- ٣- السعي لضمان مستقبل العضو في حالات المرض والشيخوخة والبطالة.
- ٤- تنظيم قواعد مزاولة المهنة.
- ٥- توثيق العلاقات مع النقابات المماثلة في العالم.
- ٦- تنظيم اوقات الفراغ وتوفير وسائل الراحة والتسلية وتأسيس النادي الرياضية والاجتماعية.
- ٧- تأييد وتمتين الحركة التحررية الوطنية الكوردية في المستوى العالمي.
- ٨- تمتين العلاقات الأخوية بين خريجي المعاهد الهندسية (تكنولوجيا- نفط - اتصالات).

بەریز سەرۆکى ئەنجىزە من:

ماددهى سىيىھم كى تىپىنى لەسەر ھەيە؟ من سەبارەت بە برگەى حەوتەم نازانم ئەو نەقاپەيە لە مستەواى عالەمى چى بۆقەزىيەى كوردى دەكەت ؟ لە جىاتى بلىت لە خزمەتى ئەو ئەزمۇونەدا يېت لە خزمەتى كوردستاندا بىت لە خزمەتى ھەرىتى كوردستاندا بىن لە خزمەتى حکومەتى ھەرىتى كوردستاندا بىن لە خزمەتى ئەو ئەزمۇونە دىكىراتىيەدا بىن لە خزمەتى فدرالىيەت و جارەنۇسى مىللەتكەماندا بىن ، كە دەلى تىپىن الحركە الكوردىيە وە كوبلىتى رىتكخراوييکى بىيانىخەبات دەكەت بۆئەوهى كورد بنا سىىنى ، ئەم جۆرە دروشمانە ليبرە جىتگاى نىيە بە لانى كەم ئەگەر بېرىگەيەكى تر زىاد بىكەن بىگۇتى پېشگىرى لەو كىيانە بىكەن و لە حکومەت بىكەن و لەو فەرە حزىيە بىكەن لە فيدالىيەت بىكەن ، ئەمە چارە نۇرسى ئىيەمە يە دەيخەينە دەنگ دانەوە

بەریز مەحەممەد حەمسەن بالەتە:

بەریز سەرۆکى ئەنجىزە من:

دەتوانىن بىكەينە(دعم الحركة التحررية الوطنية الكردية داخل الأقليم و خارجه)

بەریز سەرۆکى ئەنجىزە من:

ئەوه پېيۈست ناكات ئىيە نامانەۋى پېشگىرى بزوتنەوهى كوردى بىكى، ئىيە دەمانەۋى پېشگىرى ئەو حکومەتە بىكەن پېشگىرى ئەو كىيانە بىكەن پېشگىرى فدرالىيەت بىكەن لە پېشگىرى ئەمەدا بن ئىيە بەسەر ئەو ماوەيەدا تىپەرین ئىستا كىيانان ھەيە ، ئەوه شعاراتىك بۇ لە پېش دە پازدە سال، بۇيە پارىزگارى ئەو كىيانە گرنگە حکومەتىكىمان ھەيە دەبىت پېشگىرى لى بىكەن ئەزمۇونىتىكىمان ھەيە دەبىت پېشى خەين، لە راستىدا دەبىت لە ئەدەبىاتى ئىيە، لە بە رۆشنېيى كردنى خەلکى ئىيە، لە سەندىكاكانى ئىيە بچىتە ھەموو كەلەبەرىتى دەزگاكانى ئىيە، لەسەرەوە دەي خوينىيەو ناوى ئەو ئەزمۇونە تىيدا نىيە.(دعم وتطوير حكومة الأقليم كوردستان العراق والتجربة الديمقراطية والنظام الفدرالي) بە برواي من هەر سەندىكاكا يەك لە ئاماڭچەكانى دەبىت ئەوهى تىيدا بىت، لە راستىدا ئەو راكردنە لە حەقىقەدا نابىت بوارى پىت بىرى ، واتا ئەوهى لە شۇينىتىكى تر نەقلى كردۇدە نابىت لە بەر دەستى ئىيە دەرباز بىت ئىيە بەرپرسىارن دەبىت بۇ

ههـ سـهـ نـديـكـاـيـهـ کـ ئـوهـ وـهـ کـوـ مـهـ رـجـيـنـيـکـ بـيـتـ کـ پـشـگـيـرـيـ لـهـ وـ کـيـانـهـ بـكـاتـ پـشـگـيـرـيـ لـهـ وـ ئـهـ زـمـونـهـ بـكـاتـ لـهـ ئـايـنـدـهـ ئـهـ وـ کـيـانـهـ بـكـاتـ ،ـ بـهـ شـدارـيـ لـهـ پـيـشـخـسـتـنـيـ ئـهـ وـ ئـهـ زـمـونـهـ بـكـاتـ ئـهـ مـهـ خـوـىـ لـهـ خـوـيدـاـ پـشـگـيـرـيـهـ لـهـ بـزـافـيـ رـزـگـارـيـخـواـزـيـ کـورـدـ ،ـ ئـوهـ کـهـمـ نـيـهـ کـاـکـ مـحـمـدـ فـهـرمـوـ .ـ

بـهـ رـيـزـ مـحـمـمـدـ حـاسـمـ مـنـ بـالـهـ تـهـ :

بـهـ رـيـزـ سـهـ رـوـكـيـ ئـهـ بـخـيـ وـمـهـنـ :

(ـ دـعـ حـكـومـةـ الـاقـلـيمـ وـالـتجـرـيـةـ الـديـقـرـاتـيـةـ بـاـ يـنـسـجـمـ مـعـ النـظـامـ الـفـدـرـالـيـ)

بـهـ رـيـزـ سـهـ رـوـكـيـ ئـهـ بـخـيـ وـمـهـنـ :

نـابـيـ (ـ وـيـنـسـجـمـ)ـ بـاـ جـهـ خـتـ لـهـ سـهـرـ فـدـرـالـيـهـ کـهـ بـكـرـيـتـوـهـ ،ـ ئـوهـيـ کـهـ جـهـنـابـتـ باـسـتـ کـرـدـ باـشـ (ـ الـحـرـكـهـ الـكـورـديـهـ)ـ ئـوهـيـ بـرـگـهـيـ پـيـنـجـمـهـ بـاـبـيـنـيـتـ (ـ ئـوهـ پـيـشـنـيـارـيـکـهـ)ـ الـمـاسـاهـمـهـ فـيـ الدـعـمـ وـ تـطـوـيرـ حـكـومـهـ الـاقـلـيمـ وـالـتجـرـيـةـ الـدـمـقـراـطـيـهـ عـلـىـ اـسـاسـ النـظـامـ وـالـعـلـاقـهـ الـفـيـدـرـالـيـهـ)ـ کـاـکـ دـ .ـ نـاصـحـ فـهـرمـوـ .ـ

بـهـ رـيـزـ دـ نـاصـحـ غـيـرـهـ فـوـرـ وـهـ مـهـ زـانـ :

بـهـ رـيـزـ سـهـ رـوـكـيـ ئـهـ بـخـيـ وـمـهـنـ :

ئـهـ پـيـشـنـيـارـهـ کـهـ ئـيـسـتـاـ کـرـدـتـانـ دـهـتوـانـدـرـيـ لـهـ گـهـلـ بـرـگـهـيـ دـوـوـهـ دـهـمـجـ بـكـرـيـتـ ،ـ بـهـ بـرـگـهـيـ دـوـوـهـ بـكـوـتـرـيـ الـمـاسـاهـمـهـ وـهـلـهـويـ روـونـ نـيـهـ (ـ الـمـاسـاهـمـهـ فـيـ النـهـضـهـ الصـنـاعـيـهـ وـ بـالـتـعـاـونـ مـعـ الـجـهـاتـ الـمـخـصـصـهـ فـيـ الـاقـلـيمـ ،ـ ئـهـلـيـرـهـ تـطـوـيرـ بـكـرـيـتـ باـشـتـرهـ .ـ

بـهـ رـيـزـ سـهـ رـوـكـيـ ئـهـ بـخـيـ وـمـهـنـ :

لـيـرـهـ ئـيـمـهـ شـتـيـكـمـانـ گـهـلـالـهـ کـرـدـوـهـ (ـ الـمـاسـاهـمـهـ فـيـ دـعـمـ وـ تـطـوـيرـ حـكـومـهـ الـاقـلـيمـ ،ـ اـقـلـيمـ پـيـنـاسـهـ کـراـوهـ وـاتـاـ اـقـلـيمـ کـورـدـسـتـانـ الـعـرـاقـ ،ـ وـالـتجـرـيـةـ الـدـيـقـرـاتـيـهـ ئـوهـيـ کـهـ ئـيـسـتـاـ ئـيـمـهـ دـهـمانـهـويـ منـ حـهـزـ دـهـکـهـ التـجـرـيـهـ بـكـرـيـتـهـ الـكـيـانـ الـدـيـقـرـاتـيـهـ ئـهـ کـهـ قـانـونـيـاـ هـلـهـ نـهـيـتـ لـهـ بـهـ ئـوهـهـيـ ئـوهـنـدـهـ گـوـتـوـمـانـهـ التـجـرـيـهـ ئـوهـهـ ۸ـ سـالـهـ هـلـهـنـيـهـ ئـوهـهـ دـهـکـهـيـنـهـ کـيـانـ ،ـ (ـ الـمـاسـاهـمـهـ...ـ وـاسـنـادـ الـفـدـرـالـيـهـ وـ تـطـوـيرـهاـ)ـ خـوـزـگـهـ ئـهـ وـ بـرـگـهـ لـهـ هـمـموـ بـهـنـديـکـ لـهـ ئـاماـنـجـهـ کـانـيـ سـهـنـديـکـاـنـداـ دـادـهـنـدـرـاـ ،ـ چـونـکـهـ ئـوهـهـ نـاوـهـرـوـكـيـ خـدـبـاتـيـ هـمـموـ رـيـتـکـخـراـويـيـکـيـ پـيـشـهـيـيـهـ وـ جـهـماـوـهـرـيـ ئـيـمـهـيـهـ (ـ الـمـاسـاهـمـهـ فـيـ دـعـمـ وـ تـطـوـيرـ حـكـومـهـ الـاقـلـيمـ وـالـنـظـامـ الـدـيـقـرـاتـيـهـ وـاسـنـادـ الـفـدـرـالـيـهـ وـ تـرـسـيـخـهاـ وـ تـطـوـيرـهاـ)ـ ئـوهـهـ پـيـشـنـيـارـيـکـهـ بـيـتـهـ جـيـگـاـيـ بـرـگـهـيـ حـوـتـهـ ،ـ بـرـگـهـيـ پـيـنـجـمـهـ (ـ توـثـيقـ الـعـلـاقـاتـ مـعـ الـنـقـابـاتـ الـمـاـثـلـهـ فـيـ الـعـالـمـ وـ تـعـرـفـهاـ بـالـقـصـيـهـ الـكـورـديـهـ)ـ کـاـکـ عـهـدـنـانـ فـهـرمـوـ .ـ

بـهـ رـيـزـ شـيـخـ عـهـدـنـانـ نـهـقـ شـ بـهـنـديـ :

بـهـ رـيـزـ سـهـ رـوـكـيـ ئـهـ بـخـيـ وـمـهـنـ :

منـ لـهـ گـهـلـ پـيـشـنـيـارـهـ کـهـيـ جـهـنـابـتـاـنـ ،ـ بـهـلامـ ئـهـ گـهـرـ زـيـاتـرـ دـهـستـ کـارـيـ بـكـرـيـتـ ،ـ ئـهـمـهـ رـيـتـکـخـراـويـيـکـيـ پـيـشـهـيـيـهـ جـيـاـواـزـيـ چـيـهـ لـهـ نـيـوـانـ رـيـتـکـخـراـويـ پـيـشـهـيـيـ وـ سـيـاسـيـ ؟ـ ئـاماـنـجـهـ کـهـيـهـ لـهـ زـهـمانـيـ عبدـالـکـرـيمـ قـاسـمـ رـيـتـکـخـراـويـ بـهـرـگـرـيـ لـهـ کـوـمـارـيـ هـمـبـوـوـ بـقـونـونـهـ لـهـ جـمـعـيـهـ فـهـلاـحـيـ کـاتـيـ خـوـىـ کـاـزـمـ فـهـرـهـوـوـدـ پـيـنـاسـهـيـ دـهـکـرـدـ وـاجـبـ الـدـافـعـ عنـ الـجـمـهـورـيـهـ العـرـاقـيـهـ زـورـ لـهـ يـاسـاـيـيـهـ کـانـ رـهـخـنـهـيـانـ هـمـبـوـوـ .ـ

که ئەمە صىغەيەكى سىاسييە، ئەو رىتكخراويتىكى پىشەيىھ، باھەندىك لەو وریا بىن با نەيکەينە
صىغەيەكى سىاسي، سوپايس.

بەرتىز سەرۆكى ئەنجۇمەن:

سەرەتا ئەو حزب نىھ ئەو سەندىكايەكە كۆمەللىك خەلک تىيىدا كار دەكەن لە ضمنى كيانىك
كار دەكات كە ئەو بوارەي پىداواه، دەبن كە ئەو كيانە ئەو بوارەي پىداواه ئەو رىتكخراوه هىچ
لىپرسراويەتىكىان نەبىت بلەن ئىمە كىغانان ھەيە سىستەميىكى دىككراتى فە حزبىيمان ھەيە
فدرالىيەتىكمان ھەيە، من مەبەستم ئەوەيدە كە ئەو كيانە بچىتە خوارى بۇناو ناخى ھەمو رىتكخرا
و و ھەمو خەلکىتىكى ئىمە، بۇ ھەر رىتكخراويك جەڭ لەوەي پىشەيىھ بەشىك لە ئامانجى
سىاسيىشى تىيىدا ھەيە، ئىمە ئامانجەكەمان بەو سئور دار كردوه كە پشگىرى لەو كيانە بکات،
بە پىتى توانى خۆيان، دلسۈزبىان پشگىريە، وشىيار كردنەوە ئەندامانىيان لەو كيانە پشگىريە،
هاوكارى كردن لە سەر خىتنى ئەو ئەزمۇونە پشگىريە، ھەركەسى لە شۇنى خۆي ئەۋىش جۆرە
پشگىريتىكە لەو كيانە بقىيە من واى بۇناچم كە خراب بىت ئەگەر ئىمە شتىتىكى وا زىاد بکەين.
بۇ خالى حەوتەم ئەم پىشىيارە ھەيە (المساهمة في دعم و تطوير حكومة الأقلية والنظام
الديمقراتي واسناد الفدرالية وترسيخها و تطويرها) ئەمە يەكىكە لە ئامانجەكانى سەندىكائەگەر
تىبىنى نىھ دەي خەينە دەنگ دانەوە كاك بورهان.

بەرتىز بىرەن جەنەلەف

بەرتىز سەرۆكى ئەنجۇمەن:

ئەگەر بوارم بدهى منىش ئەوەم نۇوسىيە (المساهمة في دعم و تطوير برنامج حكومة الأقلية من
أجل ترسیخ الفدرالیيە) سوپايس

بەرتىز سەرۆكى ئەنجۇمەن:

ئەوەيش پىشىيارىتىكە بەلام ھەمان ناوه رۆكە تەنھا دارشتىنەكەي جياوازە. ئەو پىشىيارە دەخەينە
دەنگ دانەوە، پىشىيارىتىكى تر ھەيە(صيانة حكومة الأقلية والدفاع عن النظام الفدرالي
فيها)پىشىيارەكە ئەمەيە(المساهمة في دعم و تطوير حكومة الأقلية والنظام демократи واسناد
الفدرالية وترسيخها و تطويرها) ئەگەر كەس تىبىنى نىھ دەي خەينە دەنگ دانەوە كاك دكتور
ناصح

بەرتىز د. ناصح غەنەفەر رەمەزان:

بەرتىز سەرۆكى ئەنجۇمەن:

وابازانم ئەوە بېيتە خالى دووەم بەرائى من باشتەرە، سوپايس

بەرتىز سەرۆكى ئەنجۇمەن:

باجارى دەقەكە جىڭىر كەين دوايى زنجىرىدە بۇ دادەنلىكىن. كاك رەجب.

بەریز رەجەب شەعەبان:

بەریز سەرۆکى ئەنجەوەمەن.

وابزانم (مساندة) باشتره له (اسناد) واتا (مساندة النظام الفدرالي) سوپاس.

بەریز سەرۆکى ئەنجەوەمەن:

گرفتیک نیه دوايی له دارشنن بۆمان چاک بکەنەوه. کامى باشە ئەوه دانىن. کاک سەفەر.

بەریز سەفەر مەممەد حوسىئىن:

بەریز سەرۆکى ئەنجەوەمەن.

بەرای من واى لى بىت باشتره... وابزانم كورت تر و بەواتاتره

بەریز سەرۆکى ئەنجەوەمەن:

کاک سەفەر ئەوانە کارمەندى حکومەتن دەبى مسانەمە بکەن، باجارەك جىتگىرى بکەين پاشان

دارشنن گرفتیک نیه دوايی وشەيەك له دارشنن ھەموار كرا ئەوه گرفتیک نیه، واتا ئەو پېشنىارە

دەخەينە دەنگ دانووه، كى لەگەلە ؟سوپاستان دەكەين ، كى لەگەل نیه ؟بە تىكراي دەنگ

ئەوه پېشنىارە پەسەند كرا، پېشنىاريتكى ھەيە كە ئەم خالە بىن بە خالى يەكەم، كى

لەگەلە ؟سوپاس، كى لەگەل نیه ؟بە تىكراي دەنگ پەسەند كرا ، كرا بە خالى يەكەم تەنها خالى

پېنجهم دەملىئىن (٥- توثيق العلاقات مع النقابات المماثلة في العالم و تعريفها بالقضية

الكوردية) پېشنىاريتكى واھەيە ئەگەر حەز بکەن، کاک مامەند.

بەریز مامەند بابكر ئاغا:

بەریز سەرۆکى ئەنجەوەمەن.

بەرای من بۆ خالى پېنجهم (توثيق العلاقات مع النقابات المماثلة في العالم) تەنها بەبى ئەوهى

رأى كەس و درگەن ھەر خۇيان ئەو بوارەيان ھەبىت.

بەریز سەرۆکى ئەنجەوەمەن:

خۆزگا وابىن هىچ راي ناوىيت ئەوه کارى سەندىكا كانە كى رىڭايىان بىن ئەگرىت، کاک د رىزگار

فەرمۇو.

د. قاسم مەممەد قاسم:

بەریز سەرۆکى ئەنجەوەمەن.

من دوو پېشنىارەم ھەيە له پېنجهم تەنها وشە بگۈزىن (مع النقابات المحلية والخارجية) لەوانەيە

تەواو بىت . دووهمىش له و ماددهيە من ھەموو مادەكانم خويىندهو ھىچ بىرگەيەكى تىدانىيە كە

باسى بىزافى زانستى بىكەت چونكە ئەندامانى سەندىكا ھەموو زانستىن بۆيە پېشنىار دەكەم كە

بىرگەيەكى تر زىياد بىكريت (تشجيع و دعم الحركة العلمية بين الاعضاء و عقد الندوات ودورات

خاصة بالمهن الهندسية) سوپاس.

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەمەن:

(المساهمة في التنمية الصناعية بالتعاون مع الجهات المختصة). هەموو شتىك دەگرىتىهە، دەورات بىكىرىتىهە و تار پىشىكەش بىكەن، گۇفار دەر بىكەن بىز بۇۋۇزىندەنى پېشە سازى كارەكەيان وايە. لە برگەى پىتىجەم پىشىنارىتكە دەلى (و تعرىفييە بالقضىيە الكوردىيە) زىياد بىكىرىت، كاك ئىبراھىم تىپىنى هەيدە فەرمۇو

بەریز ئىبراھىم سەمعەن:

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەمەن.

بەرای من بىكىرىتە (قضىيە شىبىنا العادلة)

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەمەن:

كاك شىيخ فەرمۇو.

بەریز شىيخ جەمعەن فەرۇن:

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەمەن.

وابزان لە خالى يەكەم ئەندامان دانا پىویست ناكات، چەند جارىتك دوپاقان كردىتتەوە و داومان لە ئەندامان كردووە كە كاتى پروژەيە كىيان بۇ دىت بە زووتىرين كات چ تىپىنى و شتى خۆيان هەيد بۆمانى بنىرەن، هەتاوهە كو ئىستىتا هىچ ئەندامىتك تىپىنى خۆئەناردووە لەسەر هىچ پروژەيەك، زۆر جارىش تەماشا دەكەين كەوا تىپىنىيە كانى ئىرەش كارداňەوەيە بۇ تىپىنىيە كانى ئەندامە كان، يان خۆيە خاودەن كردىنى تىپىنى ئەندامىتكى ترە، شتە كە ئانىيە، نەوەك پېش وەخت لە ياساو پروژە كان ورد بىنۇو، زۆريە ئەندامان ئەو شتە رەچاونا كەن، جا ئەوە يەكىيەك لە گرفتە كانى ئىتمە، كەوا دانىشتتە كامان درىزە دەكىيەن و دېيتە مايمى بىزارى هەمۇو لايمەك، هەروەها ليزىنە كانىشىمان تووشى كىشە دەبن، جا ھيودارىن بىلگۈلە پاشە رۆز ئەو كىشە يە چارەسەر بىكىرىت، دېينە سەر ماددە چوارەم فەرمۇو.

بەریز حسین ئەمەللى كەمال:

الفصل الثانى

(الانتماء والعضوية)

المادة الرابعة:

يشترط في العضو أن يكون :

أولاً: من مواطنى الأقلام ومقىماً فيه.

ثانياً: غير محكوم عليه بجنائية غير سياسية أو جنحة مخلة بالشرف.

ثالثاً: حاصلأ على شهادة دبلوم فني في الأقسام الهندسية (تكنولوجيا - نفط - اتصالات) وإذا كان مساحاً فيشترط فيه ان يكون قد مارس مهنة المساحة في احدى الدوائر الحكومية لمدة لا تقل عن (5) سنوات.

بهریز سرۆکی نهنج وومەن:

هەندى لە ئەندامە بەریزەكان ئىستا داواى پرۆژەكە دەكەن، ئەم پرۆژەيە لە رۆژى ١٦/٩/١٩٩٩ دا
بەسەر ئەنداماندا دابەش كراوه، لەبەر ئەوە جارىيکى ترى يەك دانە چاپ ناكرىتەوە، ئەم بايەتە لاي
خۆتان يەك لاکەنەوە، دەبىت هەر ئەندامىك پرۆژە و پەراوه كانى خۆى لەگەل خۆيدا بىتىتە
ژوورەوە، چونكە خۆتان دەزانن هەر پرۆژەيەكى بە دەھا لاپەرەيە دەبىت چاپ بکەرىت و بکرىت بە^ك
كوردى، دەزانن كە چەند كاتى دەۋىت و چەند كاغەز و مەرەكەب خەرج دەكت، كىن تىبىنى ھەيە
لەسەر ماددە «٤» ؟، كەس تىبىنى نىيە ؟، دېخەينە دەنگدانەوە، كىن لەگەلە ؟.. سوپاس.. كىن
لەگەل نىيە ؟ بەتىكىرای دەنگ پەسەند كرا، سوپاستان دەكەين، دېيىنە سەر ماددەي پىنچەم
فەرمۇو.

بەریز حسین عەملى كەمال:

المادة الخامسة:

أولاً: يكون الانتماء الى النقابة بتقدیم طلب تحریري الْنقیب مرفقاً بالوثائق الالزمة.

ثانياً: يعرض طلب الانتماء على المجلس خلال خمسة عشر يوماً من تاريخ تسجيله وعلى
المجلس البت فيه خلال هذه المدة وعند انتصافها دون البت فيه يعتبر الطلب مقبولاً.

ثالثاً: للمجلس رفض طلب الانتماء بقرار مسبب ولصاحب الطلب ان يطعن فيه لدى محكمة
تىبىز الاقليم خلال ثلاثة يومناً من تاريخ التبلغ به ويكون قرار المحكمة باتاً.

بەریز سرۆکی نهنج وومەن:

چ تىبىننەيەك لەسەر ماددەي پىنچەم ھەيە ؟، لېشنى ياسا و، پاشان كاڭ د.رۆزگار، كاڭ مەممەد
فەرمۇو.

بەریز مەممەد حسەن بالەتە:

بەریز سرۆکی نهنج وومەن:

بە راي من «من تاريخ التبلغ به» ئەو «به»ى زىيادە و، هەلى گرن، سوپاس.

بەریز سرۆکی نهنج وومەن:

ئەوە لە كاتى دايرىتتەنە دەدا خۆتان چارەسەری بکەن، كاڭ د.رۆزگار فەرمۇو.

بەریز د.قاسىم مەممەد قاسم:

بەریز سرۆکی نهنج وومەن:

لېرەدا ماوەي «١٥» رۆزتان داناوه، ئەگەر بکرىتىه «٣٠» رۆز باشتە، چونكە ياساى سەندىكاكانى

تر «٣٠» رۆزە، سوپاس.

بەریز سرۆکی نهنج وومەن:

سوپاس، كاڭ مەممەد فەرمۇو.

بەریز مەممەد حسەن بالەتە:

بہریز س دروکی ثہنج ووم مدن.

به رای منیش «۱۵» روز که مه، ئەگەر بکریتە «۳۰» روز باشتە، سویاس:

بەریز سەرۆکی تەنجنەن وومەن:

ئیستا ئەم پیشنبىارە دەخەينە دەنگدانەوە، كىن لەگەل ئەوهىيە كەوا ماوهەكە لە « ۱۵ » رۆزەوە بىكىت بە « ۳۰ » رۆز؟.. سوپاستان دەكەين.. كىن لەگەل نىيە؟ بەتىكىپاى دەنگ كرا بە « ۳۰ » رۆز، سوپاستان دەكەين، ئیستا وەكىم ماددە دېخەينە دەنگدانەوە كىن لەگەل ماددەي پېتىجەمە؟.. سوپاس.. كىن لەگەل نىيە؟ بەتىكىپاى دەنگ پەسەند كرا، سوپاستان دەكەين، ماددەي شەشەم فەرمۇو بىخوتىنەوە.

بہریز حسین عالمی کے ممال:

المادة السادسة:

اولاً: بدل الانتماء الى النقابة ثلاثة وثلاثون ديناراً.

ثانياً: بدل الاشتراك السنوي عشرون ديناً ويدفع في موعد لا يتجاوز شهر شباط من كل سنة واذا تأخر العضو عن الدفع في الموعد المحدد فيتم (٥٠٪) من بدل الاشتراك وان تأخر عن الدفع لستين متاليتين دون عذر مشروع فيشطب اسمه من سجل الاعضاء .

بہریز سدروکی نہنجو ووممن:

چ تیبینیه ک هه یه له سه رئم مادده یه ؟، که س تیبینی نییه ؟، دهیخه ینه ده نگدانه وه، کتی له گله ؟.. سویاس.. کتی له گه ل نییه ؟ به تیکرای ده نگ په سه ند کرا، دیینه سه ر مادده هی حه و تم فه رموو.

بہریز حسین یعنی عملی کامال:

الفصل الثالث

(التشكيلات)

المادة السابعة:

تشكل النقابة من:

١- الهيئة العامة.

٢- مجلس النقابة.

٣- لجنة الانضباط.

٤- فروع النقابة في المحافظات.

بہریز سدھ رکی نہنجو وومہن:

مادده حهوت ئەمە دەستەي ئەوانە، كەس تىپىنى، ھەيدە؟، د.ناسىح فەرمۇ.

بهریز ناسخ غرفه وور رهم مزان:

بہریز سہ روکی نہنج وومن میں۔

ئه و پروژه‌ی که به ئىيىمه دراوه، ئىيىستا دەسکارى كراوه، خۆى هەق وايه بلىين كەوا پروژه‌كە دەسکارى كراوه، راسته پروژه‌كە لە رۆزى ۹/۱۶ بە ئىيىمه دراوه، بەلام ئىيىستا تەماشاي پروژه‌كە دەكەين وەكويىھى نىيىھى، بۇ نۇونە ئەوهى كەوا ئىيىستا دەخويىنرىتەمۇ ماددەي نوچىمە لە پروژه‌كەمى لای من، سوپاس.

بەرپىز سەرۆكى ئەنجىزەن وومەن:

سوپاس، كاك مەممەد فەرمۇو.

بەرپىز مەممەد حەسەن بالەتە:

بەرپىز سەرۆكى ئەنجىزەن وومەن.

ئه و پروژه‌ي كەوا ئىيىستا دەخويىنرىتەمۇ، پاش دارېشتنەوهى لەلایەن لىيىنە ياساوه دەخويىنرىتەمۇ، ئەوهى بىنەرەتىيە لە خوتىندەوهى يەكەم خوتىرايەوه، بەلام ئەم پروژەيە، پروژە لىيىنە ياساىيە، كە ئەويش دابەش كراوه، سوپاس.

بەرپىز سەرۆكى ئەنجىزەن وومەن:

سوپاس، كاك سەعىد فەرمۇو.

بەرپىز مەممەد سەعىد نەممەد يەعقولى:

بەرپىز سەرۆكى ئەنجىزەن وومەن.

ئەوهى كەوا لىيىنە ياسا دەخويىنرىتەمۇ، هىچ پەيوەندى بەوه نىيىھى كەوا دابەش كراوه، چ ئەوه وچ ئەوهى پېشترىش دابەش كراوه، جا ئىيىمه نازانىن ئەوه چىيە وا دەخويىنرىتەمۇ، نازانىن راي چ بىدەين، سوپاس.

بەرپىز سەرۆكى ئەنجىزەن وومەن:

سوپاس، كاك شىرۋان فەرمۇو.

بەرپىز شەيىھ روان ناسخ حەيدەرى:

بەرپىز سەرۆكى ئەنجىزەن وومەن.

ئه و پروژه‌ي كەوا ئىيىستا دەخويىنرىتەمۇ لىيىنە ياسا دايىشتۇرۇتەمۇ، بەلام لىيرە چەند جارىتىك گفتۇگۇ لەسەر ئەوه كراوه كە ھەول بىرىت كە ھەندى لە خالەكانى پىتكەاتەكان و بىنەما كانى ئەو سەندىكىيانە رەچاوبكىت كەوا پەسەند كراون، ئەمەش ئىيىمه ئەوهمان رەچاوكىردووه بۇ ئەوهى پىتكەاتەكان يەك بن، بۇيە ئەو پروژەيە كە ئىيىستا هاتۇرۇ بەو شىۋەيە هاتۇرۇ، سوپاس.

بەرپىز سەرۆكى ئەنجىزەن وومەن:

سوپاس، لىيىنە ياسا دەسکارى ئه و پروژەيە يان كردووه، پروژە كە تان لەبەر دەستدايە و لە ھەر كۈي دەسکارى كراوه چاكى كەن، چونكە لىيىنە ياسا پروژە كە يان دەسکارى كردووه، ئەمەش راي لىيىنە يە لەسەرتاشەوە و تىيان، كاك د.ناسخ فەرمۇو.

به ریز دن اسح غافر وور ره مه زان:
به ریز سه رق کی نهنج وومه ن.

داوای لیبوردن دهکم با بهت که تنهای گورینی ژماره که نییه، مادرده ههیه هر لیره هه لگیراوه، سوپاس.

بہریز سہ رُوکی نہنجو وومہن:

به لئن ده توانن بلیین ئهو مادده‌یهی که هەل گیراوه کوا؟ چونکه لیژنه‌ی یاسا هەر لە سەرتاوه و تیان ئەم پروژه‌یه مان دەسکاری کرد وو، چونکه پروژه‌کە بى سەرپوره راتورو وەکو ھەمو پروژه‌یه کى تر، بەلام ئىيۇھ پروژه‌کە تان لە بەر دەستدایە، ئەگەر گۆزان لە ژمارە مادده‌کان کراوه، دوو حالەت ھەدیه، يان دەپرسن ئەو مادده‌یه بۆ گۆراوه، يان دەلیین ئەم پیشنيارهش ھەدیه و، گفتۇگقى لە سەر دەكىرت، كاك سەعید فەرمۇو.

په ریز مده محمد سعید نه محمد یه عقوبی:

بہریز سہ روکی ٹھنگ وومن:

پرورش‌های مان به سه رده دابهش کراوه، به لام دهبوایه لیژنه‌ی یاسا دقه ئەسلییه که مان بۆ بخوینیتەوە و، پاشانیش بلیت ئەوهش رای ئیمەیه، به لام ئەوهی ئیستا دیخوینینەوە جیاوازی هەیه لە گەل ئەوهی لە بر دەستى ئیمەدایه، سویاس.

بەریز سەرۆکى ئەنجى وومەن:

لیژنه‌ی یاسا هر له سهره تاوه و تیان که وا ده‌سکاری پروژه‌که یان کردوه، ئیستا ئوهه که دیخویننه‌وه رای لیژنه خویه‌تی و ئیوه ده‌توانن رایه‌که یان رهت کمنه‌وه، مه‌بەستم ئوهه‌یه ئیوه پروژه بنه‌رده‌تیه‌که تان له‌بهر ده‌ستدایه ئیستا و، ده‌سکاریه‌که تان بۆ ده‌خویننه‌وه، چ تیبینیه‌ک له‌سەر ماددهی حەوتەم ھەیه، کاک حەمید فەرمۇو.

بدریز حمام یاد سه‌لیم میران:

بہریز سہ روکی تھے نجہ وومان۔

له ماددهی حهوتدا ئهو شتانهی كهوا ئهوان داوايان كردووه، له مياني ئهو شتانهدا هوئهكانى سەندىكىاو ليژنەكانييەتى، بەلام ئەمان ئهو هوپانىدیان نەخستووهتە ناوى، چونكە ئەوه چەند هوئىيەكە وەكە هوئىيە ئەندازە و نەوت و گەياندن، بەمېت ئەو هوپانە ناتوانى كاربکات، سوپاس.

بەریز سەرۆکى ئەنجى وومەن:

سوپاس، کاک مه محمد فهرمoo.

بهریز محمد حسین بالهته:

بہریز سے روزگی تھنجو ووم مهن۔

لیژنهه یاسا بینی هۆبە له میانی پیکھاتە کانی ئیدارىيە، نەوەك له میانی پیکھاتە کانی سەندىكا، هۆبەي ئەندازىدىي و ھۆبەي ھونەرى و ھۆبەي گەياندن ئەمە ھەممۇرى له میانى

پیکهاته کانی ئیدارییه، جا له بئر ئهود ئیمه با سمان لیتی نه کردووه، سوپاس.

بەریز سەرۆکى ئەنجۇمەن:

سوپاس، کاک شیروان فەرمۇو.

بەریز شەرۆدان ناسح حەیدەرى:

بەریز سەرۆکى ئەنجۇمەن:

بى لە دەھى كەوا كاک مەممەد باسى كرد، ئیمە با بهتى ھۆيە كافان لە پەيرەوي ناوخۇ باس كردووه،
چونكە وامان پى باشتىر بىو، جا بىزىھ لە ياساکەدا با سمان نه کردووه، سوپاس.

بەریز سەرۆکى ئەنجۇمەن:

رای ليژنەي ياسا له سەر ئەھ بابەتە رۇونە، ئەگەر چ تې بىنېيەكى تەنیيە دەي�ەينە دەنگدا نەھە،
كىن لە گەل مادده «٧» دايە؟.. سوپاس.. كىن لە گەل نېيە؟ بە زۇرىنە دەنگ پەسەند كرا، سوپاستان
دەكەين، ماددهى ھەشتم فەرمۇو بىخۇرىنەوه.

بەریز حاسىن عەللى كەمال:

المادة الثامنة:

تتألف الهيئة العامة من جميع الأعضاء الذين اوفوا بلتزاماتهم بموجب هذا القانون وتعتبر أعلى سلطة في النقابة وتعقد في مركز النقابة اجتماعاً عاماً اعتيادياً خلال شهر كانون الثاني في كل ثلاث سنوات بقرار من المجلس ودعوة من النقيب لإنتخاب النقيب وثمانية أعضاء وعضوين احتياط لاشغال عضوية المجلس وأعضاء لجنة الانضباط ويتم النصاب بحضور ثالثي أعضاء الهيئة العامة وعند عدم اكمال النصاب تجري الانتخابات بعد خمسة عشر يوماً من الاجتماع الأول وفي نفس الوقت والمكان ويعتبر النصاب كاملاً بحضور ثلث الأعضاء وبعكسه يعتبر المجلس مستمراً في عمله دورة أخرى.

بەریز سەرۆکى ئەنجۇمەن:

ئەم ماددهىمە هەموار كراوه و رەچاوى ئەھە كەوا جۆرە يەكبوونىتىك ھەيە لە گەل سەندىكاكانى تزو، ئەۋەش لە سەر داخوازى ئىتىھ بىووه كە چەند جارىتىك گفتۇرگۇي لە سەر كراوه، ئەگەر چ تې بىنېيەك لە سەر مادده ھەشت نېيە دەي�ەينە دەنگدا نەھە، كىن لە گەل ؟.. سوپاس.. كىن لە گەل نېيە؟ بە زۇرىنە دەنگ پەسەند كرا، سوپاستان دەكەين، فەرمۇو.

بەریز حاسىن عەللى كەمال:

المادة التاسعة:

تعقد الهيئة العامة اجتماعاً اعتيادياً لغرض:

أولاً: تصدق الميزانية والحسابات الختامية.

ثانياً: مناقشة واقرار تقرير المجلس.

ثالثاً: النظر في الاقتراحات المقدمة بشأن تعديل قانون النقابة.

رابعاً: اقرار النظام الداخلي وتعديلاته.

بهرتیز سه روزگی نهنجو و ممنون:

چ تیبینییه ک له سه مادده نو نییه، دهیخه ینه دنگدانه وه، کن له گهله ؟.. سوپاس.. کن له گهله نییه ؟ به زورینه دنگ پهنه ند کرا، فرمودو.

بهرتیز حسین عمالی که ممال:

المادة العاشرة:

اولاً: يجوز دعوة الهيئة العامة الى اجتماع غير اعتيادي في احدى الحالتين التاليتين :

١- بقرار مسبب يتخذه الاكثرية اعضاء المجلس.

٢- بطلب تحريري مسبب يقدمه ثلث اعضاء الهيئة العامة الى المجلس وعلى المجلس اصدار الدعوة وتعيين موعد الاجتماع خلال مدة خمسة عشر يوماً من تاريخ وصول الطلب.

ثانياً: لا يجوز البحث في اجتماعات الهيئة العامة غير الاعتيادية الا في الامور التي ادرجت في جدول الاعمال وعقد الاجتماع من اجلها.

بهرتیز سه روزگی نهنجو و ممنون:

ئەمەيش مادده دهیه که ده کاته ماددهی « ۱۲ و ۱۳ » ی پرۆژه کەی بەر دەستان، هەر دوو مادده کە تېکەل کراوه، چ تیبینییه ک هەیه له سەر ئەم ماددهیه، کاک د. رزگار فرمودو.

بهرتیز قاسم محمد قاسم:

بهرتیز سه روزگی نهنجو و ممنون:

من ھیچ تیبینییه کم نییه، بەلام کاتى که مادده کە دەخویننه وہ با بالىتن کەوا له سەر پرۆژه ئەسلىيیه که ده کاته ۋىمارە چەند، سوپاس.

بهرتیز سه روزگی نهنجو و ممنون:

ئەگەر كەس تېبىنى ترى له سەر ئەم ماددهیه نییه دهیخه ینه دنگدانه وه، کن له گهله مادده دەدایه ؟.. سوپاس.. کن له گەل نییه ؟ به زورینه دنگ پهنه ند کرا، فرمودو.

بهرتیز حسین عمالی که ممال:

المادة الحادية عشر:

اولاً: لا يجوز للعضو الاشتراك في اجتماعات الهيئة العامة اذا كان منوعاً من مزاولة المهنة انصباطياً.

ثانياً: تصدر القرارات في اجتماعات الهيئة العامة بأكثرية الاصوات وعند تساويها يرجح الجانب الذي فيه الرئيس.

بهرتیز سه روزگی نهنجو و ممنون:

چ تیبینییه ک له سه مادده « ۱۱ » ھەیه، مامۆستا مەلا تاھیر فرمودو.

بەریز مەممەد تاھیر مەممەد زین العابدین:
بەریز سەرۆکى ئەنجىزەمەن.

«تصدر القرارات في اجتماعات الهيئة العامة بأكثريّة الأصوات وعند تساويها يرجح الجانب الذي فيه الرئيس.» ئەوە تەنھا بۇ مەجلسە، ئەگەر ئەوە «عند تساويها» لابریت باشتە، سوپاس.

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەمەن:

ئەمە خۆى بىنەمايىھە كى كۆبۈونە وەكانە، ھەمىشە دەبىت دەنگدان يەكلا بىكىتىھە، ھەممو لېزىنە يەكىش سەرۆكايەتىيە كى ھەر ھەيە و، ئەوەش تەنھا بۇ يەكلا كەردىنە وەي ئەو بىيارەيدە تاۋە كەكمۇيىتە ئەو لايمەنە كەوا سەرۆكى لېزىنە كە لەگەللىيەتى، ئەوە بىنەمايىھە كە پەيپەو دەكىرت لە ھەممو ئەو كۆبۈونە وانەي كەوا بە ليژان دەكىرىن، ماددەي « ۱۱ » دەخەينە دەنگدانەوە، كى لەگەلە ؟ .. سوپاستان دەكەين، كىن لەگەل نىيە ؟ بە تىكىراي دەنگ پەسەند كرا سوپاس، فەرمۇو.

بەریز حەسەن ئەملى كەممەل:

المادة الثانية عشر:

يتولى ادارة شؤون النقابة مجلس يتتألف من اعضاء :
أولاً: النقيب ويشرط فيه ان يكون له ممارسة في المهنة مدة لا تقل عن عشر سنوات.
ثانياً: ثمانية اعضاء بما فيهم نائب النقيب والسكرتير ممن امضوا في ممارسة المهنة مدة لا تقل عن خمس سنوات.

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەمەن:
كاك مەممەد فەرمۇو.

بەریز مەممەد حەسەن بالەتە:

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەمەن:

لېرەدا دەلىق «يتولى ادارة شؤون النقابة مجلس يتتألف من اعضاء» لېرەدا ئەو «اعضا» دە زيادە، سوپاس.

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەمەن:

كەواتە بىكىتىھە «يتولى ادارة شؤون النقابة مجلس يتتألف من» و «اعضا» كە لابریت و دوو خال دانرىت، ئەوە پاشان دايىزىنە وە، كاك ئىبراھىم دۆغۇرەمەچى فەرمۇو.

بەریز ئىبراھىم دۆغۇرەمەچى:
بەریز سەرۆکى ئەنجىزەمەن:

لەۋى ئىيىمە لەسىر « ۷ » پىتكەتىن، بەلام لېرە كراوهە « ۵ » سال، ژمارەي ئەندازىبارە كان لە كوردىستاندا زۇرە، جا ئەگەر ژمارەيان كەم بۇوايە ئەوە ئەو كاتە « ۵ » سال دانرابايە، سوپاس.

بەریز سەرۆکى نەنجە وومەن:

سوپاس، کاک د. رزگار فەرمۇو.

بەریز د. قاسم مەحەممەد قاسم:

بەریز سەرۆکى نەنجە وومەن.

منىش ھەر ھەمان تىبىينىم ھەيە، ھەتاواھە كۆئىستا «٧» سال بۇو، بەلام لىتە بۆ سكىرتىر و جىيگەرە كەى «٥» سال دانراوه وەكۆ يەك، با بۆ سكىرتىر «٥» سال بىت، بەلام بۆ جىيگەرە كەى «٧» سال بىت؟، سوپاس.

بەریز سەرۆکى نەنجە وومەن:

ھەر وەكۆ كاڭ ئىپيراهىم دەلىت ژمارە ئەندازىبارە كان زۆرە، كە ژمارەشىيان زۆر بۇو ئەوھە پىتشپەرىتى لەسەر دەبىت، ھەروھە يەكىك لە سيفاتە كانى كادىرى باش ئەوھە كەوا خزمەتى زۆر بىت، كە خزمەتى زۆر بۇو ئەوھە لەوھە تواناي باشتىر دەبىت، ئەگەر واش بۇو ئەوھە شىياو تر دەبىت بۆ سەرۆكایەتى، جا ئىستا پىشىيارە كەى كاڭ ئىپيراهىم دەخەينە دەنگدانەوە، ئەويش ئەو «٥» سالە بىكىت بە «٧» سال، كىن لەگەل ئەم پىشىيارە يە؟، سوپاس.. كىن لەگەل نىيې؟ بە زۆرىنەي دەنگ پەسەند كرا، ئىستا وەكۆ ماددە دەيخەينە دەنگدانەوە، كىن لەگەل ئە؟.. سوپاس.. كىن لەگەل نىيې؟ بە زۆرىنەي دەنگ پەسەند كرا، سوپاستان دەكەين، فەرمۇو.

بەریز حىسىن ئەملى كەمال:

المادة الثالثة عشر :

أولاً : ينتخب المجلس بالاقتراع السري من بين أعضائه نائباً للرئيس وسكرتيراً.

ثانياً : يعقد المجلس جلساته الاعتيادية مرة واحدة في الشهر على الأقل كما يجوز له عقد جلسات استثنائية بدعوة من النقيب أو بطلب ثلث أعضائه.

بەریز سەرۆکى نەنجە وومەن:

چ تىبىينىيەك ھەيە لەسەر ماددە «١٣»، کاک ئەمەن مەولود فەرمۇو.

بەریز مەحەممەد ئەمەن مەولود ئەمەن:

بەریز سەرۆکى نەنجە وومەن.

لىرىدا دەلىنى: «يعقد المجلس جلساته الاعتيادية مرة واحدة في الشهر على الأقل»، ھەر ئەوەندە بەسە، چۈنكە مەجلس بەلايەنى كەمەوە لە مانگىتكىدا يەك جار كۆ دەبىتەوە، جا ئىتىر ئەو بەدەرى بۆ چىيە، كەواتە «كما يجوز له عقد جلسات استثنائية بدعوة من النقيب أو بطلب ثلث أعضائه» زىادە، سوپاس.

بەریز سەرۆکى نەنجە وومەن:

سوپاس، کاک مەحمدە فەرمۇو.

بەریز مەحەممەد حەسەن باتتە:

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەن وومەن.

لېرەدا كە دەلىت: «يعد مجلس جلساته الأعتيادية مرة واحدة في الشهر على الأقل كما يجوز له عقد جلسات استثنائية بدعوة من النقيب أو بطلب ثلث أعضائه» لېرەدا ئەو «استثنائيه» هيچ پەيودنى بە دەستەوازەكەي پېشى خۆبەوه نىيە، ياخود ئەگەر دەنانەويت دەيکەينە بېرىگەيەكى تر، سوپاس.

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەن وومەن:

لەوانەيە ئەنجۇومەن بەرnamە كارى داناوه كەوا ھەمۇ مانگىك دوو جار كۆبۈونەوە دەكات، بەلام لەو مىيانەدا كۆمەلىتىك كار هاتە پېشەوە جا ئەمۇ بەدەرە دانراوه بۆئەو كاتە كوتۈپۈرانە، ئەمە لە دەرەوەي بەرnamە ئەو ئەنجۇومەنەيە، بۆيە ئەو بەدەرييابان بۆي داناوه، كاك ئەمەن فەرمۇو.

بەریز مەحەممەد ئەمەن مەولۇد ئەمەن:

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەن وومەن.

ئىمە مافمان داوه بە ئەنجۇومەن كەوا لە مانگىكدا دوو جار كۆبىتىھە، ئىتىر بەدەرى بۇ چىيە! چۈنكە دىاريمان نەكىر داوه كەوا چەند جار بۆي ھەيە كۆبىتىھە، سوپاس.

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەن وومەن:

سوپاس، كاك مەحمدە فەرمۇو.

بەریز مەحەممەد حەسەن باتتە:

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەن وومەن.

ئەنجۇومەن ماۋىدەيە كى دىاري كراوى نىيە كەوا دىاري كات لە چ رۆژىكىدا كۆبىتىھە، بەلام كە كاتى كارىتكى كوتۈپۈر دىتىھ پېشەوە ئەو كاتە ئەنجۇومەن كۆبۈونەوەيەكى نائاسايى دەبەستىت بۆ ئەو كارە كوتۈپە، ھەر وەكولىتە لە پەرلەماندا ھەيە، سوپاس.

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەن وومەن:

ئەو مافى خۆيانە، ئىمە ئەو مافە بەوان دەدەين كەوا دانىشتىنى ئاسايى و بەدەر بىكەن ھەر كاتىك ويستيان و پېيويستيان پى بۇو، بەلام ئەمە مافى ئەوەيان پىن دەبەخشى كەوا دانىشتىنى بەدەر ناكەن، ئەگەر هاتوو ئەوان بېياريان دا كەوا «⁵ دانىشتىن بىكەن و، دانىشتىنى بەدەر ناكەين، باشە خۆ دەبىت مافى ئەوەدى پىن بېبەخشىن كەوا دانىشتىنىكى بەدرىشيان ھەبىت، ئىستا پېشىنيارەكەي كاك ئەمەن مەولۇد دەخەينە دەنگدانەوە، كىن لەگەل ئەوەيە دانىشتىنى بەدەر ھەلگىرىت؟.. كىن لەگەل نىيە؟ بە زۆرىنەي دەنگ پەسەند نەكرا، سوپاستان دەكەين، وەكۆ مادە دەيخەينە دەنگدانەوە، كىن لەگەل ؟.. سوپاس.. كىن لەگەل نىيە؟ بە زۆرىنەي دەنگ پەسەند كرا، فەرمۇو.

بەریز حسین عەمەلی كەمال:

المادة الرابعة عشر :

أولاً: يتم النصاب في المجلس بحضور أكثريّة الأعضاء وتصدر القرارات بأغلبيّة أصوات الحاضرين وعند تساوي الأصوات يرجح الجانب الذي فيه النقيب.

ثانياً: إذا شغر مركز النقيب لأي سبب كان يحل محله نائبه أو السكرتير إذا كان مركز نائب النقيب شاغراً وذلك للمرة المتبقية.

ثالثاً: إذا شغر أحد مراكز المجلس لأي سبب كان فيحل محله عضو من بين أعضاء الاحتياط.

رابعاً: إذا شغرت مناصب أكثريّة أعضاء المجلس فعلى المجلس دعوة الهيئة العامة خلال شهرين لانتخاب من يملؤها بنفس الطريقة المبينة في هذا القانون وللمدة المتبقية.

بەریز سەرۆکى ئەنجۇرمۇمۇمن:

چ تىپىننېيىھىك لەسەر ئەم ماددەيە ھەيە، كاك ئىبراھىم دۆغىرەمەچى و كاك ئىبراھىم سەعىد و كاك حەمىد، كاك ئىبراھىم فەرمۇو.

بەریز ئىبراھىم سەعىد مەممەد:

بەریز سەرۆکى ئەنجۇرمۇمۇمن.

ھەر بۆ رۇون كەردىنەوە «إذا شغر مركز النقيب لأي سبب كان يحل محله نائبه أو السكرتير إذا كان مركز نائب النقيب شاغراً وذلك للمرة المتبقية» بكرىتە «وإذا غاب النائب يحل محله السكرتير» بهم شىوهىيە رۇون تر دەبىت، سوپاس.

بەریز سەرۆکى ئەنجۇرمۇمۇمن:

مەبەستت خالى دووھەم، خۆى رۇونە، كاك ئىبراھىم دۆغىرەمەچى فەرمۇو.

بەریز ئىبراھىم عمبدولقادر دۆغىرەمەچى:

بەریز سەرۆکى ئەنجۇرمۇمۇمن.

بەگۈرىھى بېگە سىن كە دەلىت: «إذا شغر أحد مراكز المجلس لأي سبب كان فيحل محله عضو من بين أعضاء الاحتياط»، ئەو «لأعضاء الاحتياط» يەدەگ نىين، بەلکو ئەندامى ئەسلىن، سوپاس.

بەریز سەرۆکى ئەنجۇرمۇمۇمن:

بېرگەي سېيىھىم كە دەلىك «إذا شغر أحد مراكز المجلس لأي سبب كان فيحل محله عضو من بين أعضاء الاحتياط»، ئەو (فائە) كە له «فيحل» زىادە. ماووه بىدەن با گفتۇڭ لەسەر ئەمە بىكىن.

ئەنجۇرمۇمن (٩) كەسە بە بەنەقىبەوە، پلەو پايەكانىشى سەرۆك و، جىيگرو، سىكىتىرن، سى منسىبى ھەيە گىريان يەكىيان عەمرى خوايى كەد، لەو حالەتە يەكىك لە ئەندامانى ئەنجۇرمۇمن دىتە جىيگاى، واتا يەدەگىك دىتە جىيگاى ئەو.

كاك ئىبراھىم فەرمۇو.

بەریز ئى بە راھیم دۆغۇرەمەچى:
بەریز سەرۆکى ئەنجى وومەن.

ئەگەر ھاتوو بەریز نەقىب و جىيىگرو سكرتير ئامادە نەبۇون يانى شوتىنەواريان لە سەندىكادا نەما خۆى ئەنجۇومنى سەندىكا ھەشت ئەندام و دوو يەدەگە، دوو يەدەگە كە دەچنە ناو ئەنجۇومن بەلام بۆ نەقىب ئەوانە ئەسلى ھەلدىرىزىرىتىن نەك يەدەگە كان، سوپاس.

بەریز سەرۆکى ئەنجى وومەن:
سوپاس. فەرمۇو كاك مەحمدەد.

بەریز مەھمەد حەسەن بالەتە:
بەریز سەرۆکى ئەنجى وومەن.

لە مادده (۸) دەلىت: (يتألف المجلس من تسعة أعضاء وعشرين احتياط). واتا دەبنە (۱۱)، لىرە دەبىت ئەو يەدەگانە بىيىنەوە نايىت بېچن.

بەریز سەرۆکى ئەنجى وومەن:
ناكىرىت ئىيمە (ثانياً و ثالثاً) بىكەين بەيدك بىرگە، چونكە (ثانياً) تەنها بۆ پلەنى نەقىب ھاتوو ئەگەر شوتىنەكەي بۆش بولۇ جىيىگر ياخود سكرتير دىتىنە جىيىگەي لە حالەتىك ئەگەر جىيىگر يان سكرتير لىرە نەبۇون.

(ثالثاً) بە رەھايى ھاتوو ئەگەر شوتىنى ھەر سى پلەكە چۈل بولۇ چى دەبىت، بەرای من بىيىت بەيدك بىرگە باشتىرە ئەگەر يەكىتىك لەم سى پلەو پايانە چۈل بولۇ يەكىتىك لە ئەندامانى ئەنجۇومن بېرى دەكتەوە.

كاك ئىبراھىم فەرمۇو.

بەریز ئى بە راھیم دۆغۇرەمەچى:
بەریز سەرۆکى ئەنجى وومەن.

بىرگە دوو پېيۈستە بىيىتى، چونكە بىرگە (۲) پلەنى سەرۆكە بە ھەللىزاردەن نايەت سەرۆك كە ئامادەنەبۇو يەكسەر جىيىگر دەچىتىنە جىيىگايى، ئەگەر جىيىگىرىش ئامادەنەبۇو يەكسەر بەبىن دەنگدان سكرتير دەچىتىنە جىيىگايى ئەو بىرگە يە بۆئەم بايدەتىيە، بەلام مەبەستى من لە بىرگە (۳) كە (۹) كەسىن ئەگەر سىن كەسىدە ئامادە نەبۇون شەش دەمەنەتىوە شەشە كە ئەسلىيە دوو يەدەگە كە بەسەر دەكەون دەبنە (۸) كەس ئەوجا لەو (۸) كەسەي يەكىتىك ھەلدىرىزىرىتى بۆ نەقىب لە (۶) ئى ئەسلىي مەبەستىم لىرە بەس يەدەگە كە بىيىتە ئەسلىي ھەمۇو شەتكەن چارەسەر دەكتات، سوپاس

بەریز مەھمەد حەسەن بالەتە:
بەریز سەرۆکى ئەنجى وومەن.

بەرای من بىرگە (۳) ھىچ كەموکورى تىيدا نىيە (إذا شغر أحد مراكز المجلس لأي سبب كان في حل محله عضو من بين أعضاء الاحتياط) بىرگە (۱ و ۲) باسى نەقىب و جىيىگەرسەي و

سکرتیری کرد و دووه، بپگه (۳) تنهها بتوئندامانی ئەنجوومەنە و، دوو ئەندامى يددهگمان هەيە.

بەریز سەرۆکى ئەنجىزە وومەن:

ئىتھ ئەم ياسايد وەكوياساي ژمارە (۲) لىيەدەكەن، مادده (۱۳ و ۱۴) لېرىش ديسان مادده (۱۳ و ۱۴)، ئەگەر مەبەست ئەۋەيە پلەو پايەكانى ئەنجوومەن (۹) كەسن، نۆكەس رابەرایەتى سەندىكا دەكتات خۆي ئەندامانى ئەنجوومەن پايەن (منصب) ئەۋەي من تىتى دەگەم لەم بېرگەيە مەبەستى ئەۋەيە ئەگەر يەكىك لە ئەندامانى ئەنجوومەن لەو (۹) كەسە شاغر بۇ يەدەگ دىتە جىتىگاى لەبەرئەوه باشتەر لېرىه بنووسرى (اذا خلى) نەك (اذا شغىر) ئىنجا ئەگەر عەمرى خوايى كەن دەستى لەكار كېشايدەو نەھات، چۈنكى گۈنجاو نىيە لە كۆپۈونەيەك ئەگەر ئەندامىكى ئەنجوومەن نەھات يەكسەر بلىتىن يەدەگ بىتە شوتىنى.

ئالشا : اذا شغىر احـد مراكـز المـجلس بـإـسـتـشـاء مـن ذـكـرـوا فـي الـفـقـرـة ثـانـيـاً مـن الـمـادـة اـعـلـاه وـلـأـيـ سـبـبـ كـانـ يـحلـ مـحـلـ عـضـوـ مـن بـيـنـ اـعـضاـءـ الـاحـتـياـطـ .
كـاكـ عـدـنـانـ فـهـرـمـوـوـ .

بەریز عەدنان مەممەد نەقشـبـەندـىـ:

بەریز سەرۆکى ئەنجىزە وومەن:

بەرائى من ماددهكە زۇر رۇونە هيچ دەست لىيەنلىنى ناوىتى مەبەستى (مراكز) ئەۋەيە ئەو ئەندامانى سەندىكا كە هەشت كەسن ئەگەر يەك لەوانە ئامادەنەبۇ يەك لەو ئەندامانى يەدەگ دىتە جىتىگاى ئەۋە دەقىتكى كارېتىكراوه لە ھەممۇ دونيا.

بەریز سەرۆکى ئەنجىزە وومەن:

باشە كاك شىيخ ئەگەر نەقىب نەھات چى بىكەين؟.

بەریز عەدنان مەممەد نەقشـبـەندـىـ:

بەریز سەرۆکى ئەنجىزە وومەن:

ئەگەر نەقىب نەھات بەگۈرىدى دەقەكە جىتىگرى نەقىب دىتە شوتىنى، ئەگەر جىتىگر نەبۇ سکرتىر دىتە شوتىنى، ئەگەر يەك لەوانە كەم بۇ لەو كاتە يەدەگ دىن و لە نىتوان خۆيان دووبارە سکرتىر و جىتىگرو نەقىب ھەلدىرىتىرنەو، ئەمە يەك.

بەریز فەرسەت ئەھمەد ئەبىدۇللا:

بەریز سەرۆکى ئەنجىزە وومەن:

با يەكم جار بىزانىن پلەكانى سەندىكا مەبەستىيان لىتى چىيە؟.

بەرائى من (مراكز النقابة) نەقىبە، جىتىگرە، سکرتىر، ئەندامە ئەسلىكەنن ئىتەمە چارەسەرى نەقىب و جىتىگرى نەقىب و سکرتىرمان كەد، ئەسلىكەن مانمۇ بېرگەي (۳) بەرەhaiيى ھاتۇوە (إذا شغىر احـد مراكـز المـجلس) (مراكز مجلس) هەر نۆكەس دەگىرىتەو، لېرىه ئەگەر رۇونى بىكەينەوە (عدا من ذـكـرـوا اـعـلـاهـ) او (غـيـرـ مـن ذـكـرـوا اـعـلـاهـ) تاوهكۇ نەقىب و جىتىگرى نەقىب و سکرتىر

به دهربکهین، ئمو كاته تەنیا ئەندامانى ئەسلى دەمیتنهو، ئەگەر يەكىيڭ لە ئەندامە ئەسلەكان جىيىگاي خالى بۇ ئەو كاتە يەكىيڭ لە يەدەگە كان دىئنە ئەۋى واتا ئەو وشەيە تەنیا بۇ رۇونكىردىنەوە يە ئەگەر ئەو وشەيە زىاد بکەين چونكە بەرھاپى ئاتووه، پىتىستە پىتۇند (تقىيىد) بىكىت وایلى نەيە كە (تناقض) هەبىت لەنىوان بىرگە (٢) و (٣) ئىستا ئەۋى بىرگە (٣) بخۇيىتتەو و بىرگە (٢) بخۇيىتتەو و اھەست دەكەت دوو جار چارەسەر كراوه جارىتكە دەلىت يەدەگ دەچىتە جىيىگاي، جارىتكى ترىش دەلىت سكىرتىر و جىيىگر دەچنە جىيىگاي سەرۆك، لەبەرئەوە تاواھ كۈ باشتىر رۇونى بکەينەوە بەرائى من ئەم رىستەيە زىاد بکەين (من غىر مەن ذكرىوا في الفقرة ثانياً اعلاه)، سوپاس.

بەریز عەدنان مەحەممەد نەقشەندى:
بەریزسەرۆكى ئەنجىزەن

پىتىشەكى بە گۈپەرى پېتەرى ناوخۇ من قىسە كانى خۆم تەواو نەكىد، دەبوايە قىسە كانى خۆم تەواو بکەم ئىنجا بوار بەدن بە جەنابى سكىرتىر قىسە بکات.

من لەسەر قىسە كانى خۆم دەرۇم دەللىم ئەو دەقە واقىعىيە هەر زىادەيە كېش بىكىت هيچ بەنەمايەكى نىيە و پىتىست ناکات و ياساش ھەمىشە دەبىت كورت و بەسۇود (مفید و مختصر) بىت دەقى ياسايى (متن) ھەمىشە خۆى لە (خشۇ) دوور دەكتەوە.

تىببىنى دووهەم ھەيە لە راستىدا بەتاپەتى كاك ئىبراھىم كە ئەندامى لېژنەي ياسايى ئەو مەسلانەي كە پەيوهندى بە ناواھرۇ كەوە ھەيە لەۋى ئەو ناكۆكىيە كانى خۆى يەكلا بکاتەوە، من زۇر لام غەربىيە لە ھەممو ئەندامانى لېژنەي ياسا ئەو لېرەدا گفتۇگۇ دەكەت لەسەر مەسىلەي ئىزافە كەرن پىتىستە ئەو لە لېژنەي ياسا راي خۆى بەرات ئەوان پىنکەوە ھارىكارى يەكتەن، سوپاس.

بەریزسەرۆكى ئەنجىزەن:
سوپاس كاك عەدنان.

خالى يەكەم باشە، بەلام خالى دووهەم ئىتىمە دە جار لەم مىنېرەوە بەم براەدانەمان گۇتووه بۆيە موقاتەعەمان كەرد، كاك شىپروان فەرمۇو.

بەریزشىرى روان ناسخ حەيدەرى:
بەریزسەرۆكى ئەنجىزەن

سەبارەت بە بىرگە (٢) كە هاتووه (اذا شغۇر مۆركىز النقىب لاي سبب كان يەحل محلە .. الخ) ئەوە تەنها بۆ نەقىب و جىيىگىرى نەقىب و سكىرتىرە سەبارەت بە بىرگە (٣) ئەوە ھەممو مەركەزە كانى ئەنجۇومەنە مەبەستىيش لە بىرگە (٣) ئەوەيە يەدەگە كان بىتنە پىتىشەوە لە بەرئەوەي لەۋانەيە نەقىب خوانە خواتى ئەمرى خوايى كردىي يان جىيىگر يان سكىرتىر. بەرائى من هيچ دەستكارىيەكى پىن ناوەتىت ھەردوو بىرگە كان رۇونى، لەگەل رىزىماندا.

بەریزسەرۆکى نەنجە وومەن:

باشە کاکە شىروان من ئەندامىتىكى يەدەگم، يەكتىك لەو نۇپلانە شاغر دەبىت من بىرگە (۳) قەبۇول دەكەم بىرگە (۲) قەبۇول ناكەم.

بەریزش ي روان حەيدەرى:

بەریزسەرۆکى نەنجە وومەن:

ئەگەر بە بىرگە (۳) بىت دەبىتە ئەندامى ئەنجۇومەن.

بەریزسەرۆکى نەنجە وومەن:

لەوانە يە بە ھەلبىزادنىش بىت بە سەرۆك.

باشە ئىيە لە بىرگە (۲) قەيدتان كردووە دەلىن ھەر دەبىت جىڭىرەكە بىت.

بەریزش ي روان حەيدەرى:

بەریزسەرۆکى نەنجە وومەن:

ئەمە ھەتا يەدەگە كە دىتە جىتى بە گۈتەرى بىرگە (۳).

بەریزسەرۆکى نەنجە وومەن:

بەراسى ماددەكە تۆزىك شاراوەيە، ئەگەر سكرتىير شاغر بۇ كى دىتە جىڭىاي؟..

لەبەرئەوە لە بىرگە دوو دىيارى كراوه لە نىتوان سكرتىير و جىڭىر و نەقىب ئەمە چار دەسر كراوه، بەلام ئەگەر سكرتىير مەن دەھات كى دىتە جىڭىاي.

بەریزش ي روان حەيدەرى:

بەریزسەرۆکى نەنجە وومەن:

لىرىه كە يەدەك دىتە شوتىنى مەرج نىيە ئەمە يەدەگە بىتىتە سەرۆك يان جىڭىرى سەرۆك يان سكرتىير.

بەریزسەرۆکى نەنجە وومەن:

بەلام تو لە بىرگە دوو يەكلات كردىتەوە كە جىڭىر سكرتىير دىن، بەلام لە بىرگە سى بە رەھابى هېتىا تەوە، ج ھەلە يەكى تىدا ئەگەر بلىتىن (بإستثناء من ذكروا في الفقرة ثانية) بۇئەوە ئىلىتباش نەبىت لە نىتوانىاندا.

بەریزش ي روان حەيدەرى:

بەریزسەرۆکى نەنجە وومەن:

لەوانە يە بىرگە (ثانية) بۇ چار دەسر كردىتىكى وەختىبىيە يەكسەر پاش مەردى يان رووداۋىك جىڭىرى نەقىب يان سكرتىير دىتە جىڭىاي بەلام يەدەگە كە نايەتە ناو ئەنجۇومەن ئەگەر ھاتۇر ئەو دەقەي بىرگە (۳) ئىتىدا نەبىت.

بەریزسەرۆکى نەنجە وومەن:

ئىيمەش وا دەلىتىن لە بىرگە (۳) تەنبا ئەمە زىياد بىكريت (بإستثناء ممن ذكروا في الفقرة ثانية من

المادة الرابعة عشرة).

جهنابی سکرتیر پیشنياریکی هه یه.

بەریز فەرسەت ئەحەمەد عەبدوللا:

بەریز سەرۆکى ئەنجۇرمۇمەن.

مادده و مادده سى چارەسەرى بارى (خلو مراكز النقابة) اى كردووه بابىتىن تەماشاي مادده (۲) بىكەين سى (مرکز)مان ھەيە نەقىب و جىڭرى نەقىب و سکرتير، ئەگەر شوئىنى نەقىب شاغر بىت جىڭرى نەقىب دەچىتىه جىنگاى يان سکرتير دەچىتىه جىنگاى، باشه ئەگەر شوئىنى سکرتير شاغر بۇ كى دەچىتىه جىنگاى؟، ئىيمە لېرە لە چارەسەرىيەكە دەگەرتىن، چارەسەرىيەكە ئەۋەيە يەكتىك لە يەدەگە كان دەچىتىه جىنگاى، بۆچى يەدەگ بچىتىه شوئىنى جىنگر يان سکرتير ئەگەر شوئىيان خالى بىت، مادام ئىيمە چارەسەرى حالتى سى مەركەزمان كرد نەقىب و جىڭرى نەقىب و سکرتير ئەوانە لە مادده (۳) بە رەھايىي ھاتووه دەلىت ئەگەر مەركەزى نىقادابە، كامە مەركەزى نىقادابە شاغر بۇ بە رەھايىي ھاتووه بىنەمايەكىش لە ياسادا ھەيە دەلىت (المطلق يجري على اطلاقه ما لم يرد ما يفيد تقديره) پىشىيارى من ئەۋەيە ئەو رەھايىي بىبەستىنەوە وەك جىئىەجىتكۈنىك بۆئە و بىنەمايە بىبەستىنەوە بە دوو وشە (عدا ئەوانە لە بىرگە دوو ھاتوون)، تاودەكۈئەگەر ھاتوو مەركەزىتكى تر شاغر بۇ مەركەزى ترىش ئەندامانى ئەسىلىن يەدەگە كە بچىتىه جىنگاى وائى لى ئەيدەت ئەگەر من ئەندامى يەدەگ بىم سېبەينى داوا بكم بچىمە شوئىنى سکرتيرەكە، داوا دەكەم چونكە مادده سى ئەو مافە بە من دەدات. ھەروەها بۆ جىڭرىش ئەگەر سکرتير ئامادە نەبىت، ئەگەر مەركەزى جىڭرى نەقىب و سکرتير بەتال بۇ مادده (۳) مافى داوه بە ئەندامى يەدەگ بچىتىه جىنگاى لە كاتىتكدا كە چوار ئەندامى ئەسىلى ھەيە، مافى ئەوان لە پىشىترە لە ئەندامانى يەدەگ، سۈپاس.

بەریز سەرۆکى ئەنجۇرمۇمەن:

برايان ئىيمە ھەندى جار لە گفتۇرگۇدا ئاسنى سارد دەكوتىن (إذا شفر أحد مراكز المجلس لإي سبب كان) يانى چوو ئاو بخواتەوە نەھاتەوە، ئەو جىڭگە يە (شاغرە)، تووشى ھەلامەت بۇ نەھاتەوە ئەو جىڭگە يە بۇ بە شاغر تا ئىزە قەيناكە، بەلام (إي سبب كان فيحل محله عضو من بين أعضاء الاحتياط) محل مركز الشاغر سواءً كان الرئيس أو نائبه أو السكرتير ئەمانە مەناصبى قىيادەنە دەقەكە رۇونە.

بەریز عەذنان مەممەد نەقش بەندى:

بەریز سەرۆکى ئەنجۇرمۇمەن.

لە بىندرەتدا موشەريع كردوویەتى بە دوو بىرگە بۆئەوەي جىياواز بىت، جەنابت ئاماژەت بۆ كرد سکرتيرىش گوتى سکرتير و جىڭرى نەقىب جىياواز كراوەتەوە، ماددهكە لە بىرگە (۱۱) رۇونە حالتى (۲۱) چارەسەرى ئەم حالتە دەكات كە لە بىرگە (۱۱) نەكراوە، ئەو گريانەي جەنابت

هینات که ئەگەر سکرتیر نەبوو ناچىتە جىلى سکرتير دىتە ئەنجۇومەنى سەندىكا، چونكە سکرتير
ھىچ بېرىگە يەك نايگەرىتىدۇ دۇوبارە ئەو ھىئىيەسى كە يەدەگە كە ھاتۇتە ناوى ھەلبىزاردۇنى سکرتير
دەكتەوە، سوپاس.

بەریز سەرۆكى ئەنجۇمۇمۇمن:

تاكايد با ئەم مەسەلە يە يەكلا بىكەينەوە، پىشىيارىك ھەيدە (إذا شفر أحد مراكز المجلس لإي
سبب كان من غير من ذكروا في الفقرة ثانية في المادة اعلاه) زىاد بىكىت لەسەر (ثانىاً)
بۇئەوەدى روون بىت. ئەمە پىشىيارىكە دەي�ىينە دەنگ دانەوە.
كىن لەگەل ئەو پىشىيارىدە؟.. كىن لەگەل نىيە؟.. بە زۆرىدە دەنگ ئەو پىشىيارە پەسەند كرا،
سوپاس.
كاك حەمىد فەرمۇو.

بەریز حەمىد سەلیم مىرمان: **بەریز سەرۆكى ئەنجۇمۇمۇمن.**

من لەسەر بېرىگە (٤) پىشىيارىكم ھەيدە (إذا شفر منصب اكثريية اعضاء المجلس دعوة الهيئة
العامية خلال شهرين لإنتخاب من يلؤها بنفس الطريقة المبينة في هذا القانون وللمدة المتبقية
على ان لا تقل عن ستة أشهر)، چونكە گۈنجاو نىيە ئەگەر ماوهكە كەمى مابۇو بۇ ماوهى
مانگىيەك ھەلبىزاردۇن بىكىت و خەلک دابىتىن.

بەریز سەرۆكى ئەنجۇمۇمۇمن:

وابزانىم لە سەندىكا كانى تىرىتىكى وامان كرد، ئەمە ھىچ گرفت نىيە.
لىژنەي ياسا ھىچ تىپىنەتان لەسەر ئەم پىشىيارە ھەيدە (على ان لا تقل عن ستة أشهر).
كاك ئەمەن مەولۇد فەرمۇو.

بەریز ئەمەن مەولۇد: **بەریز سەرۆكى ئەنجۇمۇمۇمن.**

بېرىگە چوار دەليت (إذا شفر منصب اكثريية اعضاء المجلس، ئەگەر (اكثريية اعضاء المجلس بۇو)
ماناي ئەوەيدە مجلس نەما لە خوارەوش (دعوة الهيئة العامة) دەبىت لايەنلىكى تىرى دەعوهتى ھىئە
بىكەت، سوپاس.

بەریز سەرۆكى ئەنجۇمۇمۇمن:

(ما تېقى من المجلس يعتبر مجلس). بازىانىن لە ياساكانى تىر چۈن چارەسەر كراوه؟، كاك
محەممەد فەرمۇو.

بەریز مەممەد حەسەن بالەتە: **بەریز سەرۆكى ئەنجۇمۇمۇمن.**

ئەم خالەي كاك ئەمەن خستىيە رۇۋ ئىتمە لە لىژنە ھەمان خالىمان خستەرۇو و گفتۇگۇشمان لەسەر

کرد گه یشتبه نهود که سندیکا نایبیت (حل) ببیت، گه یشتبه نهود نجامه نهاده ماؤن دهیت داووه‌تی (هیئتہ عامة) بکهن بوئه‌وہی نه قیب و جیگری نه قیب به دیلیان بیت، له سندیکا کانی تر به همان ریگه چاره سه رمان کردوه.

بهریزسـه روکی نهنجـه وومـهـن:

ئیستا نهو پیشنياره ههیه له شهش مانگ کەمتر نه بیت.

بهریزسـه حـمـمـهـد حـمـسـهـن بالـهـتـه:

بهریزسـه روکی نهنجـه وومـهـن.

ئیمه پیشنياري کاک حمید پهنهند دهکهین.

بهریزسـه روکی نهنجـه وومـهـن:

پیشنياريک ههیه که نه رسته یه زیاد بکرت (علی ان لا تقل عن مدة ستة اشهر) کن له گه لـ نهـو پـیـشـنـیـارـیـه ؟ .. کـنـ لـهـ گـهـلـ نـیـبـهـ ؟ .. بـهـ تـیـکـرـاـیـ دـهـنـگـ پـهـنـهـنـ دـهـکـهـینـ . وـهـکـوـ مـادـدـهـ دـهـیـخـهـ یـنـهـ دـهـنـگـانـهـوـهـ .

کـنـ لـهـ گـهـلـ ؟ .. سـوـیـاسـ .. کـنـ لـهـ گـهـلـ نـیـبـهـ ؟ بـهـ زـوـرـیـهـ دـهـنـگـ پـهـنـهـنـ دـهـکـهـینـ .

بهریزسـه یـنـ عـلـیـ کـمـمـالـ:

المادة الخامسة عشر:

۱ - يـارـسـ المـجـلـسـ الـاـخـتـصـاـصـاتـ التـالـيـةـ :

أـ الـعـلـمـ عـلـىـ تـحـقـيقـ اـغـرـاضـ النـقـابـةـ .

بـ - تـقـدـيمـ المـقـرـحـاتـ بـشـأنـ تـعـدـيلـ قـانـونـ النـقـابـةـ .

جـ - تـنـفـيـذـ مـفـرـدـاتـ الـهـيـةـ الـعـامـةـ .

دـ - تـعـيـينـ مـسـتـخـدـمـيـ الـقـابـةـ وـتـحـدـيدـ أـجـورـهـمـ .

هـ - النـظـرـ فـيـ طـلـبـاتـ الـاـنـتـمـاءـ .

وـ - أـخـتـيـارـ مـنـ يـيـشـلـ النـقـابـةـ فـيـ الـلـجـانـ الرـسـمـيـةـ وـغـيرـهـاـ فـيـ حـالـةـ عـدـمـ تـمـثـيلـهـاـ مـنـ قـبـلـ النـقـيبـ .

زـ - اـحـالـةـ الـقـضـائـاـ وـالـشـكـاوـيـ الـىـ الـلـجـنـةـ الـمـخـصـصـةـ .

حـ - تـأـسـيـسـ فـروـعـ النـقـابـاتـ فـيـ الـمـحـافـظـاتـ .

طـ - تـشـكـيلـ لـجـانـ فـرعـيـةـ لـتـحـقـيقـ أـغـرـاضـ النـقـابـةـ .

يـ - قـبـولـ أـسـتـقـالـةـ النـقـيبـ أـوـ نـائـبـهـ أـوـ أـيـ مـنـ أـعـضـاءـ الـمـجـلـسـ أـوـ الـلـجـانـ .

كـ - تـصـدـيقـ مـدـقـقـ حـسـابـاتـ إـجـراءـ التـدـقـيقـ السـنـويـ .

لـ - تـنظـيمـ الـادـوارـ الـاـنـتـخـابـيـةـ وـالـوـثـائقـ الـأـخـرـىـ وـالـاـشـرافـ عـلـىـ عـمـلـيـةـ الـاـنـتـخـابـ وـفـقـ أـحـامـ هـذـاـ الـقـانـونـ .

مـ - اـقـرـارـ تـمـلـكـ الـاـمـوـالـ وـالـعـقـارـاتـ - وـقـبـولـ الـهـبـاتـ وـالـمـنـحـ .

نـ - تـأـسـيـسـ وـادـارـةـ النـوـادـيـ وـفـقاـً لـقـانـونـ الـجـمـعـيـاتـ .

٢- للمجلس تخويل بعض صلاحياته الى لجان الفروع.

بەریزسەرۆکى ئەنجۇمۇمن:

چ تىبىينىيەك لەسەر ئەم ماددە يە هە يە؟.

د. رزگار فەرمۇو.

بەریز قاسم مەممەد قاسىم:

بەریزسەرۆکى ئەنجۇمۇمن.

من پرسىيارىكم ھە يە دەريارەي بىرگە (ح - تأسیس فروع النقابات في المحافظات)، چەند نيقابە ھە يە؟ (نقابة) مفرەد ئەگەر ئەوهىي ئىشتباھە ئەگەر يە كىتىكى تە بۇمان رۇون بىكەنەوه، سوپايس.

بەریزسەرۆکى ئەنجۇمۇمن:

كاڭ جەمیل فەرمۇو.

بەریز جەممەيل عەبدى سىندى:

بەریزسەرۆکى ئەنجۇمۇمن.

لە بىرگە (ح) دەبىت بىگۇتىت (تأسیس فروع النقابة).

لە بىرگە (ك) هاتووه (تصديق مدقق الحسابات) دەبىت بىگۇتىت (تعيین مدقق الحسابات لە جراە التدقىق السنوى).

بەریزسەرۆکى ئەنجۇمۇمن:

كاڭ جەمیل كى (تصديق) اى دەكەت.

بەریز جەممەيل عەبدى سىندى:

بەریزسەرۆکى ئەنجۇمۇمن.

كاتىك دەستەي گىشتى كۆ دەبىتەوە ئەوه بۇودجە و حىسابكارى دوماھى دەپاستىنى.

بەریزسەرۆکى ئەنجۇمۇمن:

كاڭ شىرۋان فەرمۇو.

بەریز شەيىھە روان ناسخ حەيدەرى:

بەریزسەرۆکى ئەنجۇمۇمن.

سەبارەت ئەوهى كاڭ جەمیل خستىھەروو (تصديق مدقق الحسابات لە جراە التدقىق السنوى)

تعيین نىبىيە خۆى تصدىقە كە راستە، چونكە حساباتى نقابە دەبىت لەلايەن مدقق حساباتەوە

تصديق بىكىت يان مدققىك بە كىرى دەگىرىت، مەسىلەكە تعيین نىبىيە.

بەریزسەرۆکى ئەنجۇمۇمن:

كاڭ جەمیل فەرمۇو.

بەریز جەممەيل عەبدى سىندى:

بەریزسەرۆکى ئەنجۇمۇمن.

ئەگەر وايتت وەكى كاڭ شىپروان فەرمۇسى ئەو كاتە ئەركى ئەنجۇومەن نىيە (مدقق حسابات تصديق) دەكات ئەوە ماناي مهام جلس نىيە، مادام لە (مهام المجلس) هاتووه ئەوە دەبىت مجلس (مدقق حسابات) تعىين بکات ئەو كاتە (مدقق حسابات تصديقى) دەكات كە بە گۇيرەدى حساباتى مالىيە تەواوە يان تەواو نىيە لېرىھەر دەبىت تعىين بىت، سوپاس.

بەرتىز سەرۆكى ئەنجۇمۇمۇمن:

كاڭ جەمیل وەكى فەرمانگە يەك ئەمانە حساباتىيان ھەيە دەپىن ئەو حساباتە وردكاري بىكىت و دەپىن ئەو تەدقىقە كەش لايەنېك پەسەندى بکات كە ژمیرىيارىتى ياساىي دىت ئەو لايەنە ئىيمزاى بکات بلىت (صدقت) يانى ئەمە راستە وابزانم ئەم تصديقە ھىچ اشكال نىيە دەبىت ئەم ئەنجۇومەن دابنىشىن بۇئەوەي ئەو مدققە تەصديقى كردووه بلىتىن تەدقىقى ئەم ئىيمزاى دەكەين، ھىچ گرفتىتىكى تىيدا نىيە.

ئەگەرچ تىېبىنى تر نىيە ئەم ماددەيە دەخەينە دەنگدانەوە؟
ئەم ماددەيە دەخەينە دەنگدانەوە.

كى لەگەلە؟.. سوپاستان دەكەين.. كى لەگەل نىيە؟.. بە تىكىپاي دەنگ پەسەند كرا سوپاس.

بەرتىز حىسەتىن عملى كەمال:

المادة السادسة عشرة:

للنتيذ الصلاحيات التالية :

- ١- رئاسة اجتماعات الهيئة العامة ومجلس النقابة.
- ٢- تمثيل النقابة في المعاملات كافة لدى المراجع القضائية والإدارية والهيئات الرسمية وشبه الرسمية و المصادقة على المعاملات والوثائق الخاصة بالنقابة وله تخويل بعض صلاحياته إلى من يرتؤيه من أعضاء المجلس و بمعرفة المجلس.

بەرتىز سەرۆكى ئەنجۇمۇمۇمن:

لە ماددە (١٦) دووجار ئەو (معاملات)ە هاتووه (تمثيل النقابة في المعاملات كافة لدى المراجع القضائية والإدارية والهيئات الرسمية وشبه الرسمية و المصادقة على المعاملات والوثائق ..)، وابزانم يەكىنلىك زىادە دەبىت بىگۈرۈن. كاڭ مەممەد فەرمۇو.

بەرتىز مەممەد حىمسەن بالەتە:

بەرتىز سەرۆكى ئەنجۇمۇمۇمن.
بىكىتىه (والمصادقة عليها).

بەرتىز سەرۆكى ئەنجۇمۇمۇمن:

بىتىتە (تمثيل النقابة لدى المراجع القضائية والإدارية والهيئات الرسمية وشبه الرسمية و المصادقة على المعاملات) ئەو دەستەوازىدى (في المعاملات كافة) لادەبرىت.
كاڭ مەممەد فەرمۇو.

بەریز مەحمد حەسەن بالەتە: بەریز سەرۆکى ئەنجۇمۇمۇمن.

ئەم (ولە تخویل بعض صلاحیاتە إلى من يرتئي به من اعضاء المجلس وموافقه المجلس) ئەم (وموافقة المجلس) بە زىادە.

بەریز سەرۆکى ئەنجۇمۇمۇمن:

مادام وايە ئەم ماددەيە دەخەينە دەنگدانەوە. پاش ئەم ھەلە ئېملاٰيانە.

پېشنىيارىك ھەيە (في المعاملات كافة) لە ثانىا لاپىرى كىن لەگەلە؟.. سوپاس.. كىن لەگەل نىيە؟.. بە تىيکرای دەنگ پەسەند كرا.

پېشنىيارى دووھم (وموافقة المجلس) لە كۆتاىيى بىرگە دوو لا بىرى، چونكە زىادە كىن لەگەلە؟.. سوپاس.. كىن لەگەل نىيە؟.. بە تىيکرای دەنگ پەسەند كرا سوپاس. وەكى ماددە دەي�ەينە دەنگدانەوە.

كىن لەگەلە؟.. سوپاستان دەكەين.. كىن لەگەل نىيە؟.. بە تىيکرای دەنگ پەسەند كرا.

بەریز حەسىن ئەملى كەمال:

المادة السابعة عشرة :

يعتبر عضو المجلس مستقiliaً إذا تغيب عن حضور ثلاثة جلسات متتالية أو خمس جلسات متفرقة خلال السنة بدون عذر مشروع.

بەریز سەرۆکى ئەنجۇمۇمۇمن:

چ تېبىنى لەسەر ئەم ماددەيە ھەيە؟. دەي�ەينە دەنگدانەوە كىن لەگەلە؟.. كىن لەگەل نىيە؟.. بە تىيکرای دەنگ پەسەند كرا.

بەریز حەسىن ئەملى كەمال:

المادة الثامنة عشر:

أولاً: تؤلف لجنة الإنضباط من ثلاثة أعضاء وعضوين إحتياط. تختص بالنظر في القضايا والشكاوي التي يحالها عليها المجلس وتتبع القواعد الواردة في قانون إنضباط موظفي الدولة.

بەریز سەرۆکى ئەنجۇمۇمۇمن:

مادده (١٨)، چ تېبىنييەك لەسەر ئەم ماددەيە ھەيە؟. نىيە؟، كەواتە دەي�ەينە دەنگدانەوە. كىن لەگەلە؟.. بىورە كاك حسين فەرمۇو.

بەریز حەسىن ئەملى كەمال:

بەریز سەرۆکى ئەنجۇمۇمۇمن:

لىيە هاتووه (أولا) خۆىشى يەك بىرگەيە.

بەریز سەرۆکى ئەنجۇمۇمۇمن:

ئەمە باشە، پېشنىيارىك ھەيە كە ئەم (أولا) ھەلبىگىرىت. ھەلەيە، كەواتە پىتىويست بەدەنگدان

ناتکات.

مادده (۱۸) ددخته ینه دندگانه وه.

کی له گله ؟ .. سویاستان ده کهین .. کن له گهان نییه ؟ .. به تیکرای دنگ پهنهند کرا.

بەرپىز حوسىيەن عەملى كەممەل:

المادة التاسعة عشر:

للجنة الانضباط صلاحية إصدار العقوبات التالية:

أ- الفات نظر.

ب- الإنذار

ج - المنع من مزاولة المهنة لمدة لا تزيد على ستة أشهر.

د - أحالة القضايا التي تكون موجهة الى المحاكم المختصة.

وبالنسبة لمنتسبى الدوائر الرسمية ينحصر المنع على العمل خارج أوقات الدوام الرسمي على ان تبلغ الدائرة المختصة بالقرار .ئەمە مادده (۱۹) يە

بەرپىز سەرۆكى ئەنجىزە وەمنەن:

ماددهى (۱۹) خروتىندرايىوه، ليىنەن ياسا فەرمۇو

بەرپىز مەحەممەد حەسەن بالەتە:

بەرپىز سەرۆكى ئەنجىزە وەمنەن.

ماددهى (۱۹) (إحاله القضايا التي تكون جريمه) نەك (تكون الموجهه)

بەرپىز سەرۆكى ئەنجىزە وەمنەن:

واتا (موجهه) كە به ھەلە هاتووه، ئەبىن بە جەرىيە.

بەرپىز مەحەممەد حەسەن بالەتە:

بەلتى ، تكون جريمه

بەرپىز سەرۆكى ئەنجىزە وەمنەن:

إحاله القضايا التي تكون جريمه ئەمە دەسەلاتىنىكى ياسايسىيە تكون جريمه باشە ئەو موجىيەه
ھەلە يەكى ئىملايىھ خۆى جرييە يە، بىتىجىگە لەمە ئەگەر چ تىيىننەك ھەيە لەسەر ئەم مادده يە ؟ كاكى

د. رزگار فەرمۇو

بەرپىز د. قاسم مەحەممەد قاسم:

بەرپىز سەرۆكى ئەنجىزە وەمنەن.

من پىشىيار دەكم شەش مانگ بىتىتە سى مانگ چونكە گەلى قانون يەك مانگە با ئەدۋە سى
ما منگ بىت شەش زۆرە سوپاس.

بەرپىز سەرۆكى ئەنجىزە وەمنەن:

ئەمە ذوى المهنى الصحىيە يە، لە راستىدا پەيوەندى بەخەلکەوە ھەيە بېبورە ھەندەسى دىسان ئەدۋەش

په یوهندی به خه لکه وه هه یه کاک محمد مه فه رموو.

بهریز مسحہ مدد حسنے بالہتہ

بهریز سه روکی ئەنجوومن، المنع من مزاولة المهنہ لمدة لا تزيد عن ستة أشهر. دهشیت مانگیک بیت، ده روژ بیت، دوو مانگ بیت، ئوه عایدی لیزنهی بھر زهفته لاتزید عن ستة أشهر.

بهریز سه روکی ئەنجوومن:

حه زده کهی با مانگیک بیت راسته، ئوه مادده (۱۹) ئەخه ینه دنگ دانه وه کن له گھله ؟ سویاس کن له گھل نییه ؟ سویاس بھتیکرای دنگ پھسند کرا له بیر نه که ن برگهی دال موجھه ئې بیت به جریه

بهریز حوسین عەلی کەمال:

الماده العشرون، ئەمە دووباره بۆتەوە

بهریز سه روکی ئەنجوومن:

بھلئى دووباره یه ئې بیت بھبیست

بهریز حوسین عەلی کەمال:

الماده العشرون:

علی العضو تجنب الامور التالية

بهریز سه روکی ئەنجوومن:

مادده نۆزدە لا يجوز الطعن ئەبى بھبیست (التاسعه عشر) دووجار هاتووه بھ بیست، تاسع عشري دووهم ئې بیت بھ عشرون، فه رموو

بهریز حوسین عەلی کەمال:

الماده التاسعه عشر:

اولاً: يجوز الطعن في قرارات لجنة الإنضباط لدى محكمة تمييز الإقليم خلال خمسة عشر يوماً من تاريخ التبلغ به وللمجلس تأييده ويكون قرار المحكمة باتاً.

ثانياً: لاتنفذ العقوبات المتميزة بحق المخالف الا بعد المصادقة عليها. ئەو المتميزة بھ هەلە هاتووه خۆی (التميز).

بهریز سه روکی ئەنجوومن:

کاک محمد مه فه رموو

بهریز مسحہ مدد حسنے بالہتہ:

بهریز سه روکی ئەنجوومن:

تیبینی ئیمه ئوه یه (الا بعد اكتسابها الدرجه القطعیه)

واتا وھکو خۆی بھینیتھوو.

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەنەن:

ماددهى بىست كەس تىبىنى لە سەرەتە يە كاڭ ئىبراھىم فەرمۇو
بەریز ئىبرەھىم دۆغۇرەنەجى:

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەنەن:

لە بىرگەي يەكەم (وللمجلس تأيىدە)ئەوە زىادە
بەریز سەرۆكى ئەنجۇومەن لە كام بىرگە ؟

بەریز ئىبرەھىم دۆغۇرەنەجى:

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەنەن:

لە بىرگەي يەكەم

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەنەن:

كە دەلىنى (يجوز الطعن في قارات لجنة الإنضباط لدى محكمة قيميز الإقليم خلال خمسة عشر يوماً من تاريخ التبلغ به وللمجلس تأيىدە ويكون قرار المحكمة باتاً. بىيارى دادگاي تەمىز بەپىي ياسا قابىلى گفتۈگۈنىيە وانىيە ؟ تىستا دوو پېشىنارمان ھەيە يەكەم (وللمجلس تأيىدە) لە بىرگەي يەكەم لاپىرى كى لەگەلە ؟ سۈپاستان دەكەين ، كى لەگەل نىيە ؟ بە تىكراى دەنگ پەسەند كرا. پېشىنارى دووھم لە بىرگەي دووھم (بعد مصادقة عليه) لاپىرىت لە جىياتى ئەوە اكتسابه درجة البتات دابىندرى بە ئىعتبار دەستەوازەيەكى ياسا يىيە كاڭ شىيخ فەرمۇو.

بەریز شىيخ عەندىنان نەقشىبەندى:

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەنەن:

من تىبىنىيەكەم بۆ لېزىنەي ياسا يىيە ئەگەر بە جوانى تەممەشاي بىكەين ، ئەگەر (بعد المصادقه علىها) مەبەستىيان ئەنجۇومەنلى سەندىكايە باپەتكە تەمىز بىت ئەوە راستە، ئەگەر باپەتكە لە مېۋروو ئاگاداركىدنهو و راستاندى ئەنجۇومەن بىت ئەوە شىتىكى ترە حەز دەكەم تۆزى بە وردى تەممەشا بىكريت.

بەریز سەرۆکى ئەنجىزەنەن:

من لە جىياتى لېزىنە ولامت دەدەمەوە (لاتنقذ عقوبات الميزة بحق المخالف الا بعد اكتساب درجه البتات ، با لېزىيەي ياسا ئەوەمان بۆ روون بىكەنەوە.

بەریز مەحەممەد حەمسەن بالەتە:

بەریز سەرۆكى ئەنجۇومەن ، بە لوغەتى ياسا ھەر بىيارىتك تەمىز بىت بچىتە دەسىلەتى دادگەرى دەبىن دەستەوازەي ياسا يىي خۆى بەكار بىتتىت ، دەستەوازەي ياسا يىش لە ھەممو ياسا و بىيارىتك (بعد اكتسابها الدرجە القطعىيە) يان (بعد اكتسابها الدرجە البتات) ئەو جا ئەو بىيارە جى بەجى دەبىت.

بهریز سرۆکی ئەنجو ووم من:

مەبەست چىه لە بەتات؟

بهریز مەحمد حەسەن بالەتە:

مەبەست ئەوەيد كە لەپاش ئەوە هيچ تانەلیدانىكى تر نامىتىت. بۇغونە پاش تەمیز لېژنەي تايىدەت دادەنىشىن كە لېژنەي راست كەردنەوەي بىيارە بەلام لەو ياسايد ئەو ماھە نەدرایتە سەندىكى تەنها تەمىزە. واتا بىيارى تەمیز باته واتا پاش ئەمەن ئەمەن ئەمەن ئەمەن.

بهریز سرۆکی ئەنجو ووم من:

واتا پەيوەندى بە ئەنجومەنەوە نىيە وابزانم ئەوەي كاك شىيخ روون بۇو. كاك سەعىد فەرمۇو.

بهریز مەحمد سەعىد يەقىرى:

بهریز سرۆکی ئەنجو ووم من.

بەرای من كە لە برگە دوو دەلىن (الانتفاذ العقوبات المتميزة بحق المخالف الا بعد المصادقة عليها) ئەوە لەلاين دادگا يان لەلاين ئەنجومەنی سەندىكىداوە دەبىت؟ بابهتى راستاندىن دەلىن بىيارەكە دەرەجەي قەطعى وەرگرتۇوه ھەممۇو مەرخەلەكانى بىرىپىن واتا ھەممۇو رىگا كانى تانە لىتدانى كەردوھ ئەوە دەر ئەنجامە پىتى ناوىت لېرە ناوى بەھىندرى.

بهریز سرۆکی ئەنجو ووم من:

پېشىيار كراوە كە بنووسىتىت (الا بعد اكتساب درجه البتات) ئەوە پېشىيارىتكە دەي�ەينە دەنگ دانوھە

كى لەگەلە ؟سوپايس، كىن لەگەل نىيە ؟ بە تىيىكراي دەنگ پەسەند كرا. مادەدەكە پاش ئەو دوو راست كەردنەوە دەخەيەنە دەنگ دانوھە كىن لەگەلە ؟سوپايس كىن لەگەل نىيە ؟ بە تىيىكراي دەنگ پەسەند كرا ، سوپايس

بەریز حوسىتىن عەللى كەمال:

المادة واحدة والعشرون

على العضو تحذب الأمور التالية:

أولاً: إهمال أو عرقلة تطبيق القوانين والأنظمة المتعلقة بالنقابات والقرارات التي تصدرها.

ثانياً: مزاولة المهنة دون تجديد الإشتراك السنوي.

ثالثاً: عدم مراعاة السلوك المهني والإساءة إلى سمعة المهنة وكرامتها حسب القواعد المنصوص عليها في النظام الداخلي.

رابعاً: اتحال لقب مهني أو صفة مهنية غير صحيحة أو غير مصادق عليها وفق القوانين والأنظمة المرعية.

خامساً: ارتكاب خطأ فني جسيم نتيجة إهمال يسبب خسارة كبيرة لذوي العلاقة.

سادساً: تجاوز حدود مزاولة المهنة حسبما نص عليه في النظام الداخلي أو التعليمات التي

تصدرها النقابة.

بەریز سەرۆکى ئەنجىزە وۇمەن:

ئەوە كۆمەللى تەحىزىراتە بۆ ئەندامانىيان دايىان ناوه كەس تىببىنى لە سەر ھەيە؟ كاك سىروان كاڭىيى فەرمۇو.

بەریز سەرتىپ مەممەد حوسىين:

بەرپەز سەرۆکى ئەنجىزە وۇمەن:

ئەو ماددهىيە واپزانم پەيوەندى ھەيە بە ليژنەي انصباطى كە دەلى دېتى ئەندام ئەوانە نەكەت باشە ئەگەر ئەوانەيى كرد ؟ پىتىستە رەوانەيى ليژنەي بەرزەفتى (انصباطى) بىكىتىت واپزانم لە ياساكانى تىرىش و امان كىرىد ئەو سەرىيىچىانەمان لە ليژنەي بەرزەفتى (انصباطى) داناوه واتا چۆن لە پەرۋەزەيەكى تەھاتووە (لەجلسىن النقابة احالە العضو ئىلى جىنة الانصباط اذا نىسب الىيە احدى المخالفات التالىيە) واتا بەرپەزتە ليژنەي بەرزەفتى (انصباطى)

بەرپەز سەرۆکى ئەنجىزە وۇمەن:

كاك شىيخ فەرمۇو

بەرپەز جەعەفرە على عبەدالعزىز:

بەرپەز سەرۆکى ئەنجىزە وۇمەن:

لە بېرىگەيى يەكم دەلى (...النقابات) بۆچىي نقابات بىت ؟ دەبىتىت نقابە بىت

بەرپەز سەرۆکى ئەنجىزە وۇمەن:

نقابەيە لەوانەيە بەھەلە هاتبىت . كاك ئەحمدە سالار

بەرپەز ئەمەد سالار:

بەرپەز سەرۆکى ئەنجىزە وۇمەن:

لە بېرىگەيى سىيىھەمدا (عدم مراعاة السلوك المهني والإساءة إلى سمعة المهنة) وئەوەي تەر دەچىتىتە قالىيى دارشتىنەوە و زىيادىيە (وكرامتها حسب القواعد المنصوص عليها فى النظام الداخلى) لەوانەيە ئەوەندە پىتىست نەبىت چۈنكە (إلى سمعة المهنة) كۆيە و مەبەستە كە دەگەيىنى سوپايس

بەرپەز سەرۆکى ئەنجىزە وۇمەن:

كاك مەممەد ئەگەر شىتىكتان ھەيە.

بەرپەز مەممەد حەمسەن بالەتە:

بەرپەز سەرۆکى ئەنجىزە وۇمەن:

ئەوەي كاك سىروان فەرمۇو ئەوە (على العضو تجنب ما وردة في هذه المادة) لە مَا كەم تەھىيە (لەجلسىن احالە العضو ئىلى جىنة الانصباط في حالة المخالفات التي تارتئىي المجلس تطلب احالىتە ئىلى جىنة الانصباط) ئەوە ضىمنى ئەو ماددهىيە، ئەگەر ئەنجومەن دىتى كە ئەندامىيىك ئەمانەيى كىرىد دەتوانى رەوانەيى ليژنەي بەر زەفتى بىكەت . ئەوەي كاك ئەحمدە ليژنەي ياسااش

ئەوەی دەللى (حسب القواعد المنصوص عليها في النظام الداخلي) زىادە پىتى ناوىت (وكرامتها) بىسە واتا حسب القواعد المنصوص عليها في النظام الداخلي) ھەمووی لاپرى

بەریز سەرۆکى ئەنجومەن:
كاك سېروان فەرمۇ.

بەریز سەرتىپ مەممەد حوسىن:
بەریز سەرۆکى ئەنجۇمەن.

ئەوەي كاك مەممەد گوتى (في الحالات التي ترتأى المجلس) ئەوە اجتهداتى لىنى پەيدا دەبىت،
لەبەر ئەوە با ئەو مەرجانە بن كە لىتەرە هاتووه ھەر حالەتىك كە ھەۋسىيان لىنى بۇو رووانەي ئەو
لىشىنەيە دەكىرى

بەریز سەرۆکى ئەنجۇمەن:

چى لىنى بىكەين بىبىھىنە پېتەرى ناوخۇ يان لىشىنە بەرزاھفتى (انضباطى) ؟

بەریز سېروان كاكىيى:
بەریز سەرۆکى ئەنجۇمەن.

بەرای من تەنها ئەو حالەتانە بەرىتە لىشىنە بەرزاھفتى غەيرى ئەوانە دەبىتە اجتەداد، سوپاس

بەریز سەرۆکى ئەنجۇمەن:
كاك شېروان

بەریز شەرۇان ناصح حىدىرى:
بەریز سەرۆکى ئەنجۇمەن.

لە ماددە (١٥) بىرگەي (ز) لە ضمنى تايىەقىندەكани ئەنجومەن (احالة القضائية و السكاوى الى
اللجنة المختصة)

بەریز سەرۆکى ئەنجۇمەن:

مەبەست لە لىشىنە تايىەقىندە لىشىنە بەرزاھفتىيە (انضباطىيە)، بەلام ئىيمە لىشىنە بەرزاھفتىمان
دايىھە دەنگ دانەوە ، كاك ئىبراھىم

بەریز ئىبراھىم دۆغۇرەمەچى:
بەریز سەرۆکى ئەنجۇمەن.

ئەگەر تاوان دىيارى نەكىرى ئەوە سزا نادىرىت ، لىتەرە سەرىيىچىيە كانى دىيارى كردۇ، ئەگەر ضمنى
ئەو سەرىيىچىيەن بىت ئىنجا رووانەي لىشىنە بەرزاھفتى دەكىيت غەيرى ئەو سەرىيىچىيەن بۇو ناتوانى
رووانەي بىكەت دەبىن سەرىيىچى دىيارى بىكىت ، سوپاس

بەریز سەرۆکى ئەنجۇمەن:

روونە ئەگەر ئەندامى سەندىكا سەرىيىچى كرد لەو بىنەمايىە كە ھەيە، ئەنجومەن بۆي ھەيە
رووانەي لىشىنە بەرزاھفتى بىكەت ئەوە دەرئەنجامە لە ماددەيە كى ترەناتووه ، واتا ئەو ماددەيە

پشگیری رای جهناابت دهکات، ئەم ماددهىيە وەك خۆى دەخەينە دەنگ دانمۇكى لەگەلە؟ سوپاس
كى لەگەل نىيە؟ بە زۇرىنهى دەنگ پەسەند كرا . تەنها ئەوهى بېرىگە سىيىھەم نەبىت كە گۇمان
زىادە كە لا بېرىت
مادده بىست و دوو

بەریز حوسىەن عەملى كەمال:

المادة الثانية والعشرون:

تدار شؤون الفرع في المحافظة لجنة مؤلفة من خمسة أعضاء، وعضوين احتياط ينتخبهم أعضاء
الفرع بالاقتراع السري كل ثلاث سنوات على أن يكونوا من الذين مارسوا المهنة لمدة لاقل
عن ثلاث سنوات وتنتخب اللجنة من بين الأعضاء رئيساً للجنة.

بەریز سەرۆكى ئەنجىزەمەن:

كەس تىيىنى لە سەرەيىدە، تەنها كاك ئەحمد سالار فەرمۇو

بەریز ئەمەد سالار عەبدولواھىد:

بەریز سەرۆكى ئەنجىزەمەن:

لېرە كراوه بە مەرجىيەك (من الذين مارسوا المهنة لمدة لاقل عن ثلاث سنوات) ئەو مەرجە
لەوانەيە بۇ لقە كان پىتىويست نەبىت ئەوه تەنها بۇئەنجومەن بىت ئەوهش بۇئەوانى كە دىيارى
كراوه لېرە ئەو سالەي كە دەرچوھ ئەوه مەرجى ئەندامىيەتى تىيدا يە لەبەر ئەوه وابزانم ئەو سىن
خالىە كە دەست نىشان كراوه رەنگە پىتىويست نەكەت، سوپاس

بەریز سەرۆكى ئەنجىزەمەن:

كاكە شىيخ عەدنان

بەریز شىيخ عەدنان نەقىش بەندى:

بەریز سەرۆكى ئەنجىزەمەن:

تازانم ھەلەيەكى چاپە يان بەھەلە لە دارشتىنەوە هاتووه (تدار شؤون الفرع في المحافظة لجنة) يان
تدىير... يان تدار من قبل .

بەریز سەرۆكى ئەنجىزەمەن:

من قبل اللجنە . مامۆستا فەرمۇو

بەریز مەلامەت تاهر زىن العابدین

بەریز سەرۆكى ئەنجىزەمەن:

ئەوهى كە جەنابى كاك عەدنان فەرمۇو راستە وابزانم ھەلە كە چاپە لە خوارەوە هاتووه (من بىن
الأعضاء، رئيساً للجنة) من بىن اعضائىها رئيسا للجنة) وابزانم ئەوهش ھەر لە چاپ بەھەلە
هاتووه .

بەریز سەرۆکی ئەنجى وومەن:

(تدار شۇن الفرع من قبل ...) و له كۆتايدا (من بین الاعضاء رئيساً لها) لېژنه كە دەكۆزىتەوە ئەعضا ئەدبيتە اعضائەها. ئەمەننەتەو ئەودى سىن سالە كەى كاڭ ئەحمدە دەلىنى پىتۈست ناکات سىن سالى بىت چونكە لە فەرەعە كانە لەوانەيە يەكى دەست نەكەۋى كە سىن سالى خزمەتى ھەبىت ئەو پىشىيارىتكە چ تىپىبىنى لەسەر ھەيە ؟ كاڭ ئىبراھىم

بەریز ئىبراھىم دوغارەمىمچى:

بەریز سەرۆکی ئەنجى وومەن.

وەكولەوە پىش روونم كىردى دەنەن كە دەبىتە ئەندامى لق يان لىپرسراوى لق بەلانى كەم دەبىت خېرىكى لە پىشەكەى ھەبىت چونكە لەو لقە ھۆيە دروست دەبىت .

بەریز سەرۆکی ئەنجى وومەن:

كاڭ د. ناصح

بەریز د. ناصح غەفور رەمەزان:

بەریز سەرۆکى ئەنجى وومەن.

ئەو پىشىيارى كە كاڭ شىيخ عەدنان باسى كرد ھەرچەندە پەيوەندى بە دارشتتەوە ھەيە بەلام من پىيم وايد ئەو دارشتتەي كە ئىستا ھەيە لە جىاتى (تدار) كە بىكىتە تىدير باشتەر لە جىاتى ئەودى (من قبل) اى بۆز زىاد بىكىت.

بەریز سەرۆکى ئەنجى وومەن:

ئەو گرفت نىيە با لە دارشتلىق چارەي بىكەن ، كاڭ ئەحمدە ئەو راي كاڭ ئىبراھىمە لە جىاتى لېژنەي ياسا قىسە دەكتات

بەریز ئەندىسىلار:

بەریز سەرۆکى ئەنجى وومەن.

سەبارەت بەوەي كە لە فەرەعدا نەمان وتۈوه دەست نىشان نەكراوه ئەو كەسى دەبىتە سەرۆكى لق يان كاروبىارى دارايىيى دەگرىتىتە ئەستۆ يان سكىرتىرى لق سالى بۇ دەست نىشان نەكراوه لەبەر ئەو بۆ ئەندامە كەش پىتۈست ناکات دەست نىشان بىكىت ئەمە جىايە لەگەل ئەنجومەنلى گشتى.

بەریز سەرۆكى ئەنجومەن: پىشىيارى ئەودى كە بە سىن سالە لابىن و كراوه بىت چونكە لە دەرەوەي پارىزگايە لە لقە كانى سەندىكايە كىن لەگەل ئەو پىشىيارىيە ؟ سوپاس ، كىن لەگەل ئىيە ؟ بە زۇرىنەي دەنگ ئەو پىشىيارە پەسەند نەكرا واتا سىن سالە كە وەكۇ خۇرى دەمەننەتەوە ، مادده بىيىت و دوو پاش ئەو راست كەردىنەو ئىلايىيە دەخەينە دەنگ دانەوە كىن لەگەل ئە سوپاس كىن لەگەل ئىيە ؟ بە تىكىرای دەنگ پەسەند كرا

بەويز حوسىتىن عەلى كەمال:

الفصل الرابع

(مالية النقابة)

المادة الثالثة والعشرون:

ت تكون مالية النقابة من :

- ١- بدلات الإنتماء والإشتراك السنوي.
- ٢- المنح المقدمة من الجهات الرسمية وشبه الرسمية.
- ٣- التبرعات والهبات المقدمة من الأعضاء وغيرهم بعد موافقة الجهات المختصة.
- ٤- ريع الحفلات المقامة لمنفعة النقابة.
- ٥- أرباح مطبوعات النقابة.
- ٦- أرباح المشاريع المتعلقة بالمسح التي تقوم بها النقابة.
- ٧- الاجور التي تقررها النقابة في حالة قيامها بالتحكيم.
- ٨- رسوم تأييد ملأءة العضو في الكفالات والعقود بين الأعضاء وذوي العلاقة وبنسبة (%) ٠.١ من مبلغ الكفالة والعقد.

بـریز سـهـرـوـکـی نـهـجـوـمـهـنـ:

ـ ماددهـی بـیـسـتـ و سـیـیـهـمـ کـهـسـ تـیـیـنـیـ لـهـ سـهـرـئـهـ مـادـدـهـیـ نـیـهـ ؟ مـاـمـوـسـتـاـ فـهـرـمـوـوـ

بـرـیـزـ مـاـمـوـسـتـاـ مـهـلـاتـهـ زـینـ العـابـدـیـنـ:

بـرـیـزـ سـهـرـوـکـی نـهـجـوـمـهـنـ:

برادران دهزانن لهوانهـیـ پـهـرـیـ بـیـتـ کـاتـیـ خـوـشـیـ گـوـقـانـ مـادـدـهـ کـهـ بـهـ دـوـوـ بـرـگـهـ بـیـتـ یـهـ کـهـمـ
١ـ دـوـوـهـ (ـتـخـصـعـ مـیـزـانـیـهـ النـقـابـهـ بـاـ فـیـهـ الـمـصـرـوـفـاتـ السـنـوـیـ للـرـقـابـةـ الـمـالـیـةـ)
بـرـیـزـ سـهـرـوـکـیـ نـهـجـوـمـهـنـ: بـهـلـامـ ئـیـمـ چـاـوـدـیـرـیـ دـارـایـانـ نـیـهـ مـاـمـوـسـتـاـ ، لـهـ هـیـیـجـ سـهـنـدـیـکـایـکـیـشـ
ـ نـهـوـهـمـانـ نـهـکـرـدـوـهـ ، هـهـرـ کـاتـیـکـ چـاـوـدـیـرـیـ دـارـایـیـ درـوـسـتـ بـوـوـ بـرـیـارـیـکـ درـاـکـهـ هـهـمـوـ سـهـنـدـیـکـاـکـانـ
ـ مـلـکـهـچـیـ نـهـوـهـ بـیـتـ ، خـوـزـگـهـ چـاـوـدـیـرـیـ دـارـایـیـ دـهـبـوـوـ . وـاتـاـ مـادـدـهـ بـیـسـتـ وـسـیـ دـهـخـینـهـ دـهـنـگـ
ـ دـانـهـوـهـ ، کـیـ لـهـگـهـ؟ سـوـپـاسـ ، کـیـ لـهـگـهـ؟ بـهـتـیـکـرـایـ دـهـنـگـ پـهـسـنـدـ کـراـ .

بـرـیـزـ حـوـسـیـنـ عـلـیـ کـمـالـ:

المـادـةـ الـرـابـعـةـ وـالـعـشـرـونـ:

عـلـیـ الـوـزـرـاءـ الـمـخـتـصـينـ تـنـفـیـذـ أـحـکـامـ هـذـاـ القـانـونـ .

بـرـیـزـ سـهـرـوـکـیـ نـهـجـوـمـهـنـ:

کـاـکـ مـحـمـمـدـ فـهـرـمـوـوـ

بـرـیـزـ مـحـمـمـدـ حـمـسـهـنـ بـالـهـتـهـ:

بـرـیـزـ سـهـرـوـکـیـ نـهـجـوـمـهـنـ:

مـادـدـهـ بـیـسـتـ وـچـوـارـ نـهـوـهـ دـادـهـنـیـنـ (ـلـاـیـعـمـلـ بـاـیـ نـصـ يـتـعـارـضـ وـ اـحـکـامـ هـذـاـ القـانـونـ) نـهـوـانـیـ تـرـ لـهـ
ـ ٢٦ـ وـ ٢٥ـ دـادـهـنـیـنـ ، سـوـپـاسـ .

بەریز سەرۆکی ئەنجوومەن: بۆ ماددە بىست و چوار پىشىيارىك ھەيە (لا يعمرل باي نص يتعارض و احكام هذا القانون) كى لەگەل ئەو پىشىيارىدە؟ سوپاس كى لەگەل نىيە؟ بە تىكراى دەنگ پەسەند كرا.

بەریز حوسەن ئەمەللى كەمال:

المادة الخامسة والعشرون

على الوزراء المختصين تنفيذ أحكام هذا القانون.

بەریز سەرۆکى ئەنجوومەن:

پىش ئەوه ناونىشانەكە (الاجسام الختامية) لادەبرىت چونكە له هېيج ياسايدىك ئەوهمان نەكردووه، ماددە بىست و پىتىج دەخەينە دەنگ دانمۇوه ، كى لەگەلە ؟ سوپاس ، كى لەگەل نىيە ؟ بە تىكراى دەنگ پەسەند كرا.

بەریز حوسەن ئەمەللى كەمال:

المادة السادسة والعشرون:

ينفذ هذا القانون من تاريخ صدوره وينشر في الجريدة الرسمية.

بەریز سەرۆکى ئەنجوومەن:

ماددەي بىست و شەشەم، كى تىبىنى لەسەر ھەيە ؟ كى لەگەلە ؟ سوپاس، كى لەگەل نىيە ؟ بە تىكراى دەنگ پەسەند كرا.

وەكۈ ياسا دەي خەينە دەنگ دانمۇوه كى لەگەلە ؟ سوپاس كى لەگەل نىيە ؟ بە تىكراى دەنگ وەكۈ ياسا پەسەند كرا ، سوپاستان دەكەين

بەریز حوسەن ئەمەللى كەمال:

الأسباب الموجبة

نظراً لأهمية القطاع الصناعي والهندسي في الإقليم ولأجل النهوض بهذه القطاعين لمواجهة مشاكل التنمية الصناعية وخلق كادر هندسي كفوء للنهوض بالحركة العمرانية وانطلاقاً من المبادئ الفيدرالية التي أقرها المجلس الوطني لكوردستان العراق والمبادئ التي اتّهجهما زعيم الحركة التحررية الكوردية مصطفى البارزاني فقد شرع هذا القانون.

بەریز سەرۆکى ئەنجوومەن: ئەو خالەشمان تەواو سوپاس بۆ لېزىنەي ياسا و بۆ بەریزىستان . وابزانم كاتەكەمان تەواو بۇو بۆ دانىشتى داھاتوویەك تىبىنیم ھەيە لە باھەتى سەندىكاكان تۆزى دەستى خۇتان سوک كەن ئەكەر وا بىزىن دوا دەكەوبىن . ئەوهى سەندىكاكان زۇرىبەي ماددەكانى دووبارە بۇودتەوە، لېزىنەكانيش لەسەر ئەو كۆكۈن لەبەر ئەوه گفتۇگۆكاكان زۇرىبەي دووبارەي سوپاس سەعات سىن و نىبۇ لېرە كۆ دەبىنە وە

بهناوی خوای به خشنده و میهربان

بهناوی گەل

ئەخجۇومەنی نىشتىمانىي كوردىستانى عىراق

ژمارەي بىريار: ۱۸

مېڭۈو بىريار: ۱۹۹۹/۱۱/۴

بىريار

پشت بە دەسەلەتى كە بەپىيى بىرگە (۳) ئى ماددە (۲) لە ياسايى ژمارە (۱۰) ئى سالى ۱۹۹۷ پىيمان دراوه و لەسەر ئەو بەنەمايمى كە ئەخجۇومەنی نىشتىمانىي كوردىستانى عىراق لە دانىشتنى دۆزى ۱۹۹۹/۱۱/۲ دا ياساكارى كردووه، ئەم ياسايىه مان دەرهىتىنامى.

ياسايى ژمارە (۷) ئى سالى ۱۹۹۹

ياسايى سەندىكاي خاوهەن پىشە ئەندازەيىھە كانى كوردىستانى عىراق

ماددەي يەكمە:

مەبەست لەم گۈزارشتنەي خوارەوە ماناكانى تەنېشىتىيانە بۆ مەبەستى ئەم ياسايىه.

۱- هەرىم: هەرىم كوردىستانى عىراق.

۲- سەندىكاي: سەندىكاي خاوهەن پىشە ئەندازەيىھە كان

۳- نەقىب: نەقىبى خاوهەن پىشە ئەندازەيىھە كان.

۴- ئەخجۇومەن: ئەخجۇومەن سەندىكاي.

۵- دەست دانە پىشە: دەست دانە پىشە دىيارى كراو لە پەيرەوى ناو خۆدا.

بەشى يەكمە

(دامەزراندن و ئاماڭەكان)

ماددەي دووھەم:

۱- سەندىكايىك بەپىيى ئەم ياسايىه دروست دەبىت و پىيى دەگۇترى (سەندىكاي خاوهەن پىشە ئەندازەيىھە كان)، كەسايىھتىيەكى مەعنەوى دەبىي و بارەگاكەي لە هەمولىرى پايتەخت دەبىت و بۆي هەمە لە لەناؤھەنى پارىزگاكانى هەرىمدا بکاتمۇه.

۲- لىرۇنەيەكى ئاماھەكار لە (۱۵) ئەندام پىيىك دەھىيىن بە رەزامەندى لايەنە تايىھەندەكان تا هەلبىزاردەن گىشتى ئەخjam دەدرى.

ماددەي سىيىھەم:

سەندىكاي لە پىتناوى بەدىھىنانى ئەم مەبەستانەي خوارەوە كار دەكىا:

۱- بەشدارى كردن لە پشتىگىرى كردىنى حکومەتى هەرىم و سىيىھەمى ديموکراسى و پشتىگىرى كردىنى فيدرالىزم و چەسپاندن و پەزىپىدانى.

۲- به رزکردن‌وهی ناستی روش‌نبیری و کۆمەلایه‌تی و ئابووری ئەندامانی سەندیکاو بەرگری کردن لە مافەکانیان و چاودیئری کردنی بەرژموهندییان.

۳- بەشداری کردن لە پیشخستنی پیشەسازی، بەهاریکاری کردن لەگەل لایه‌نی تاییه‌تمەند.

۴- کۆشش کردن لە پیناواي دابین کردنی دوا رۆژى ئەندام لە بارەی نەخۆشى و پیریه‌تى و بى کارىي.

۵- پیکخستنی بنەماکانی دەست دانە پیشە.

۶- پتەوکردنی پەيوەندى لەگەل سەندیکاى هاوتاي لە جىهاندا.

۷- پتەوکردنی کاتەکانى بى کارى و دەستەبەرکردنی ھۆيەکانى حەسانەوهە را بواردن و دامەزراىندى يانەي وەرزشى و کۆمەلایه‌تى.

۸- پتەوکردنی پەيوەندى برايانە لە نیوان دەرچۈوانى ئامۇڭاكانى ئەندازەبى (تەكەنەلۆجىا - نەوت - گەياندن).

بەشى دووەم
(چوونە ناو سەندیکاو ئەندامىتى)

ماددهى چوارەم:

ئەندام مەرجە ئەمانەي لى بىتتە دى:

يەكەم: عىراقى بىتت و لە كوردستان نىشتەجى بىت.

دووەم: بەتاوانىيکى نا سىياسى ياخىپوبەر حۆكم نەدرابىت.

سېيىم: بروانامى دېلۆمى ھوندرى لە بەشەکانى (تەكەنەلۆجى - نەوت -

گەياندىن) اى ھەبىت، يان فەرمانى ذموى پىيۇ (مساحا) اى ھەبى لە

يەكىك لە فەرمانگە حۆكمەتىيەكان بۇ ماۋەيەك ئەم کارەى

كردىيەت كە لە (٥) پىنج ساڭ كەمتر نەبىت.

ماددهى پىنچەم:

يەكەم: چوونە پال سەندىكى بە داواكايىكى نووسراو دەبىت و، پیشەكەش بە نەقىب دەكرىت و بەلگەنامەي پىويستى پىتوە دەلكىنرىت.

دووەم: داواكارى چوونە ناو سەندىكى دەخريتە بەر ئەخجۇومەن لەماۋە (١٥) رۆز لە مىزۇوی توْماركەرنىيەمەن ئەخجۇومەن پىويستە لە مەواھىيەدا بىبىرىنىتەو ئەگەر مەواھىكەش تەواو بۇو نەبراندرايەمەن ئەوا داواكارىيەكە بە قەبۇول كراو دەزمىردىت.

سېيىم: ئەخجۇومەن بۇي ھەبى داواكارى چوونە ناو سەندىكى رەت بىكەتەو بە بىيارىيکى ھۆدار (مسىب)، خاوهەنى داواكارىيەكەش بۇي ھەبى لە دادگاى پىيدا چوونەوهى ھەرىمدا لە ماۋەي (٣٠) رۆز لە مىزۇوی ئاگاداركەرنىيەمەن تانەي لى بىداو بىيارى دادگاش بە بنېر دادەنرىت.

ماددهی شهشمه:

یهکم: رهسمی چوونه پال سهندیکا بۆ ئەندام (٣٠) دیناره.

دوووهم: رهسمی بەشداربۇونى سالانه (٢٠) دیناره لەماوەيەك دەدرى لە هەر سالىكدا كە له مانگى شوبات تىنايەپى، ئەگەر ئەندام لە دانى ئەو رهسمە له كاتى ديارىكراودا دووا كەوت (٪٥٠) له رهسمى بەشداربۇونى بۆ سەندىكى جەزا دەدرى، ئەگەر بۆ سالى يەك لەدواى يەك بەبى عۆزىيەكى دەوا پارەى نەدا ناوى له تۆمارى ئەندامان دەسپىتەوە.

بەشى سىيەم (پىكھاتەكان)

ماددهى حموتم:

سەندىكىا پىك دىيت له:

- ١- دەستەمى گشتى.
- ٢- نەخبوومەنى سەندىكى.
- ٣- لىرئەنە بەرزەفتى (الانضباط).
- ٤- لقەكانى سەندىكى لە پارىزگا كانى ھەرىمدا.

ماددهى هەشتم:

دەستەى گشتى له ھەموو ئو ئەندامانى سەندىكىا پىك دىيت كەوا ھەموو ئەركىكى سەرسانيان بەپىي حوكىمەكانى ئەم ياسايىه جىبەجى كەدووهو بە بالاترین دەستەلات دادەنرىت له سەندىكادا، لە ناوهندى سەندىكى لە ناوهندى مانگى كانوونى دووەمدا ھەر سى سال جارىك بە بېيارى نەخبوومەن و بانگەيىشتى نەقىب كۆبۈونەوەيەكى ئاسايى دەبەسترىت بۆ ھەلبىزاردەن نەقىب و ھەشت ئەندام و دوو ئەندامى يەددەگ بۆ پىركەدنەوەي ئەندامىتى نەخبوومەن و ئەندامانى لىرئەنە بەرزەفتى (الانضباط)، نىساب بە ئامادەبۇونى دوو لەسەر سىيى ئەندامانى دەستەى گشتى تەواو و دەبى و لە كاتى تەواونبۇونى نىسايىشدا دوا (١٥) رۆز لە كۆبۈونەوەي يەكم له ھەمان كات و شويىندا ھەلبىزاردەن بەپىوهەدەچىت و نىساب بە ئامادەبۇونى سى يەكى ئەندامان بەتەواو دەزمىردى، بەپىچەوانەوەش نەخبوومەن بە بەردەوام له كارەكانى له قەلەم دەدرى تا خولىيەكى تر.

ماددهى نۆيەم:

دەستەى گشتى كۆبۈونەوەيەكى ئاسايى بۆ ئەم مەبەستانە دەبەستىتت:

يەكم: راستاندى بودجهو حسابكارى دوماهى.

دوووهم: گفتوكۇو بېياردان لەسەر راپورتى نەخبوومەن.

**سییه‌م: چاپی‌اختشاندن بهو پیش‌نیارانه‌ی که دهرباره‌ی هموارکردنی
یاسای سهندیکاوه پیشکهش کراون.**

چوارم: بriadan له سهه پیزهه ناوخو و هه موارکردنی.

ماددهی دهیمه:

یەکەم: دەگری بانگھەیشتى دەستەتى گشتى بکرى بۆ كۆبۈونمۇوهى نائاسايى
لەم دوو حالەتەتى خوارمۇوهە:

۱- به بپیاریکی هودار (مسبب) که ذوینه زندامانی نه خجومه دیده.

۲- به داواکاریه کی نووسراوی هودار سی یه کی ئەندامانی دەستەی گشتى پېشکەش بە ئەنجوومەنی دەگەن و ئەنجوومەنیش لەسەریه تى باڭگەيىشتكە دەرچۈۋىتى و رۇزى كۆبۈنچە دىيارى بکات لە ماوهى (۱۵) رۇز لە مىزۇوی گەيىشتىنى داواکارىيە كەمەد.

دووه: له کۆبۈونەوەكانى نائىسايى دەستەي گشتى نابى لەو كارانەي كە
لە بەرnamە كاردا هاتۇون و كۆبۈونەوەيان لە پىيضاودا كراوه لە هيچ
شىتىكى تر بىكۈلدۈرەتەوە.

مدادهی پازده:

یەکەم: ئەندامى بەشداربو و نابى بەشدارى كۆبۈونەوەكانى دەستەمى
گشتى بكا ئەگەر لە دۇوى بەرزەفتىيەوە دەستدانە پىشەلى
پاساغ كىرابى.

دوروه: بریاره کانی کوچوونه و هکانی دهستهی گشتی به زورینهی دهنگ
دهرد چویندری و له کاتی یه کسان بونیشدا بهو لاینه داده له نگی
که نه قبی تتدایه.

ماددهی دوازده:

کاروباری سهندیکا نهنجوومهندیک بھریوہی دهبا که لہم نہنداماںہ پیک
دین:

یه که م: نه قیب، ده بی ما و هیک له م پیشه دا دهست به کار بوبی که له
۱۰) ده سال که متر نهی.

دوروهم: ههشت نهندام، به سکرتیر و نه قیبیشوه نهوانهی که دهست
به کار بروونیان لدم پیشنهادا له حمودت سال که مت نهه.

مدادهی سیزده:

يەکەم: ئەخۇومەن بە نھىيىنى لە نىيوان ئەندامەكانىدا برىكارىيەك و سكرتيرىيەك ھەلدىدېردى.

دوروه: نه خجومهن دانیشته ئاساییه کانی خوی به لانی كەمەوه مانگى
جارىك دەبەستى و دەشبى دانیشتنى بەدەر (استثناء) يە
بانگىشتى نەقىب بان يە داوا اکادى سىئىھك، ئەندامان بەسەتتى.

ماددهی چوارده:

یهکم: نیساب له ئەخبوومەن بەئامادەبۇونى زۆرینەی ئەندامان تھاواو دەبىت، وە بىريارەكائىش بە زۆرینە دەنگى ئامادەبۇوان دەردەھىندرىن، وە لە كاتى يەكسان بۇونى دەنگەكەن بەولايەنە دادەلەنگى كە نەقىبى تىدايە.

دوووم: ئەگەر بەھەر ھۆيەكەوە بى شۇيىنى نەقىب چۆل بۇو ئەوا بىرىكارەكەي شۇيىنى دەگەرىتىھە ياخود سكىرتىرەكەي ئەگەر جىڭىز بىرىكارى نەقىب چۆل بۇو ئەۋەش بۇ باقى ئەۋەندە ماوهىيە كە ماوهە.

سېيىم: ئەگەر يەكىك پايىھەكانى ئەخبوومەن بىيچەك لەوانەي كە لە بىرگەي دووھەمى سەرەوە ناوابىان ھىندرىا چۆل بۇو بەھەر ھۆيەكەوە بىت يەكىك لە ئەندامەكانى يەدەگ شۇيىنى دەگەرىتىھە.

چوارەم: ئەگەر پايىھەكانى زۆربەي ئەندامانى ئەخبوومەن چۆل بۇو ئەخبوومەن لەسەرىيەتى لە ماوهى دوو مانگدا بانگھىيىشتى دەستەي گشتى بىكا بۇ ھەلبىزىاردى ئەوانەي كە ئەو پايانە پىر دەكمەنەوە بە هەمان دېڭىز باسکراو لەم ياسايدا بۇ ئەۋەندە ماوهى كە ماوه بەمەرجىك كە ئەۋەندە ماوهىيە كە ماوهى لە شەش مانگ كەمتر نەبى.

ماددهی پانزده:

ا- ئەخبوومەن ئەم تايىبەتمەندىييانە خوارەوە ئەخجام دەدا:

أ- كاركىردن بۇ ھىننانەدى مەبەستەكانى سەندىكا.

ب- پىشىكەش كەردىنى پىشىنيار لەبارەي ھەموواركەردىنى ياساى سەندىكاوە.

ج- جىبىچى كەردىنى كارەكانى دەستەي گىشتى.

د- دامەزراپەندىنى كارەمندانى سەندىكاو دىارييىكەردىنى مۇوچەكانىيان.

ھ- تەماشاكردىنى داواكارييەكانى هاتتنە ناو سەندىكا.

و- دەست نىشان كەردىنى ئەوانەي كە نويىنەرى سەندىكا دەبن لە لىژنە رەسمىيەكان و ئەوانى تر لە كاتىكدا كە نەقىب نويىنەرايەتى ناكات.

ز- ھەوالەكەردىنى كېشەو شاكايدەكان بۇ لىژنەي تايىبەند.

ح- دامەزراپەندىنى لقەكانى سەندىكا لە پارىزگا كاندا.

ط- پىكھىناني لىژنەي لاوهكى بۇ ھىننانەدى مەبەستەكانى سەندىكا.

ى- قبۇل كەردىنى دەست لە كاركىشانەوەي نەقىب يان بىرىكارەكەي يان ھەر ئەندامىيەك لە ئەخبوومەن ياخود لە لىژنەكان.

ك- ووردىكارىيەك حسابكارى سالانە بىراستىنى بۇ ووردىكارى سالانە.

ل- ریکخستنی خوله کانی ههلبزاردن و بهلگه نامه کانی ترو سه په رشتی
کردنی کرداری ههلبزاردن به گویره حومه کانی ئم یاسایه.

م- بپیارادانی خو به خودان کردنی مال و عه قارو قبول کردنی
له قه به رکدن و پی به خشین.

ن- دامه زراندن و به پیوه بردنی یانه کان به گویره یاسای کومه له کان.

ا- ئه خجومه ن بوی هه یه هندی لهدسه لاته کانی بدا به لیزنه لقہ کان.

مادده شانزده:

نه قیب ئم ده سه لاتانه خواره وه هه یه:

ا- سه روکایه تی کردنی کوبونمه و کانی دهسته گشتی و ئه خجومه نی
سنه ندیکا.

ا- نوینه رایه تی کردنی سنه ندیکا له لای ده زگا دادوه ری و ئیداریه کان و
دهسته په سمي و نيمچه په سمي يه کان و راستاندنی معامه له کان
به لگه نامه تایبەت به سنه ندیکا، ده ستوانى هندی له ده سه لاته کانی
خوی بدا به هم ئه ندامیکی ئه خجومه ن که بیه وئ.

مادده هەقدە:

ئه ندامی ئه خجومه ن به دهست له کارکیشراوه حساب ده کری ئه گەر له
سې دانیشتنی يەک لە دواي يەک دا يان پینچ دانیشتنی په راگه ندەدا
لە ماوه سالیکدا به بى عوزرى پهوا ئاماذه نه بیت.

مادده هەزەدە:

لیزنه بەرزه فتى (الانضباط) له سې ئه ندام و دوو ئه ندامى يەدەگ پىك
دى. تایبە تەند دەبى بە تەماشا کردنی ئه كیشە و شکاتکاریيانه
ئه خجومه ن بوی ده تىرى، وھ ئه بنه مايانه پەپە و ده کات کە له ياساي
بەرزه فتى فەرمابنەرانى دەولە تدا هاتووه.

مادده نۆزدە:

لیزنه بەرزه فتى (الانضباط) ده سه لاتى ئم دەرهىننانى ئم سزايانه
خواره وه هه یه:

أ- وریا کردنەوە (إلفات نظر).

ب- ئىنزار.

ج- لى مەنۇ كردنی دهستدانە پىشە بو ماوه يەک کە له شەش مانگ
زىياتر نەبى.

د- ئه كیشانە کە بە تاوان دەزمىردرىن ھموالى دادگاى تایبە تەند
دەگرىن.

وھ دەربارە فەرمابنەرانى فەرمانگە په سمي يه کان لى مەنۇ كردن
سنوردارە لە سەر ئىش لە دەرە وھ کاتە کانى دەوامى په سمي،
بەمەرجىك فەرمانگە تایبە تەندەکە بە بپیارە کە ئاگادار بکرى.

مادده‌ی بیست:

یه‌کم: دهکری تانه له بپیاره‌کانی لیژنه‌ی بهرزه‌فتی بدرئ له‌لای دادگای
پیّداچوونوه‌ی هه‌ریمدا له‌نیوان ماوه‌ی پانزه رؤژ له میژووی
ناکادارکردنوه‌ه به بپیاره‌که، وه بپیاری دادگاش بن بره.
دووهم: سزا ته‌میزکراوه‌کان به‌سمه‌ر سه‌رپیچکاردا جیبه‌جی ناکری تا
پله‌ی بنبری و هرنگری.

مادده‌ی بیست و یه‌ک:

پیّویسته نهندم له‌م کارانه‌ی خوارمه‌ه دوورکه‌ویتموه:
یه‌کم: پشت گوی خستن یاخود کوسب خستن به‌ر پیاده‌کردنی یاساو
پیّرمه‌ه‌کانی په‌یوه‌ندیدار به سه‌ندیکاکان و نه‌و بپیارانه‌ی که ده‌ریان
ده‌هینی.

دووهم: دهست دانه پیشنه به‌بئ نوی کردنوه‌ه به‌شداری سالانه.
سیّیهم: چاودیری نه‌کردنی ده‌وشتی پیشنه‌یی (المه‌نی) زه‌ردادن له
ناوبانگ و که‌رامه‌تی پیشنه‌که.
چواره‌م: هه‌لگرتني سیفه‌تی به‌درؤی له‌ق‌ه‌بی پیشنه‌یی یان سیفه‌تی
پیشنه‌یی یان ناراست، به‌پی‌ی یاساو پیّرمه‌ه به‌رقه‌راره‌کان.

مادده‌ی بیست و دوو:

ئیش و کاری لق له پاریزگادا له‌لایهن لیژنه‌یه‌ک به‌ریومده‌چی که پیکه‌اتووه
له پیئنج نهندام و دوو نهندامی يه‌دهگ، نهندامانی لق به هه‌لبزاردنی
نه‌یینی هدر سئ سال جاریک هه‌لیان ده‌بزیرن، به مه‌رجیک له‌وانه بن
که پیشنه‌که‌یان کردی و ماوه‌که‌ی له سئ سال کمتر نه‌بئ، لیژنه له‌نیوان
نه‌ندامه‌کانیدا سه‌رۆکیک بؤ لیژنه هه‌لده‌بزیری.

به‌شی چواره‌م
(دارایی سه‌ندیکا)

مادده‌ی بیست و سی:

دارایی سه‌ندیکا پیک دئ له:

- ۱- ده‌سمی چوونه ناو سه‌ندیکاو به‌شداری سالانه.
- ۲- نه‌و پی به‌خشنانه‌ی که له‌لایهن ده‌سمی و نیمچه ده‌سمی‌یه‌کان
پیشکه‌ش ده‌کری.
- ۳- پی‌دان و له‌ق‌ه‌ب‌ه‌رکردنانه‌ی له‌لایهن نهندامان و غه‌یری نه‌وان پیشکه‌ش
ده‌کرین دوای ره‌زامه‌ندی لاینه تاییه‌تمه‌نده‌کان.
- ۴- قازاخی ناهه‌نگه‌کان که بؤ سوودی سه‌ندیکا کراون.
- ۵- قازاخی چاپه‌مه‌نییه‌کانی سه‌ندیکا.
- ۶- قازاخی نه‌و پرؤژانه‌ی په‌یوه‌ندییان به‌و مه‌سحانه‌ی که سه‌ندیکا پی‌ی
هه‌لده‌ستیت.

لەو کریيانەي کە سەندىكا بىريارى لەسەر دەدا لە كاتىكدا کە بە كارى
ناؤبژى ھەلدىستى.

لەسمەكانى پىشتىگىرى تواناي دارايى ئەندام لە كەفالە و گۈرى بەند لە
تىوان ئەندامان و كەسى پەيوەندىدار بە پېزىھى (١٪) لە بېرە پارە
كەفالە و گۈرى بەند.

ماددهى بىست و چوار:

كار بەھىچ دەقىك ناكرى کە لەگەل حوكىمەكانى ئەم ياسايدا ھاودۇ
بىت.

ماددهى بىست و پىنج:

لەسەر وەزىرە تايىەتمەندەكانە حوكىمەكانى ئەم ياسايدە جىبەجى بىمن.

ماددهى بىست و شەش:

ئەم ياسايدە لە مىزۇوى دەرچۈونىيە و جىبەجى دەكىرى و لە رۆژنامە
پەسمىشدا بلاودەكىتەوە.

جوهر نامق سالىم سەرۆكى نەخجۇومەنى نىشتمانىي كوردىستانى عىراق

ھۆيە پىويىستەكان

لە ئاماچە سەرەكىيەكانى بزاڭى ئازادىخوازى كوردى بە رابەرايەتى
«بارزانىيى نەمر» گەيشتنى گەلى كورد بۇو بە ماھەكانى بە ھەممۇ
تۈيۈزەكانىيەوە، وە لەبەر گەرنىڭى كەرتى پىشەسازى و ئەندازىيارى لە
ھەرىمدا و بۇ ئەمە پەلى ئەم دوو كەرتە بىگەرەن تاپوو بەرروو
گەرفتەكانى پەرەپىتەنانى پىشەسازى بىنەمە كادىرى ئەندازەيى
لىھاتتوو بىتە كايەمە، بۇ ئەمە چالاکى ئاوهداڭكارى پەرە پى بەن و
ھەر لە روانگەي واقىعى دىمۆكراسى و ھەممەلايەنى و پىشتىگىرى
كەردىنى فيدرالىيىم و چەسپاندىنى، كە ئەخجۇومەنى نىشتمانى
كوردىستانى عىراق ئىقرارى كردووھە خەباتى لەپىتناودا كردووھە، ئەم
ياسايدە دەرىھىندا.